

**OGGETTO:** Concorso Pubblico unificato per l'Area Ottimale 1 – “Riviera Ligure di Ponente” (ASL1, ASL2, Istituto Giannina Gaslini) per la copertura a tempo indeterminato di n. 436 posti di infermiere, di cui n. 131 riservati ai volontari delle FF.A.A.- INDIZIONE

**Allegati:**

**IL DIRETTORE GENERALE  
SU PROPOSTA DEL DIRETTORE  
S.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**

Premesso che, con nota condivisa prot. n. 59302 del 21/12/2022, ASL1 e ASL2, rappresentando a Regione Liguria e A.Li.Sa, che i candidati assunti/assumendi dalla graduatoria del concorso pubblico unificato per infermieri, approvata da A.Li.Sa. nell'anno 2022, non sono risultati sufficienti alla copertura delle perduranti carenze di personale in tale profilo riscontrate nel ponente ligure nel corso degli ultimi anni, hanno comunicato, ai sensi della D.G.R. n. 147 del 04/03/2022, l'intenzione di indire un concorso pubblico unificato regionale per l'area del ponente nel profilo di Infermiere;

preso atto che A.Li.Sa. e Regione Liguria, con nota 25060 del 23/12/2022, hanno incaricato, ai sensi della D.G.R. 235/2021 e del Decreto del Direttore del Dipartimento Salute e Servizi Sociali di Regione Liguria n. 3730/2021, le suddette Aziende di attivare la procedura di reclutamento per l'intera Area Ottimale 1 – “Riviera Ligure di Ponente”;

atteso che, con nota condivisa prot. 5155 del 03/02/2023, ASL1, ASL2 e Istituto Gaslini, hanno riscontrato la suddetta nota 25060/2022 confermando a Regione Liguria e A.Li.S.a la volontà di procedere con l'indizione di un concorso unificato per ASL1, ASL2 e Istituto Gaslini con riferimento al progetto comune (Gaslini Diffuso), delineando le seguenti caratteristiche di massima della procedura concorsuale:

<b>GESTIONE</b>	ASL1
<b>INDIZIONE</b>	ASL1 su delega di GASLINI e ASL2
<b>POSTI A BANDO</b>	436 così suddivisi: 120 ASL1 (di cui n. 36 forze armate) 240 ASL2 (di cui n. 72 forze armate) 30 GASLINI per ASL1 (di cui n. 9 forze armate) 46 GASLINI per ASL2 (di cui n. 14 forze armate)
<b>MODALITA' DI</b>	<u>Domanda di partecipazione</u>

<b>SVOLGIMENTO</b>	<p>I candidati dovranno indicare nella domanda per quali graduatorie chiedono di partecipare, con possibilità di esprimere anche tutte e quattro le preferenze.</p> <p><u>Prove selettive</u>  Preselezione: nel bando sarà prevista la possibilità  Prova scritta: uguale per tutti  Prova pratica: uguale per ASL1 e ASL2, diversa per GASLINI  Colloquio: uguale per tutti</p>
<b>COMMISSIONE</b>	<p>Presidente: ASL1, supplenti ASL2  Componente: ASL2, supplenti ASL2  Componente: GASLINI, supplenti GASLINI</p> <p>I compensi saranno erogati sulla base della delibera in materia di Alisa.</p>
<b>GRADUATORIE</b>	<p>Verranno formulate quattro graduatorie distinte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ ASL1</li> <li>➤ ASL2</li> <li>➤ GASLINI – ASL1</li> <li>➤ GASLINI – ASL2</li> </ul>
<b>APPROVAZIONE GRADUATORIA</b>	ASL1
<b>GESTIONE GRADUATORIE</b>	ASL1, ASL2 e GASLINI gestiranno autonomamente le relative graduatorie.

visto l'art. 3, comma 8, della L. 19/06/2019, n. 56, il quale stabilisce che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, D.lgs. 30/03/2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo;

richiamato il D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 “*Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del S.S.N.*” e ogni altra disposizione vigente in materia;

visto il Decreto del Direttore del Dipartimento Salute e Servizi Sociali di Regione Liguria n. 3730 del 16/06/2021 ad oggetto “Approvazione disciplina per le procedure concorsuali unificate su base regionale finalizzate all’acquisizione del personale per gli Enti del S.S.R., ai sensi della D.G.R. 235/2021;

ritenuto, alla luce di quanto sopra esposto, di procedere, fin d’ora, all’indizione di concorso pubblico unificato per l’Area Ottimale 1 – “Riviera Ligure di Ponente” (ASL1, ASL2, Istituto Giannina Gaslini) per la copertura a tempo indeterminato di n. 436 posti di infermiere, di cui n. 131 riservati ai volontari delle FF.A.A.;

precisato che le eventuali assunzioni derivanti dalla presente procedura sono subordinate all'esito negativo delle procedure previste dall’art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 a carico di ciascuna Azienda;

visto l'Atto Aziendale approvato con Deliberazione n. 940 del 04.11.2019, resa esecutiva con Deliberazione n. 1055 del 05.12.2019;

dato atto che il Responsabile del Procedimento, con l'apposizione del visto sul presente atto, attesta la regolare istruttoria della pratica e la conformità della procedura alle vigenti disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali;

preso atto che il presente provvedimento è predisposto nell'ambito della sfera di competenza della struttura proponente e che il Direttore della Struttura stessa attesta, con la firma:

- l'avvenuta verifica della pratica e la conformità del procedimento alla vigente normativa legislativa e regolamentare, operata dal responsabile del procedimento;
- la copertura dei costi come da dispositivo della presente deliberazione;
- l'assenza di situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziali, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 6, comma 2, e dall'art. 13, comma 3 D.P.R. 16.4.2013 n. 62, e, più in generale, del vigente Codice di Comportamento aziendale;

preso atto della regolarità contabile espressa dal Direttore della S.C. Gestione Economico Finanziaria con l'apposizione del visto;

con il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sociosanitario e del Direttore Sanitario, o dei loro sostituti, per quanto di rispettiva competenza

### **DELIBERA**

Di prendere atto di quanto enunciato in premessa e, per l'effetto:

1. di indire concorso pubblico unificato per l'Area Ottimale 1 – “Riviera Ligure di Ponente” (ASL1, ASL2, Istituto Giannina Gaslini) per la copertura a tempo indeterminato di n. 436 posti di infermiere, di cui n. 131 riservati ai volontari delle FF.A.A;
2. di approvare il relativo bando, allegato al presente provvedimento sub n. 1, quale parte integrante e sostanziale;
3. di stabilire che il bando verrà pubblicato secondo le modalità previste dalla normativa vigente in materia;
4. di dare atto che il Direttore della Struttura proponente attesta che i costi relativi al presente provvedimento, pari a complessivi € 2.500,00 sono posti a carico del budget assegnato per spese amministrative;
5. di dare mandato alla S.C. Gestione Economico Finanziaria di iscrivere la spesa al competente conto economico di seguito specificato, relativo al bilancio dell'anno 2023:

ANNO	CONTO	DESCRIZIONE CONTO	IMPORTO	AUTORIZZAZIONE DI SPESA
2023	170 015 010	Spese di pubblicità	€ 2.500,00	2023/49/28

6. di rimettere al Direttore della Struttura proponente ed al Responsabile del Procedimento, nonché alle altre eventuali strutture individuate in parte dispositiva, l'esecuzione del presente atto;

7. di memorizzare il presente documento originale elettronico nell'archivio digitale dell'ASL1.

firmato digitalmente da  
IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Luca Filippo Maria STUCCHI  
o suo sostituto

Il Responsabile del Procedimento  
ai sensi della Legge 241/1990  
(*dott.ssa Maria Margherita SOTTOMANO*)

firmato digitalmente da  
IL DIRETTORE  
S.C. SVILUPPO RISORSE UMANE  
*Enrica Arobbio*  
o suo sostituto

Visto di regolarità contabile

firmato digitalmente da  
IL DIRETTORE S.C.  
GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA  
Dott. Emiliano Menzione  
o suo sostituto

Si esprime parere favorevole ai sensi dell'art. 3. comma 1 quinquies, D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 così come modificato dall'art. 3 D.Lgs 19 giugno 1999 n. 229 e s.m.i

firmato digitalmente da  
IL DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Maria Elena  
GALBUSERA  
o suo sostituto

firmato digitalmente da  
IL DIRETTORE  
SOCIOSANITARIO  
Dott. Roberto PREDONZANI  
o suo sostituto

firmato digitalmente da  
IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Carlo Alberto Paolo  
TERSALVI  
o suo sostituto

In caso di firma da parte di uno o più sostituti, il nominativo indicato nello spazio firme deve intendersi automaticamente sostituito da quello del soggetto che ha provveduto ad apporre la firma digitale, nel relativo ruolo, come visionabile nel frontespizio dell'atto.
--

### **ESTREMI DI PUBBLICAZIONE**

Il presente atto viene inviato all'Albo Pretorio Informatico on-line dell'A.S.L. 1 – Regione Liguria. A partire dalla data di pubblicazione – attestata dalla firma del responsabile della pubblicazione – l'atto acquisisce piena efficacia e piena conoscenza da parte dei terzi, ai sensi del vigente Atto Aziendale. Il provvedimento in oggetto resterà pubblicato per il tempo e con le modalità previste dalla vigente normativa (art. 32 L. 18.6.2009 n. 69 e art. 8 D.Lgs. 14.3.2013 n. 33, e ss.mm.ii.).

firmato digitalmente da  
IL RESPONSABILE PUBBLICAZIONE

S.C. AFFARI GENERALI E LEGALI

*Inizio allegato parte integrante numero 1*

ID (codice bando)

**DATA PUBBLICAZIONE SULLA GAZZETTA UFFICIALE**

N. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_

SCADENZA: \_\_\_\_\_ ore 12:00

**CONCORSO PUBBLICO  
UNIFICATO PER L'AREA OTTIMALE 1 – “RIVIERA LIGURE DI PONENTE”  
(ASL1, ASL2, ISTITUTO GIANNINA GASLINI)  
PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI  
N. 436 POSTI DI INFERMIERE, DI CUI N. 131 RISERVATI AI VOLONTARI DELLE FF.A.A.**

L'Azienda ASL1, Sistema Sanitario Regione Liguria, delegata dall'ASL2 Sistema Sanitario Regione Liguria e dall'Istituto Giannina Gaslini, a seguito di incarico da parte di A.Li.Sa e Regione Liguria con nota 25060 del 23/12/2022, in esecuzione di propria deliberazione n. \_\_\_\_ del \_\_/\_\_/\_\_, ai sensi del D.P.R. 220/2001 e in applicazione di quanto previsto dal Decreto Regione Liguria n. 3730 del 16/06/2021, per le parti applicabili, indice il presente Concorso Pubblico unificato per l'Area Ottimale 1 – “Riviera Ligure di Ponente” (ASL1, ASL2, Istituto Giannina Gaslini per il progetto “Gaslini diffuso”), per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato, di n. 436 posti di Infermiere – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, così suddivisi e con le riserve sotto specificate:

<b>AZIENDA/ISTITUTO</b>	<b>n. 436 POSTI</b>	<b>di cui n. 131 POSTI RISERVATI A FORZE ARMATE</b>
<b>ASL1</b>	<b>120</b>	36
<b>ASL2</b>	<b>240</b>	72
<b>GASLINI (Progetto Gaslini diffuso)</b> con sede di assegnazione presso le strutture di Pediatria nel territorio di ASL1 – di seguito anche “GASLINI-ASL1)	<b>30</b>	9
<b>GASLINI (Progetto Gaslini diffuso)</b> con sede di assegnazione presso le strutture di Pediatria nel territorio di ASL2 – di seguito anche “GASLINI-ASL2)	<b>46</b>	14

In sede di compilazione della domanda di partecipazione, i candidati devono indicare per quale Azienda/Istituto chiedono di partecipare: ciascun candidato ha la possibilità di esprimere anche tutte e quattro le preferenze.

Al presente concorso si applica la percentuale di riserva del 30% prevista dal D.lgs. 15/03/2010, n. 66 a favore dei volontari delle FF.AA., ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4 (volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente), e dell'art. 678, c. 9 (ufficiali di

complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta).

Conseguentemente, i candidati che ne hanno diritto, per poter usufruire della suddetta riserva, devono specificarlo nella domanda di partecipazione.

Le assunzioni dei riservatari sono effettuate dalle Aziende/Istituto promotrici secondo gli obblighi a carico di ognuna. In carenza o inidoneità di riservatari, i posti sono conferiti ai non riservatari utilmente collocati in graduatoria.

Trattasi di posti per i quali è prevista anche la turnazione a copertura delle 24 ore.

## **1. REQUISITI DI AMMISSIONE**

Possono partecipare al presente concorso coloro che posseggono i seguenti requisiti:

### **GENERALI**

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e loro familiari, in possesso di un regolare titolo di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; ovvero i cittadini di Paesi Terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- b) idoneità alle funzioni da conferire. L'accertamento, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, sarà effettuato prima dell'immissione in servizio a cura dell'Azienda che procederà all'assunzione, ai sensi del D.Lgs. 81/2008;
- c) età non superiore ai limiti previsti dalla vigente legislazione per il mantenimento in servizio;
- d) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- e) non avere riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano la costituzione di rapporti di pubblico impiego ai sensi delle vigenti disposizioni;
- f) per i cittadini soggetti all'obbligo di leva: essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo.

### **SPECIFICI**

- a) Diploma di laurea di primo livello (L - triennale) abilitante alla professione sanitaria in infermieristica (classe lauree SNT/01 D.M. n. 509/1999 e L/SNT1 D.M. n. 270/2004), ovvero diploma universitario di Infermiere, conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3 del D.lgs. 502/1992 e s.m.i, ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici (D.M. 27/07/2000), al diploma universitario, ovvero titolo equipollente conseguito all'estero e riconosciuto dall'ordinamento italiano.
- b) iscrizione al relativo Albo Professionale. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione europea consente la partecipazione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Il titolo di studio richiesto come requisito di ammissione, se conseguito all'estero, è considerato



utile purché riconosciuto equipollente ad uno dei titoli di studio italiani dagli organi competenti, ai sensi della normativa vigente in materia, entro la data di scadenza del bando. A tal fine è necessario, a pena di esclusione, produrre il documento di riconoscimento (**copia del Provvedimento Ministeriale di riconoscimento**) entro la data di scadenza del bando e indicare nella domanda di partecipazione al concorso gli estremi del provvedimento di riconoscimento.

**I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione e, comunque, alla data di presentazione della medesima. Il difetto anche di uno solo dei requisiti comporta l'esclusione.**

## **2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.**

La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata, pena esclusione, esclusivamente mediante procedura telematica entro le ore 12:00 del 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica - 4<sup>a</sup> serie speciale. Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio (Non saranno considerate valide le domande presentate prima della pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale); l'eventuale riserva di un invio successivo di documenti è priva di effetto. Sono esclusi dall'avviso i candidati, le cui domande non siano state inviate secondo le modalità di seguito indicate.

Pertanto, al fine di partecipare al presente Bando, il candidato deve accedere al sito internet dell'ASL1 ([www.asl1.liguria.it](http://www.asl1.liguria.it)), selezionare la voce "Bandi di Concorso" successivamente selezionare la voce "Concorsi", ricercare la procedura di interesse e infine selezionare il link "Domanda on-line".

Effettuata la predetta selezione, qualora il candidato non si sia già registrato precedentemente, deve effettuare la registrazione, come segue: inserire cognome e nome, codice fiscale, indirizzo di posta elettronica nominativa ordinaria (non PEC).

Il candidato, completata la procedura di registrazione, riceverà, **entro 24 ore**, all'indirizzo di posta elettronica indicata in fase di registrazione, un messaggio contenente la password di accesso al sistema.

Il candidato, in possesso delle credenziali di accesso al sistema informatico, deve accedere nuovamente alla pagina del sito Aziendale di cui sopra e selezionare ancora la voce "Avvisi Pubblici"; nella predetta sezione, per ogni procedura pubblicata, è presente uno spazio dedicato, all'interno del quale il candidato deve selezionare il link "Domanda on-line", effettuare l'accesso con le credenziali ottenute in fase di registrazione e, quindi, redigere la domanda di partecipazione mediante compilazione dell'apposito modulo elettronico (FORM), disponibile dal giorno di pubblicazione del presente bando sul sito internet e fino alla data di scadenza dello stesso.

Terminata la compilazione di tutte le sezioni, sarà necessario cliccare su "**Conferma ed invio**".

Dopo avere reso le dichiarazioni finali si clicca il bottone "**Conferma**".

**ATTENZIONE:** a seguito della conferma, la domanda risulterà bloccata e sarà inibita qualsiasi altra modifica e integrazione, prestare quindi attenzione.

Dopo avere confermato, il candidato deve obbligatoriamente:

- scaricare la domanda definitiva, priva della scritta facsimile e con le dichiarazioni finali appena spuntate, cliccando su "**STAMPA DOMANDA**" (presente all'interno della pagina sotto le istruzioni operative);
- **firmare** la domanda a penna (no immagini incollate, no scritte al computer);
- **scansionare** la domanda firmata;
- **fare l'upload** cliccando il bottone "Allega la domanda firmata".

Solo al termine di quest'ultima operazione comparirà il bottone **“Invia l'iscrizione”** che va cliccato per inviare definitivamente la domanda (altrimenti non verrà considerata valida). Il candidato riceverà una e-mail di conferma iscrizione con allegata la copia della domanda che è stata inserita tramite il bottone **“Allega la domanda firmata”** ed il documento d'identità allegato.

**L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da eventuali disguidi informatici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.**

**Si ribadisce che è esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione. pertanto, eventuali domande pervenute con altre modalità, pur entro i termini di scadenza del bando, non vengono prese in considerazione.**

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria responsabilità e con finalità di autocertificazione:

- a) cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza;
- b) il possesso della cittadinanza, come previsto al punto 1) “requisiti di ammissione generali, lett. a) del presente bando;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime. Se appartenenti all'Unione Europea (escluso i cittadini italiani) o a Paesi terzi come esplicitato al sopra indicato punto 1) “requisiti di ammissione” generali lett. a) di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza, ovvero i motivi di mancato godimento;
- d) di non avere riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano la costituzione di rapporti di pubblico impiego ai sensi delle vigenti disposizioni (in caso affermativo precisare la relativa imputazione);
- e) il possesso dei requisiti specifici di ammissione richiesti dal presente bando e di eventuali ulteriori titoli di studio;
- f) il possesso del requisito di riservatario;
- g) la posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 (Legge 23.08.2004 n. 226);
- h) i servizi prestati come impiegati presso Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego. In assenza di precedenti rapporti di pubblico impiego va resa esplicita dichiarazione negativa;
- i) il proprio curriculum formativo e professionale, mediante la compilazione delle singole sezioni dedicate;
- j) gli eventuali ausili nonché i tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5.02.1992, n. 104 (vedi dettaglio punto 3 lett. f del presente bando);
- k) le eventuali preferenze, ex art. 5 D.P.R. 487/1994, ovvero che sono in possesso delle condizioni di cui all'art. 3, comma 123, L. 244/2007 e all'art. 1, comma 2, L. 407/1998, nonché alla L. 68/99 ai fini di cui all'art. 16, comma 2;
- l) l'indirizzo di posta elettronica certificata oppure l'e-mail o l'indirizzo presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione inerente il presente concorso con esclusione della convocazione alle prove, che avviene con le modalità previste al punto 7);
- m) l'autorizzazione all'ASL1 al trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa vigente in materia di privacy, finalizzata all'espletamento della procedura.

### 3. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I candidati devono **obbligatoriamente** inserire nel sistema informatico:

- a) copia fotostatica, non autenticata, di documento di identità in corso di validità (fronte retro) del sottoscrittore; sono equipollenti alla carta d'identità il passaporto, la patente di guida, la patente nautica, il libretto di pensione, il patentino di abilitazione alla conduzione di impianti termici, il porto d'armi, le tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'Amministrazione dello Stato, **a pena di esclusione**;
- b) documenti comprovanti il requisito di ammissione che consente ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente bando (permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria), di cui al punto 1) GENERALI, lett. a) del bando **a pena di esclusione**;
- c) copia del provvedimento ministeriale di riconoscimento del titolo di studio valido per l'ammissione, se conseguito all'estero, **a pena di esclusione**;
- d) domanda prodotta tramite questo portale debitamente **firmata in modo autografo** (firma a penna e successivamente scansionata per allegarla) **senza la scritta FAC-SIMILE, a pena di esclusione**;
- e) pubblicazioni che devono essere edite a stampa e presentate in copia, avendo cura di evidenziare il proprio nome (vedi specifiche al successivo punto 4 “Autocertificazioni e responsabilità penale”);
- f) certificazione medica attestante lo stato di disabilità rilasciata da una competente Struttura Sanitaria comprovante la necessità di eventuali ausili e/o tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento della prova in relazione al proprio handicap, ai sensi dell'art. 20 della legge 5/2/1992 n. 104 relativamente alla procedura selettiva a cui partecipa, **pena la mancata valutazione/decadenza dei benefici**;
- g) certificazione attestante le preferenze, ex art. 5 D.P.R. 487/1994, o le condizioni di cui all'art. 3, comma 123, L. 244/2007 e all'art. 1, comma 2, L. 407/1998, nonché alla L. 68/99 ai fini di cui all'art. 16, comma 2, **pena l'esclusione dal relativo beneficio**;

La domanda allegata:

- **non** deve riportare la scritta fac-simile;
- **deve** essere completa di tutte le pagine di cui è composta (nel caso in cui il candidato abbia inserito molte dichiarazioni potrebbe essere composta di più pagine) e non solo l'ultima pagina con la firma;
- **deve** riportare in calce (prima del campo firma) tutte le dichiarazioni finali spuntate prima dell'invio (vedere manuale istruzioni).

I dettagli su come stampare la domanda vengono riportati più avanti e sul MANUALE ISTRUZIONI presente nella sezione a sinistra della piattaforma on line.

Nei casi suddetti effettuare la scannerizzazione dei documenti e l'*upload* seguendo le indicazioni e cliccando il bottone “aggiungi allegato”, ponendo attenzione al tipo file ammesso ed alla dimensione massima richiesta nel format. Consigliamo la lettura degli ultimi capitoli del MANUALE ISTRUZIONI (disponibile nelle sezioni di sinistra delle pagine web del sito) per eventuali indicazioni riguardo la modalità di unione di più file in uno unico di più pagine, la conversione in formato pdf e la riduzione in dimensioni.

Qualora i suddetti documenti non siano stati inseriti tramite procedura **telematica non verranno presi in considerazione**.

I candidati **non devono** allegare alcuna documentazione aggiuntiva afferente ai requisiti di

ammissione rispetto a quanto già inserito e “caricato” sul sistema informatico.

Ai fini della valutazione dei titoli sarà valutato esclusivamente quanto dichiarato nella domanda telematica e il candidato non deve allegare nessuna documentazione ulteriore.

#### **4. AUTOCERTIFICAZIONI E RESPONSABILITA' PENALE**

Il possesso dei requisiti, dei titoli e i contenuti del curriculum, compresi quelli che devono essere allegati tramite il caricamento a sistema del documento cartaceo (vedi sopra al punto 3 del presente bando “Documentazione da allegare alla domanda”), deve essere attestato dal candidato mediante dichiarazioni sostitutive di certificazione, di atto di notorietà e di conformità all’originale delle copie allegate, in conformità al combinato disposto degli artt. 19, 38, 46, 47 del D.P.R. n. 445/2000 stante i quali è necessario, tra l’altro, produrre, unitamente all’autocertificazione, un documento d’identità ovvero di riconoscimento, equipollente ai sensi dell’art. 35, c. 2, D.P.R. 445/2000, in corso di validità. Le dichiarazioni devono indicare tutte le informazioni contenute nei documenti, certificati, attestati e atti che sostituiscono, necessarie per la valutazione dei titoli ai fini del presente bando pena la non valutazione.

Qualora una dichiarazione risultasse mendace o venisse formato un atto falso o fatto uso dello stesso, l’autore sarà punito, ex art. 76 D.P.R. n. 445/2000, ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia nonché stante quanto previsto dall’ultimo comma del qui citato art. 76.

#### **MODALITA' SPECIFICHE PER LE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE**

##### **per i titoli di studio e simili:**

- denominazione esatta del titolo posseduto, ente pubblico o privato di emissione, durata esatta del corso, data conseguimento;

##### **per i servizi prestati:**

- il nome dell’ente presso il quale il servizio è stato svolto, con relativo indirizzo, le date esatte di inizio e fine del periodo effettivo di servizio, posizione funzionale e qualifica con l’indicazione della disciplina (se presente);
- la tipologia di Struttura presso la quale il servizio è stato prestato (se pubblica, privata convenzionata e/o accreditata dal Servizio Sanitario Nazionale, privata non convenzionata);
- la tipologia del rapporto di lavoro (tempo indeterminato, determinato, tempo pieno, definito, ridotto, a regime convenzionale);
- nell’ipotesi di servizio espletato con rapporto a tempo parziale o a impegno di orario ridotto deve essere indicata la relativa percentuale di servizio prestato;
- per le attività svolte in regime di contratto di lavoro autonomo o di borsista o di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto, l’interessato è tenuto ad indicare l’esatta denominazione e indirizzo del committente, il profilo professionale e disciplina, la struttura presso la quale l’attività è stata svolta, la data di inizio della collaborazione e l’eventuale data di termine della stessa, l’impegno orario settimanale, l’oggetto del contratto o del progetto e l’apporto del candidato alla sua realizzazione.

I rapporti di lavoro/attività professionali ancora in corso possono essere autocertificati limitatamente alla data in cui viene compilata la domanda (quindi, in caso di servizi ancora in corso, nel campo corrispondente alla data di fine rapporto il candidato deve inserire la data di compilazione della domanda).

##### **per l’iscrizione ordine/albo professionale:**

- n. di iscrizione, la data di iscrizione, il luogo e l'esatta dicitura dell'ordine/albo in cui il candidato è iscritto;

**per gli incarichi di docenza conferiti da enti pubblici:**

- ente che ha conferito l'incarico, tipologia di corso, oggetto della docenza, ore effettive di lezione e relativo periodo;

**per i corsi di aggiornamento:**

- oggetto del corso, ente organizzatore, periodo e durata, anche in termine orari, eventuale esame finale e crediti formativi conseguiti e se la partecipazione è eventualmente avvenuta in qualità di docente/relatore;

**per la produzione scientifica:**

- le pubblicazioni, per essere valutate, devono essere edite a stampa e presentate in copia, mediante caricamento a sistema (upload), avendo cura di evidenziare il proprio nome.
- nel caso in cui la produzione scientifica non possa essere caricata a sistema (upload) per impedimenti tecnici-informatici, il candidato sarà tenuto a presentarla, ai fini della valutazione, il giorno stabilito per la selezione, al momento dell'appello. Non potranno comunque essere valutate le pubblicazioni non dichiarate nel format on-line di compilazione della domanda oppure, viceversa quelle dichiarate nel format e non caricate a sistema per le quali non sia consegnata la copia cartacea.

**Le autocertificazioni rese in termini difformi da quanto disposto dalla normativa vigente in materia (DPR n. 445/2000) e, pertanto, anche la domanda priva dell'allegazione di un documento di identità ovvero di riconoscimento equipollente ai sensi dell'art. 35, c. 2, del D.P.R. 445/2000, in corso di validità, non sarà considerata valida al fine dell'accertamento dei requisiti né per la valutazione dei titoli.**

**5. MOTIVI DI ESCLUSIONE DAL CONCORSO**

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente procedura:

- a) la mancata redazione e conferma della domanda mediante procedura telematica;
- b) la mancata sottoscrizione in forma autografa della domanda di partecipazione;
- c) il mancato caricamento a sistema (*upload*) della scansione della domanda sottoscritta, di cui al punto b);
- d) il caricamento a sistema (*upload*) della domanda di partecipazione riportante la scritta FACSIMILE, quindi stampata prima della completa compilazione di ciascun campo della stessa ovvero prima della conclusione della compilazione mediante la Conferma e invio della domanda on line;
- e) la presentazione della domanda oltre il termine di scadenza indicato nel bando di avviso;
- f) la mancanza di uno o più requisiti (generali o specifici) di ammissione (prescritti dal bando al precedente punto n. 1);
- g) la mancanza della fotocopia del documento d'identità ovvero di riconoscimento, equipollente ai sensi dell'art. 35, c. 2, D.P.R. 445/2000, in corso di validità;
- h) l'esclusione dall'elettorato attivo;
- i) l'essere stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j) per i familiari di cittadini di uno degli Stati dell'U.E., la mancata produzione di un regolare titolo di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; per i cittadini di Paesi terzi la mancata produzione di copia del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo

- o di documentazione attestante lo status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- k) mancata produzione provvedimento riconoscimento titolo di studio valido per l'ammissione per coloro che lo hanno acquisito all'estero;
- l) altri casi espressamente previsti da norme di legge e dal bando di avviso.

L'eventuale esclusione dal concorso è disposta con provvedimento motivato del Direttore Generale, che sarà pubblicato sull'albo pretorio aziendale e da notificarsi entro 30 giorni dall'esecutività della relativa decisione. **Coloro che non hanno completato la procedura telematica o non hanno provveduto al caricamento della domanda tramite "upload a sistema, sono da ritenersi esclusi automaticamente senza ulteriori comunicazioni.**

Si precisa che i candidati non riceveranno alcuna comunicazione in ordine all'ammissione alle procedure. L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sui seguenti siti internet aziendali:

- <https://www.asl1.liguria.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/>.
- <https://www.asl2.liguria.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/>.
- <https://amministrazione-trasparente.gaslini.org/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso.html>.
- <https://www.alisa.liguria.it/index.php/trasparenza/bandi-di-concorso>

## **6. COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione Esaminatrice composta, come previsto dalla vigente normativa, dal Presidente, da due componenti e dal segretario, individuati, sia titolari che supplenti, tra i dipendenti degli Enti del S.S.R., è nominata dal Direttore Generale, secondo quanto previsto dalla "disciplina per le procedure concorsuali su base regionale finalizzate all'acquisizione del personale degli Enti del S.S.R." di cui al Decreto del Direttore del Dipartimento Salute e Servizi Sociali di Regione Liguria n. 3730/2021 e dal D.P.R. n. 220/2001, eventualmente integrata da membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese, i quali partecipano unicamente alla seduta della prova orale con responsabilità di giudizio limitata alla materia di competenza.

È garantita, salvo motivata impossibilità, equilibrata composizione di genere, attraverso la presenza di almeno un terzo di componenti donna così come previsto dall'art. 57 del D.lgs. 165/2001.

Nell'espletamento delle sue funzioni la Commissione esaminatrice può avvalersi di procedure automatizzate, di servizi di consulenza ed assistenza di aziende specializzate.

Le commissioni esaminatrici dei concorsi possono essere suddivise in sottocommissioni, con l'integrazione di un numero di componenti pari a quello delle commissioni originarie e di un segretario aggiunto, scelti prevalentemente fra il personale in servizio presso le Aziende promotrici. Per ciascuna sottocommissione è nominato un presidente. La commissione definisce in una seduta plenaria preparatoria procedure e criteri di valutazione omogenei e vincolanti per tutte le sottocommissioni. Tali procedure e criteri di valutazione sono pubblicati nel sito internet dell'amministrazione precedente contestualmente alla graduatoria finale. All'attuazione del presente comma le amministrazioni provvedono nei limiti delle risorse disponibili a legislazione vigente

## **7. CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI**

La data e la sede delle prove scritte e pratiche saranno pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4<sup>a</sup> Serie Speciale "Concorsi ed esami" ([www.gazzettaufficiale.it](http://www.gazzettaufficiale.it)) nonché mediante pubblicazione sui seguenti siti internet aziendali:

- <https://www.asl1.liguria.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/>.
- <https://www.asl2.liguria.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/>.
- <https://amministrazione-trasparente.gasluni.org/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso.html>.
- <https://www.alisa.liguria.it/index.php/trasparenza/bandi-di-concorso>

Il diario della prova scritta sarà pubblicato non meno di quindici giorni prima dell'inizio della prova medesima. L'avviso per la presentazione alla prova pratica e orale sarà dato ai singoli candidati almeno venti giorni prima di quello in cui essi debbono sostenerla mediante convocazione sui suddetti siti internet aziendali.

La prova scritta e la prova pratica potranno essere effettuate in sequenza in un'unica sessione.

L'avviso ha valore di notifica a tutti i candidati e la mancata presentazione nel giorno e nell'ora stabiliti sarà considerata come rinuncia alla partecipazione alla procedura, quale ne sia la causa, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

## **8. PROVE D'ESAME**

Le prove d'esame saranno espletate, conformemente a quanto stabilito dall'art. 43 del D.P.R. n. 220 del 27/3/2001 e dall'art. 35-quater del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001.

In ragione del numero di partecipanti, possono essere utilizzate sedi decentrate nell'ambito possibilmente della Liguria così come, ove necessario, la non contestualità delle prove somministrate, assicurando comunque la trasparenza e l'omogeneità delle stesse in modo da garantire il medesimo grado di selettività fra tutti i partecipanti.

### **PRESELEZIONE.**

L'Azienda si riserva di procedere a forme di preselezione, che potranno consistere in quesiti a risposta sintetica o quiz a risposta multipla, su argomenti di carattere generale o su materie attinenti al profilo a concorso, qualora il numero di domande di partecipazione sia particolarmente elevato. Tutti i candidati che presentano domanda di partecipazione al concorso sono ammessi all'eventuale preselezione.

L'eventuale prova preselettiva potrà svolgersi anche in modalità telematica, secondo le indicazioni che verranno rese pubbliche sul sito web.

Le modalità di svolgimento della prova, nonché i criteri di correzione e di attribuzione dei punteggi, verranno comunicati ai candidati immediatamente prima della prova preselettiva.

**La convocazione per l'eventuale espletamento della prova preselettiva avverrà con almeno 15 giorni di preavviso, mediante pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale - 4<sup>o</sup> serie "Concorsi ed Esami" - nonché sui siti istituzionali delle Aziende.**

La mancata presentazione alla prova preselettiva, ancorché dipendente da cause di forza maggiore, comporterà l'esclusione dal concorso medesimo.

Saranno ammessi alla prima prova concorsuale (prova scritta) i candidati che, superata l'eventuale preselezione ed effettuata la verifica del possesso dei requisiti di ammissione al concorso, risulteranno inseriti nei primi 2.500 posti, oltre agli ex aequo.

Il punteggio conseguito alla preselezione varrà esclusivamente ai fini dell'accesso alle prove d'esame e non influirà sulla valutazione delle prove concorsuali. Nella preselezione non si applicano le preferenze previste dalla normativa vigente.

L'esito dell'eventuale prova preselettiva sarà pubblicato esclusivamente sui siti web delle Aziende.

Sono esonerati dalla prova preselettiva i candidati che si trovano nella condizione prevista dall'art. 20, comma 2-bis, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 (invalidità uguale o superiore all'80%).

Il superamento della prova preselettiva non implica l'ammissione alla successiva prova in carenza dei requisiti di ammissione.

**PROVA SCRITTA:** uguale per tutti e consiste nello svolgimento di un tema ovvero soluzione di quesiti a risposta sintetica vertenti su argomenti relativi alle specifiche attività del profilo professionale a concorso.

**PROVA PRATICA:**

- uguale per ASL1 e ASL2 e consiste nell'esecuzione di tecniche specifiche o predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta.
- diversa dalla precedente e uguale per GASLINI-ASL1 e GASLINI-ASL2 e consiste nell'esecuzione di tecniche specifiche o predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta.

La prova scritta e la prova pratica potranno essere effettuate in sequenza in un'unica sessione.

**PROVA ORALE:** colloquio sulle materie inerenti il profilo a concorso, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire. E' previsto anche l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e la verifica della conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua inglese.

Qualora un candidato non raggiunga la sufficienza nella prova scritta, non si procederà alla correzione della prova pratica e pertanto lo stesso non sarà ammesso alla prova orale.

Si precisa che l'Azienda potrà facoltativamente prevedere lo svolgimento in videoconferenza della prova orale, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che ne assicurino la pubblicità, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali e nel limite delle pertinenti risorse disponibili a legislazione vigente.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di concorso nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dal concorso qualunque sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.



## **9. PUNTEGGIO PER I TITOLI E LE PROVE D'ESAME**

La Commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti (art. 8 del D.P.R. n. 220/2001):

- a) 30 punti per i titoli;
- b) 70 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta;
- b) 20 punti per la prova pratica;
- c) 20 punti per la prova orale.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 21/30.

Il superamento della prova pratica e della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

Per i criteri di valutazione dei titoli di ciascuna categoria si fa rinvio all'art. 11 D.P.R. 220/2001 e altresì alle norme di cui agli artt. 20, 21, 22 del medesimo, nonché ad ogni altra normativa vigente in materia.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: fino a 15 punti;
- b) titoli accademici e di studio: fino a 3 punti;
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: fino a 3 punti;
- d) curriculum formativo e professionale: fino a 9 punti.

I titoli valutabili sono costituiti da:

- a) titoli di carriera (max punti 15):

- il servizio reso presso le AA.SS.LL., le Aziende Ospedaliere, gli enti di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220 e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal CCNL;
- ai soli fini della valutazione come titolo nei concorsi di assunzione, il servizio a tempo determinato prestato presso pubbliche amministrazioni, in base alle tipologie di rapporto di lavoro previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro, è equiparato al servizio a tempo indeterminato;
- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e nell'Arma dei carabinieri, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal D.P.R. 220/2001 per i servizi presso pubbliche amministrazioni, ove durante il servizio il candidato abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso, ovvero con il minor punteggio previsto per il

profilo o mansioni diverse, ridotto del 50%; lo stesso vale anche per l'effettuazione di servizio civile;

- i servizi e i titoli acquisiti presso gli istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4, commi 12 e 13, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, sono equiparati ai corrispondenti servizi e titoli acquisiti presso le aziende sanitarie secondo quanto disposto dagli articoli 25 e 26 del D.P.R. 761/79. Per il servizio prestato presso Case di Cura private deve essere espressamente indicato il regime di accreditamento con il S.S.N.: in assenza di tale indicazione, qualora di dipendenza, il servizio, non sarà considerato nei titoli di carriera ma nel curriculum formativo e professionale;
- i servizi prestati presso case di cura convenzionate o accreditate;
- i servizi prestati all'estero nei modi e nei termini di cui all'art. 22 D.P.R. 220/2001. Tali servizi, ai fini della valutazione, devono aver ottenuto entro la data di scadenza del termine utile per la partecipazione al concorso il necessario riconoscimento, da parte delle competenti autorità (indicare estremi del provvedimento di riconoscimento).

b) titoli accademici e di studio (max punti 3):

- i titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla Commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire;

c) pubblicazioni e titoli scientifici (max punti 3):

- le pubblicazioni devono essere edite a stampa, vedi dettaglio punto 4 del presente bando;
- le pubblicazioni e i titoli scientifici sono valutati tenuto conto dei criteri indicati nell'art. 11 del D.P.R. 220/2001;

d) curriculum formativo e professionale (max punti 9):

- i documenti e i titoli redatti in lingua straniera, escluse le pubblicazioni, devono essere corredati da una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero dalle competenti autorità diplomatiche o consolari, ovvero da un traduttore ufficiale; in mancanza l'Ente non può procedere alla relativa valutazione;
- le attività svolte in regime di libera professione o di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto per le quali l'interessato è tenuto ad indicare l'esatta denominazione e indirizzo del committente, il profilo professionale, la struttura presso la quale l'attività è stata svolta, la data di inizio della collaborazione e l'eventuale data di termine della stessa, l'impegno orario settimanale e/o complessivo, l'oggetto del contratto o del progetto e l'apporto del candidato alla sua realizzazione;
- attività professionali e di studio, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie;
- non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

## **10. GRADUATORIE**

Al termine delle prove l'ASL1, con provvedimento del Direttore Generale, approverà sulla base delle scelte effettuate dai candidati, le seguenti quattro distinte graduatorie di merito dei candidati dichiarati idonei, secondo l'ordine dei punteggi ottenuti dagli stessi per i titoli e per le singole prove d'esame, previo riconoscimento della sua regolarità:

- 1) ASL1
- 2) ASL2
- 3) GASLINI-ASL1
- 4) GASLINI-ASL2

Sarà escluso dalle graduatorie il candidato che non abbia conseguito in ciascuna delle prove di esame, la prevista valutazione di sufficienza. Tutte le preferenze e precedenza stabilite dalle vigenti disposizioni di legge saranno osservate, purché alla domanda di ammissione al concorso siano uniti i necessari documenti probatori resi nei termini e nei modi di legge.

Nel caso di parità di punteggio, sono applicate nella graduatoria le preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i., purché documentate.

Le graduatorie dei vincitori del concorso saranno pubblicate nel Bollettino Ufficiale della Regione Liguria. Le graduatorie succitate rimarranno efficaci per il periodo di cui alle vigenti disposizioni in materia.

ASL1, ASL2 e l'Istituto Giannina Gaslini gestiranno autonomamente la propria graduatoria per la copertura dei posti a bando.

L'eventuale rinuncia da parte del candidato all'assunzione presso l'Azienda prescelta in fase di iscrizione comporterà l'esclusione esclusivamente dalla relativa graduatoria.

Nel caso in cui una tra le graduatorie di ASL1 e di ASL2 risulti esaurita, l'Azienda titolare della stessa potrà procedere allo scorrimento dell'altra graduatoria, qualora la stessa presenti ancora candidati utilmente collocati, fatta salva comunque la preliminare copertura dei posti messi a concorso da parte dell'Azienda titolare della medesima. In questa ipotesi la rinuncia all'assunzione non comporta decadenza dalla graduatoria.

Nel caso in cui una tra le graduatorie GASLINI-ASL1 e GASLINI-ASL2 risulti esaurita, l'Istituto Giannina Gaslini potrà procedere allo scorrimento dell'altra graduatoria disponibile. In quest'ultima ipotesi la rinuncia non comporta decadenza dalla graduatoria.

## **11. ASSUNZIONI**

L'assunzione del vincitore comporta l'accettazione incondizionata da parte di questo, di essere assegnato a qualsiasi posto di lavoro individuato dall'Azienda/Istituto, secondo le esigenze di servizio.

L'Azienda/Istituto, prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, ai fini dell'assunzione, invita il destinatario, anche in via telematica, a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro, indicata nel bando di concorso o selezione, assegnandogli un termine non inferiore a trenta giorni.

Il candidato assunto dovrà permanere in servizio presso l'Azienda/Istituto (salvo dimissioni) per almeno cinque anni dalla data di decorrenza del contratto individuale di lavoro. Al candidato assunto verrà corrisposto il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. vigente per l'area del Comparto Sanità ed ogni altro emolumento stabilito dalle vigenti disposizioni di Legge e di Regolamento. Detti emolumenti sono soggetti alle ritenute di Legge.

Il vincitore della procedura sarà assoggettato ad un periodo di prova previsto dal vigente CCNL. Qualora a seguito di controlli in ordine a quanto autocertificato dal candidato nella domanda di partecipazione risultino dichiarazioni false o mendaci lo stesso decade dal diritto all'assunzione. Con l'accettazione della nomina e assunzione in servizio, è implicita l'accettazione, senza riserva, di tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico economico del personale del Servizio Sanitario Nazionale.

Le suddette graduatorie potranno essere utilizzate anche per assunzioni a tempo determinato, sulla base delle necessità valutate dalle Aziende, ferma restando la compatibilità applicativa ai sensi delle normative nel tempo vigenti in materia di tempo determinato. La rinuncia all'assunzione a tempo determinato non comporta la decadenza dalla graduatoria a tempo indeterminato.

## **12. TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 si informano gli aspiranti alla presente selezione che il trattamento dei dati personali da essi forniti o comunque acquisiti a tal fine dall'Azienda è finalizzato unicamente all'espletamento della selezione ed avverrà presso l'Azienda da parte di personale autorizzato, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le stesse finalità. I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Titolare del trattamento è l'ASL1, con sede in via Aurelia 97, Sanremo, Tel. 0184/536.651, PEC - posta certificata: [protocollo@pec.asl1.liguria.it](mailto:protocollo@pec.asl1.liguria.it), email del Responsabile aziendale per la protezione dei dati (R.P.D.): [dpo@asl1.liguria.it](mailto:dpo@asl1.liguria.it).

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli nonché per l'espletamento della selezione; la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura. Le graduatorie saranno pubblicate secondo la normativa vigente; non sono previste comunicazioni a terzi se non per ottemperare ad eventuali richieste degli organi giudiziari e di controllo. Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Azienda, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento). L'apposita istanza all'Azienda è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati presso l'Azienda, i cui recapiti sono reperibili sul sito internet aziendale.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

## **13. DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento in particolare alle seguenti disposizioni, per quanto applicabili:

- D.P.R. n. 487/1994;
- D.P.R. n. 220/2001;
- Decreto Regione Liguria n. 3730 del 16/06/2021
- D.P.R. n. 445/2000;
- CCNL personale Comparto Sanità
- D.P.R. 30/03/2001, n. 165, in particolare l'art. 35-quater;
- nonché ad ogni altra normativa vigente in materia.

L'Amministrazione si riserva:

- di modificare, prorogare, annullare, sospendere, riaprire i termini o revocare il presente avviso qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per motivi di interesse Aziendale o pubblico;
- di effettuare controlli, ex artt. 71 e 75 D.P.R. n. 445/2000, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte dai candidati;
- di richiedere agli aspiranti e/o a terzi, anche non strutture pubbliche, integrazioni, rettifiche e/o regolarizzazioni di documenti presentati dagli stessi, ritenute legittimamente attuabili e necessarie;
- di non procedere alle assunzioni in relazione all'intervento di particolari vincoli legislativi, regolamentari, finanziari od organizzativi, per cui il vincitore non potrà vantare alcun diritto soggettivo od interesse legittimo alla nomina.

Si precisa che l'eventuale documentazione presentata non potrà essere restituita e verrà conservata per un periodo di cinque anni alla scadenza del quale potranno essere attivate le procedure di scarto della documentazione relativa al presente avviso.

Per eventuali chiarimenti gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi di questa A.S.L., Tel. 0184/ 536813 - 536567, tutti i giorni, escluso il sabato, dalle ore 10 alle ore 12.

IL DIRETTORE DELLA S.C.  
SVILUPPO RISORSE UMANE  
Dott.ssa Enrica AROBBIO

- pagina vuota -