COMUNE DI VIETRI SUL MARE

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 13 POSTI DI OPERAI SPECIALIZZATI - CATEGORIA B3 - CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI A TEMPO INDETERMINATO, PART TIME.

Comune di Vietri sul Mare
Corso Umberto I°, 83, 84019 Vietri sul Mare (SA)
PEC: protocollo@pec.comune.vietri-sul-mare.sa.it
Tel. 089.763811
Fax 089.763838
Partita IVA: 00427770656

Il Segretario Generale

Visti

- ✓ il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, e ss.mm.ii., recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e in particolare l'art. 35;
- ✓ il D.P.R.9 maggio 1994, n. 487, e ss.mm.ii., concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- ✓ il D.lgs 11.4.2006 n. 198 e dell'art.57 del D.Lgs. 165/2001 "*Codice delle pari opportunità tra uomo-donna*";
- ✓ la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";
- ✓ il Decreto Legislativo 18/8/2000 n. 267 ed in particolare l'art. 91;
- ✓ il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- ✓ l'art. 18, commi 6 e 7, nonché l'art. 26, comma 5 bis, del D.Lgs. 8/5/2001 n. 215 e s.m.i;
- ✓ il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali 21/05/2018 ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;
- ✓ il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come modificato dal Decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, emanato in attuazione dell'articolo 13 della Legge di delegazione europea 2016-2017 (Legge 25 ottobre 2017, 163), per l'adeguamento alla normativa europea e, nello specifico, al Regolamento Ue 2016/679, (General Data Protection Regulation), recepito e trasfuso nel nuovo Regolamento Comunale in materia approvato con delibera del delibera di Consiglio Comunale del **16/03/2020**, nr. **3**, resa esecutiva ai sensi dell'art.134, 4° comma del D.lgs. 267/2000;
- ✓ Vista la deliberazione Giuntale nr. 31/2021 del 28/04/2021, resa esecutiva ai sensi dell'art.134, 4° comma del D.lgs. 267/2000, con la quale risulta rideterminato il "Piano Triennale delle Azioni Positive 2021/2023";
- ✓ Vista la deliberazione Giuntale nr. 47/2021 del 30/06/2021, resa esecutiva ai sensi dell'art.134, 4° comma del D.lgs. 267/2000, con la quale risulta approvato il "Programma Triennale sulla Performance2021/2023"; Visto il vigente "Piano Triennale del fabbisogno di personale 2021/2023", giusta deliberazione Giuntale nr. 14/2021 del 21/02/2022, resa esecutiva ai sensi dell'art.134, 4° comma del D.lgs. 267/2000;
- ✓ Visto il vigente "Piano Triennale della prevenzione della corruzione e dell'illegalità e della Trasparenza 2020/2022", giusta deliberazione Giuntale nr. 18/2020 del 30/03/2021 resa esecutiva ai sensi dell'art.134, 4° comma del D.lgs. 267/2000; Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 14/2021 del 21/02/2022 resa esecutiva ai sensi (legge dell'art.134, 4° comma del D.lgs. 267/2000, con la quale risulta approvato il "Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2020/2022 – Piano Assunzionale" ai sensi del D.lgs. n. 165/2001, che prevede per l'anno in corso l'assunzione di per l'assunzione di n. 13 OPERAI SPECIALIZZATI, a tempo indeterminato, part time (18 ore settimanali), posizione economica "B3";
- ✓ Visto il vigente Regolamento Comunale per la disciplina delle procedure concorsuali e delle modalità di assunzione del Comune di Vietri sul Mare, approvato con delibera di Giunta Comunale nr. 40/2020 del 04/06/2020, reso esecutivo ai sensi dell'art.134, 4° comma del D.lgs. 267/2000;
- ✓ Dato atto che è stata regolarmente effettuata la comunicazione prevista dall'art.34 – bis del

D.lgs. 165/2001 e s.m.i., giusto prot. nr. 2934 del 24/02/2022;

- ✓ Visto che durante la procedura di cui all'art.34 – bis del D.lgs. 165/2001, non risultano pervenute note in risposta alla nostra istanza di cui sopra;
- ✓ Vista la determina di approvazione del Bando di concorso numero rg. n. 166 / 2022 - n. settore 89 / 2022 del 16/03/2022.
- ✓ la normativa vigente in materia di assistenza ed integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate e il diritto al lavoro dei disabili, ai sensi della L. n. 104/1992, della L. n. 68/1999, del D.P.R. n. 333/2000 e della L. n. 247/2007,
- ✓ l'articolo 10 del D.L. n. 44 del 01 aprile 2021 convertito in Legge n. 76 del 28 Maggio 2021 recante Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici e la Legge n. 15 del 25 febbraio 2022 recante Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi (Decreto Milleproroghe),

RENDE NOTO

Che è indetto un Concorso Pubblico per esami, per l'assunzione di n. 13 OPERAI SPECIALIZZATI**,** a tempo indeterminato, **part time (18 ore settimanali)**, posizione economica "B3".
Le modalità di partecipazione e di svolgimento del concorso sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dal Regolamento relativo alle modalità di assunzione e alla disciplina delle procedure concorsuali approvato con delibera di Giunta Comunale del 04/06/2020, nr. 40, resa esecutiva ai sensi dell'art.134, 4° comma del D.lgs. 267/2000.

Art. 1 - Posti da ricoprire

Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 13 OPERAI SPECIALIZZATI, a tempo indeterminato, part time, 18 ore settimanali, CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI			
Figura professionale	**Numero risorse**	**Area di competenza**	**Posizione economica**
OPERAIO SPECIALIZZATO	**13**	Area Funzionale **B**	**B3**

La figura professionale ricercata si occuperà dello svolgimento del servizio di raccolta dei rifiuti e della guida di macchine operatrici per il trasporto degli stessi. Dovrà manovrare i veicoli utilizzati per la raccolta dei rifiuti, a titolo esemplificativo ma non esaustivo: porter e satellite, occuparsi del trattamento dei rifiuti avvalendosi di conoscenze riguardanti i principali mezzi e metodi di trasporto degli stessi e delle attrezzature messe a disposizione. La figura professionale ricercata si occuperà altresì: delle attività di sanificazione, del trasporto dei rifiuti nei luoghi di smaltimento, di caricare e scaricare i rifiuti, di controllare lo stato dei cassonetti e segnalare la necessità di interventi di manutenzione, raccogliere i rifiuti differenziati, provvedere al ritiro dei rifiuti presso le industrie, luoghi pubblici o edifici, svolgere attività di manutenzione ordinaria o straordinaria su attrezzature, impianti o macchinari utilizzati; gestire e preparare il materiale necessario alla pulizia. La figura professionale si occuperà anche della compilazione del registro di carico e scarico, riportando informazioni relative alle caratteristiche qualitative e quantitative dei rifiuti prodotti, trasportati, recuperati, smaltiti e oggetto di intermediazioni.

Art. 2 - Requisiti generali e specifici obbligatori di ammissione

2.1 Requisiti generali:

Tutti i requisiti generali sono i seguenti:

a) essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea o extraeuropeo, secondo quanto previsto dall'art. 38 D.Lgs. n. 165/2001. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o extraeuropei devono, peraltro, godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti in materia di quiescenza;
c) possesso dei diritti civili e politici;
d) non essere escluso dall'elettorato politico attivo o non essere stato destituito o dispensato dal servizio presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né per esser stato dichiarato decaduto da un impiego statale per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o di non essere stato licenziato dalle Pubbliche Amministrazioni per motivi disciplinari o per giusta causa;
e) non aver riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.
Ove il candidato risulti indagato, imputato o condannato per qualsiasi ragione o motivazione, dovrà dichiararlo all'atto di candidatura nel rispetto del D.P.R. 445/2000.
f) non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
g) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.lgs. 231/01 e ss.mm.ii.;
h) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;
i) di possedere l'idoneità fisica specifica per le funzioni afferenti al profilo professionale ricercato, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti e delle funzioni attinenti la mansione

L'Ente accerterà, prima dell'assunzione, il possesso dell'idoneità fisica all'impiego dei vincitori del concorso.

2.2 Requisiti specifici:

- diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza scuola media inferiore);
- possesso della patente di guida di tipo B, in corso di validità

Tutti i requisiti sia di carattere generale che di carattere specifico richiesti per il profilo professionale sono obbligatori e devono essere posseduti, **pena esclusione**, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Bando di concorso per la presentazione della domanda e devono sussistere al momento della costituzione del rapporto individuale di lavoro.
Il mancato possesso dei requisiti prescritti darà luogo all'esclusione del concorso ovvero, se accertato in fase di immissione in ruolo non si darà seguito alla stipulazione del contratto e qualora

accertato successivamente alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, darà luogo alla risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

Tutti i requisiti saranno dichiarati e autocertificati nella procedura di candidatura sul sito istituzionale **www.comune.vietri-sul-mare.sa.it** nella sezione bandi di concorso del portale dell'amministrazione trasparente.

Tutti i titoli di studio richiesti, ove previsto, sono soggetti alle norme di equiparazione e di riconoscimento, nazionale, comunitario ed extracomunitario. Tale equiparazione dovrà essere indicata dal candidato in fase di presentazione della domanda di partecipazione al concorso.
Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti, così come previsto nell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001.

Art. 3 – Materie d'esame

- Testo Unico sul Pubblico Impiego (D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.): Diritti e doveri dei dipendenti pubblici.
- Normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.: elementi.
- Nozioni in materia di codice della strada: elementi.
- Toponomastica del Comune di Vietri sul Mare.
- Conoscenza delle attività e dei servizi di raccolta
- Conoscenza delle tipologie di rifiuti urbani e delle modalità di raccolta differenziata.
- Principali differenze tra attività di recupero e smaltimento.
- Attività e tecniche di manutenzione ordinaria o straordinaria su attrezzature, impianti o macchinari utilizzati.
- Modalità di compilazione del registro carico scarico.
- Attività di sanificazione di mezzi, strumenti a supporto dell'attività lavorativa e delle aree di intervento.

Art. 4 - Termini e modalità di candidatura

Il candidato potrà candidarsi unicamente, **pena esclusione**, attraverso il sito **www.comune.vietri-sul-mare.sa.it** nella sezione Amministrazione Trasparente– Bandi di concorso dove il candidato sarà **reindirizzato** su una piattaforma fornita dalla **Società Openjobmetis S.p.A.**
L'invio delle candidature dovrà avvenire entro e non oltre le ore 23,59 del giorno 23 maggio 2022 (farà fede l'ora e data del sito web dedicato).
Ogni candidato, pena esclusione, potrà candidarsi solo ad uno dei due bandi di concorso pubblicati dal Comune di Vietri sul Mare: Operai specializzati Categoria B3 o Autisti Categoria B3.
Non sono ammesse altre forme di invio delle domande/candidature al presente bando.

Il candidato dovrà accedere al link relativo alla posizione ricercata ed effettuare il login, cliccando Registrati (in caso di primo accesso) o inserendo le credenziali ricevute via email dalla piattaforma (in caso di registrazione già effettuata).
Se il candidato effettua la prima registrazione dovrà inserire i propri dati anagrafici richiesti dal portale.
Se il candidato è già registrato, dovrà effettuare il login e procedere alla compilazione della domanda di partecipazione (form on line), dichiarando il possesso dei requisiti indicati nel presente bando di concorso ed allegando i documenti richiesti.

Di seguito la descrizione delle modalità di invio della domanda di partecipazione on line:

1. accedere al sito www.comune.vietri-sul-mare.sa.it;
2. entrare nella sezione Amministrazione Trasparente– Bandi di concorso;
3. selezionare il campo in corrispondenza della posizione oggetto del presente bando, dopo aver letto attentamente il Bando di concorso;
4. effettuare il login (cliccando Registrati in caso di primo accesso al portale e compilando i campi previsti dalla piattaforma, o se già registrato, inserendo le proprie credenziali ricevute via email);
5. compilare la domanda di partecipazione (form on line) contenente le dichiarazioni sul possesso dei requisiti indicati nel presente bando.
   La domanda di partecipazione on line dovrà essere generata, stampata, firmata ed allegata alla candidatura, completa di tutte le pagine.
6. allegare la documentazione richiesta;
7. inoltrare la candidatura cliccando sul tasto "Invia CANDIDATURA ".

Il candidato a conferma dell'avvenuta registrazione alla piattaforma riceverà una email contenente un codice numerico personale, che resterà identificativo di ogni pubblicazione. Tale codice dovrà essere conservato dai candidati e sarà utile per tutta la durata del processo selettivo del presente bando, per la consultazione di tutte le pubblicazioni relative che avverranno unicamente sul sito **www.comune.vietri-sul-mare.sa.it** nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.
Successivamente, a seguito del corretto invio della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato riceverà una email a conferma dell'avvenuta candidatura.

La procedura di inoltro della candidatura si conclude solo nel momento dell'invio della candidatura (che avviene cliccando il campo **"INVIA CANDIDATURA"**) ed alla ricezione dell'email di conferma di avvenuta candidatura, contenente in allegato, la domanda di partecipazione firmata ed i documenti inseriti a sistema. Il candidato, in mancanza di tale conferma, anche se registrato al sito Openjobmetis S.p.A., non sarà ammesso a sostenere l'iter selettivo.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno con modalità difformi rispetto a quelle qui indicate e/o al di fuori del predetto termine di invio e/o prive della documentazione richiesta.

La mancata candidatura secondo i termini e le modalità precedentemente indicate, comporterà la non ammissione/esclusione del candidato dalla procedura selettiva del presente bando.

Il Comune si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Il candidato è tenuto a comunicare ogni eventuale variazione dell'indirizzo di residenza, domicilio, telefono ed e-mail indicati in fase di candidatura.

I portatori di handicap riconosciuti in base alla L. 68/99, (limitatamente a quegli handicap che non impediscano, anche solo parzialmente, lo svolgimento in sicurezza delle attività previste dal CCNL per la figura professionale ricercata), dichiareranno nella domanda di partecipazione l'appartenenza alle categorie protette, con relativa percentuale di disabilità, nonché l'indicazione di eventuali ausili e/o tempi aggiuntivi in sede di prova, allegando la relativa documentazione sanitaria alla candidatura on line.

La mancata richiesta nella domanda e/o il mancato invio della documentazione inerente gli ausili necessari esula l'Ente da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prova d'esame.

Art. 5 – Contributo di partecipazione

La partecipazione alla selezione è subordinata all'avvenuto pagamento della tassa di concorso di **€ 10,00** mediante versamento sul c/c bancario intestato a Comune di Vietri sul Mare IBAN IT 89S0103076540000001347828 con causale di versamento: **Nome e Cognome (del candidato) –** *Concorso Comune Di Vietri sul Mare OPERAI SPECIALIZZATI.*
La ricevuta di versamento del contributo di iscrizione dovrà essere allegata nel form on line prima dell'invio della candidatura.
Si consiglia di verificare attentamente il possesso di tutti i requisiti richiesti prima di effettuare il pagamento del contributo di partecipazione.
Il contributo non è rimborsabile, sia in caso di esclusione/non ammissione alla prova preselettiva o prove selettive, sia in caso di assenza alle prove suddette (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

Art. 6 – Documentazione da allegare alla domanda

a) copia fronte retro-documento di riconoscimento in corso di validità;
b) copia fronte-retro patente di guida tipo B in corso di validità;
c) copia della ricevuta di avvenuto pagamento del contributo di partecipazione come da Art. 5 del presente bando.

Art. 7 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice composta da 3 membri sarà nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di Regolamento, e potrà essere coadiuvata 1 aggregato aggiunto esperto nel reclutamento e gestione delle risorse umane.

Alla Commissione è demandata ogni attività inerente alle fasi selettive del presente bando:

- definizione dei criteri per la valutazione delle prove e relativa attribuzione dei punteggi;
- verifica delle conoscenze tecniche sulle materie attinenti alla mansione e il settore;
- eventuale esclusione del candidato per il mancato superamento delle prove.

Art. 8 - Cause di esclusione

Il mancato possesso dei requisiti prescritti darà luogo all'esclusione dal concorso ovvero, se accertato in fase di immissione in ruolo, sarà ostativo alla stipula del contratto e qualora accertato successivamente alla stipula del contratto individuale di lavoro darà luogo alla risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

Il Responsabile del Procedimento esaminerà la corretta compilazione e l'esaustività della documentazione delle candidature ricevute.
In caso di errata o insufficiente compilazione della candidatura o dei documenti richiesti, al candidato potrà essere richiesta integrazione per la regolarizzazione documentale prevista dalla normativa vigente.

L'esclusione dal concorso in oggetto avverrà qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi, in qualsiasi momento della procedura:

- il mancato possesso dei requisiti generali e specifici previsti per l'ammissione;
- la presentazione o l'inoltro della domanda di partecipazione oltre i termini e con modalità diverse da quelle previste dal presente Bando;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato;
- la mancata presentazione alle prove d'esame (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante o per cause di forza maggiore).

Art. 9– Prova preselettiva e prove selettive

Durante le prove d'esame non è consentita la consultazione di testi normativi e/o materiale documentario di qualunque tipo o genere.

Prova preselettiva

Nel caso in cui le domande di partecipazione al concorso dovessero risultare in numero superiore a 60, le prove d'esame saranno precedute da prova preselettiva.
A tale scopo, l'Ente si avvale della consulenza e dell'apporto operativo di una società specializzata in selezione del personale ed in procedure automatizzate.
L'eventuale prova preselettiva si svolgerà **il giorno 31 maggio 2022.**
L'elenco dei candidati ammessi all'eventuale prova preselettiva sarà comunicato tramite pubblicazione sul sito del Comune, unitamente alle indicazioni dell'orario e del luogo di svolgimento della prova stessa.
Verranno ammessi alla successiva prova selettiva i primi 60 candidati che avranno conseguito il punteggio più elevato alla prova preselettiva, più gli *ex aequo* all'ultima posizione.
Non è fissato alcun punteggio minimo.
La prova preselettiva sarà costituita da un questionario di 30 quesiti a risposta multipla vertente sulle materie d'esame (art. 3 del presente bando) e su quesiti di natura logico-deduttiva.

Prove selettive

Le prove saranno finalizzate ad accertare la professionalità dei candidati, le conoscenze e le competenze a contenuto teorico-professionale, l'attitudine allo svolgimento delle mansioni richieste.

Le prove selettive consisteranno in:

- **prova pratico-attitudinale:** intesa ad accertare la capacità e la preparazione tecnico professionale dei candidati, inerente all'espletamento di vari compiti attinenti le mansioni oggetto della figura processionale di cui al presente Bando. A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, la prova potrà prevedere le seguenti attività: guida di veicoli per la raccolta ed il trattamento dei rifiuti, per la cui conduzione è richiesto il possesso della patente di guida di tipo B (porter-satellite) ed attività di carico e di scarico all'interno della così detta pressa.
- **prova orale:** consistente in un colloquio attitudinale, motivazionale e professionale sulle materie di cui all'art. 3 del presente Bando.

La commissione esaminatrice disporrà complessivamente di 60 punti, così ripartiti:

a) punti 30 per la prova pratico-attitudinale;
b) punti 30 per la prova orale.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova pratico attitudinale una votazione di almeno 21/30. La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova pratico attitudinale e nella prova orale. Non concorre alla formazione del punteggio finale il risultato della prova preselettiva.

La prova pratico-attitudinale si svolgerà nei giorni del 7 e 8 giugno 2022.
La prova orale si svolgerà a partire dal giorno: 15 giugno 2022.
Gli elenchi dei candidati ammessi a ciascuna prova saranno comunicati tramite pubblicazione

sul sito del Comune, unitamente alle indicazioni dell'orario e del luogo di svolgimento delle prove stesse.

L'eventuale modifica delle date fissate per le prove anzidette verrà comunicata 72 ore prima delle stesse, sul sito internet istituzionale dell'Ente e avrà valore di notifica.

Art. 10 – Comunicazioni e convocazioni, pubblicazioni

Il bando sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana-Serie Speciale "Concorsi ed esami" e sul sito internet del Comune **www.comune.vietri-sul-mare.sa.it** Sezione Amministrazione Trasparente-Bandi di concorso.

La pubblicazione del bando di concorso e di tutti gli atti relativi alla suddetta procedura, compresa la graduatoria di merito, avverrà sul sito internet istituzionale dell'Ente e avrà valore di notifica.
L'elenco degli ammessi ad ogni singola prova sarà reso noto esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet **www.comune.vietri-sul-mare.sa.it Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.**

I candidati risultanti formalmente idonei a seguito del corretto invio della candidatura on line saranno convocati a sostenere nella data indicata, l'eventuale prova preselettiva e dovranno presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con un valido documento di riconoscimento personale in corso di validità.

L'ammissione dei candidati alla prima prova selettiva viene disposta, da Responsabile del settore organizzazione e gestione del personale, previa istruttoria, delle istanze pervenute, consistente nella verifica dei requisiti di ammissione previsti nel presente bando.

Tutte le comunicazioni e convocazioni, anche l'eventuale rinvio delle prove, saranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet **www.comune.vietri-sul-mare.sa.it nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso –** e sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, legali per il bando di cui trattasi.

Per eventuali informazioni o richieste si supporto all'invio della candidatura i candidati potranno scrivere esclusivamente all'indirizzo email concorsocomunedivietriprofilo2@openjob.it, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 19 maggio 2022 indicando i propri dati anagrafici.
La pubblicazione delle FAQ – Richieste formali avverrà sul sito internet del Comune e diventeranno parte integrante del presente bando.
Le richieste pervenute oltre la data e l'ora suindicate, non verranno prese in considerazione.

Art. 11 - Formazione della graduatoria di merito e suo utilizzo

La graduatoria di merito sarà formata secondo l'ordine decrescente dei punteggi dati dalla somma dei punti conseguiti nelle singole prove selettive, per un massimo di 60 punti, esclusa la prova preselettiva.

A parità di punteggio è preferito il candidato in possesso dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 487/1994 e ss.mm.ii.

La graduatoria finale di merito, approvata dall'organo competente, sarà pubblicata sul sito **www.comune.vietri-sul-mare.sa.it Sezione Amministrazione Trasparente- Bandi di concorso.**
La graduatoria finale, ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter, del decreto legislativo n. 165/2001, rimane efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione, fatta salva diversa disposizione legislativa.
La graduatoria che verrà a formarsi potrà essere oggetto di scorrimento o di eventuale utilizzo da parte di altre amministrazioni qualora la normativa lo consenta e previo nulla osta da parte di questo Ente.

La rinuncia del candidato all'assunzione a tempo indeterminato comporterà la decadenza dalla graduatoria.

Art. 12- Titoli di preferenza nella nomina

I candidati che abbiano superato la prova orale e che intendano far valere il possesso di titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i., a parità di valutazione, nella nomina dovranno, senza altro avviso e nel termine perentorio di **giorni 15** decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, far pervenire a quest'Amministrazione i documenti, in carta libera, attestanti tali titoli e dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al bando.

Art. 13- Nomina ed assunzione dei vincitori

I concorrenti dichiarati vincitori saranno assunti in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro.
A tal fine i vincitori dovranno presentare all'Amministrazione, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, i documenti necessari a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente bando di concorso.
L'Amministrazione procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della domanda di partecipazione e qualora ne rilevi la non veridicità, il dichiarante decade dai benefici ottenuti con la dichiarazione non veritiera.
La fissazione della data di effettiva assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto, da parte dell'Amministrazione, dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che risulteranno vigenti, senza che i vincitori od altri concorrenti idonei possano vantare diritti nei confronti della stessa Amministrazione.
Prima della stipula del contratto individuale di lavoro, i soggetti individuati vincitori dovranno inoltre dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di lavoro subordinato pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001.

Il periodo di prova prescritto è quello previsto dal vigente CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018.
L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica il candidato che intende nominare, per accertarne l'idoneità fisica all'impiego.
In caso di risultato negativo, o qualora il candidato non si presenti alla visita medica senza produrre un giustificato motivo, non si procederà all'assunzione.

Art. 14 - Trattamento economico

Ai vincitori assunti compete, la retribuzione annua iniziale della categoria B posizione economica B3 prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Comparto Funzioni Locali. Sono attribuite inoltre, la 13" mensilità ed ogni altra indennità o assegno previsti e spettanti ai sensi della vigente normativa, con le relative ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali.

Art. 15 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura selettiva e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai candidati della procedura selettiva sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Comune di Vietri sul Mare ed a Openjobmetis S.p.A.
I candidati alla procedura selettiva autorizzano il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione espletate unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva in essere e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti, altresì l'interessato contestualmente alla consegna dei propri dati, autorizza alla trattazione degli stessi per le finalità sopra menzionate ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 del Reg. UE n. 2016/679.

Per il Comune di Vietri sul Mare, con sede in Corso Umberto I°, 83, 84019 Vietri sul Mare (SA) il titolare del trattamento dei dati personali è il Sig. Alfonso Avallone, telefono 3395895527, email alfonsomaria.avallone@mpspec.it

Per la società Openjobmetis S.p.A., con sede legale in Via Bernardino Telesio 18, 20145, Milano (MI), è l'Amministratore Delegato Sig. Rosario Rasizza - E-mail: privacyofficer@openjob.it.

Art. 16 – Riserva dei posti

Riserva "Forze armate"
In applicazione di quanto previsto dall'art. 11 del D.Lgs. 8/2014 e dall'art. 678 comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010, si precisa che con la riserva di cui al presente concorso, è pari a **n. 3 unità**.

Art. 17 - Responsabile del Procedimento

Ai sensi della Legge 7.8.1990 n. 241 e s.m.i. il Responsabile del Procedimento è il Dott. Rocco Russo.

Art. 18 - Disposizioni finali

Il presente bando di concorso costituisce a tutti gli effetti "lex specialis". La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente bando, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nel bando stesso.
Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura è possibile ricorrere nelle forme e nei termini previsti dalla legge**.**

L'Ente si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente bando, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Ente.
Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative, normative e regolamentari che disciplinano la materia.

Vietri sul Mare, 22 aprile 2022

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Rocco Russo

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.lgs. n° 39/93)