

**Bando di selezione pubblica per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 54 unità presso la società AR.ME.NA. Sviluppo S.p.A.**

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 54 UNITÀ PRESSO LA SOCIETÀ AR.ME.NA. SVILUPPO S.p.A.**

La AR.ME.NA. Sviluppo S.p.A. Società in *house providing* di Città Metropolitana di Napoli

- Visto il Decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175 Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica, come integrato dal decreto legislativo 16 giugno 2017, n. 100 e ss.mm.ii.;
- Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni concernente “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;
- Visto il D. Lgs. 198/2006 con cui è stato approvato il codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della legge 28/11/2005 n. 246 e ss.mm.ii.;
- Visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il codice in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii. e regolamento europeo n. 2016/679 del 27/04/2016;
- Vista la legge 15 maggio 1997, n. 127, e successive modifiche, concernente “Misure urgenti per lo snellimento dell’attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo”;
- Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, intitolato “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- Viste le linee guida sulle procedure concorsuali di cui alla direttiva n. 3 del 24/04/2018 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
- Visto il vigente “Regolamento sulle Procedure e Modalità di Reclutamento e Selezione del Personale AR.ME.NA. Sviluppo S.p.A.” prot.n°5355/2021 del 30.03.2021.

**RENDE NOTO**

**che è indetto bando di selezione pubblica, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato, di n. 54 unità, da inquadrare nel livello D2 del vigente ed applicato CCNL Metalmeccanico.**

## **Art. 1 – Profili ricercati**

La selezione garantisce la pari opportunità tra uomo e donna nel rispetto del D.Lgs.198/2006, è rivolta alla ricerca dei seguenti profili professionali:

### **Profilo 1: “Addetto manutenzione edile”**

Posizioni ricercate: n. **16**

Su indicazione del coordinatore diretto, svolge attività esecutive di natura operativa; sulla base di istruzioni dettagliate procede alla:

- esecuzione di pavimentazioni e rivestimenti in gres, vetro, ceramica, marmo;
- sistemazione di pavimenti/rivestimenti di qualunque tipo, sia interni che esterni, smossi;
- ripresa di intonaci di qualunque tipo, sia interni che esterni;
- rifissaggio di soglie, gradini, sottogradini o zoccolini battiscopa;
- montaggio e manutenzione delle apparecchiature relative alla propria specializzazione tecnica;
- esecuzione di lavori di pittura su superfici murarie con vernici diluite ad acqua, laccatura di infissi, serramenti ed accessori in genere;
- stuccatura, levigatura e verniciatura con smalti sintetici su qualsiasi supporto.

### **Profilo 2: “Addetto manutenzione del verde”**

Posizioni ricercate: n. **2**

Su indicazione del coordinatore diretto, svolge attività esecutive di natura operativa; sulla base di istruzioni dettagliate procede alla:

- irrigazione delle aree a verde;
- concimazione, diserbo, sfalcio dei prati con l'ausilio del trattorino;
- sistemazione/potatura delle piante e delle fioriere stagionali con l'ausilio di cesoie, decespugliatore e/o motosega.

### **Profilo 3: “Fabbro”**

Posizioni ricercate: n. **2**

Su indicazione del coordinatore diretto, svolge attività esecutive di natura operativa; sulla base di istruzioni dettagliate procede al:

- ripristino degli infissi in metallo, interni ed esterni, in ferro ed alluminio, compresa la riparazione, ovvero la sostituzione, in tutti i casi in cui le componenti non risultino più riparabili, delle ferramenta e degli accessori;
- ripristino dell'integrità di cancellate e/o inferriate, con raddrizzatura e riparazione di aste danneggiate;
- sostituzione di viti e bulloni e/o saldature.

#### **Profilo 4: “Manutentore Elettrico”**

Posizioni ricercate: n. 4

Su indicazione del coordinatore diretto, svolge attività esecutive di natura operativa; sulla base di istruzioni dettagliate procede al:

- montaggio e manutenzione delle apparecchiature relative alla propria specializzazione tecnica;
- sistemazione di qualsiasi guasto all'impianto elettrico, sia a valle che a monte dei circuiti principali;
- delineazione di nuove linee compatibili con le sezioni da cui si effettua la derivazione
- messa in sicurezza di parti di impianto non funzionanti;
- verifica e riparazione guasti ad impianti citofonici di ogni tipo;
- piccola manutenzione di linee telefoniche con esclusione degli apparecchi telefonici.

#### **Profilo 5: “Serramentista”**

Posizioni ricercate: n. 4

Su indicazione del coordinatore diretto, svolge attività esecutive di natura operativa; sulla base di istruzioni dettagliate procede alla:

- manutenzione e montaggio delle apparecchiature relative alla propria specializzazione tecnica;
- riparazione di infissi, interni ed esterni, in legno o altro materiale similare (truciolato, formica, multistrato, ecc.);
- riparazione e/o sostituzione di ferramenta (maniglie, cerniere, serrature, ecc.), su tutte le tipologie di infisso;
- riparazione e/o sostituzione di avvolgibili, persiane, ecc.;
- riparazione di serramenti in ferro e/o alluminio.

#### **Profilo 6: “Addetti Manutenzione Stradale”**

Posizioni ricercate: n. 8

Su indicazione del coordinatore diretto, svolge attività esecutive di natura operativa; sulla base di istruzioni dettagliate procede a:

- sfalcio di erba e/o arbusti con l'ausilio del decespugliatore e/o del trattore con trancia;
- manutenzione dei cigli stradali (pulizia del margine, delle zanelle, delle cunette e dei cordoli, con l'ausilio del decespugliatore e del soffiatore) e relativo spazzamento;
- disostruzione di canalette per il convogliamento e/o smaltimento delle acque superficiali;
- taglio di rami e/o arbusti sporgenti con l'ausilio del motosega;
- bonifica dei margini stradali di modesta quantità di rifiuti mediante separazione ed insacchettamento con l'ausilio di pinza raccogli rifiuti, limitatamente ai tratti interessati dal decespugliamento e spazzamento;
- manutenzione della segnaletica orizzontale con l'ausilio della tracciatrice e rimozione della segnaletica verticale abusiva con l'ausilio della smerigliatrice;
- ripristino della pavimentazione stradale mediante asfalto a freddo con l'ausilio di un rullo manuale;
- allestimento/rimozione del cantiere mobile stradale.

### **Profilo 7: “Addetti manutenzione idraulica”**

Posizioni ricercate: n. **8**

Su indicazione del coordinatore diretto, svolge attività esecutive di natura operativa; sulla base di istruzioni dettagliate procede alla:

- manutenzione e montaggio delle apparecchiature relative alla propria specializzazione tecnica;
- sistemazione di qualsiasi guasto all'impianto idraulico, sia a valle che a monte, dei circuiti principali;
- messa in sicurezza di parti di impianto non funzionanti;
- verifica e riparazione dei guasti di impianti di sollevamento, sia per acque bianche che nere, avvalendosi di strumenti di saldatura “a cannello” ed elettrici, per interventi su tubazioni di piccolo diametro.

### **Profilo 8: “Posatori di guaina”**

Posizioni ricercate: n. **10**

Su indicazione del coordinatore diretto, svolge attività esecutive di natura operativa; sulla base di istruzioni dettagliate procede a:

- montaggio ed alla manutenzione delle apparecchiature relative alla propria specializzazione tecnica;
- rappezzo dei tappetini di usura;
- impermeabilizzazione tramite: manti impermeabili in asfalto colato, malta asfaltica per coperture, manti bituminosi a strati multipli, a caldo o a freddo, con mastice e cazzuola, oppure manti impermeabili in membrane sintetiche incollate ad aria calda o con solventi, e/o membrane bituminose applicate a fiamma;
- esecuzione di opere di fissaggio ed ancoraggio meccanico dei manti.

### **Art. 2 – Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione**

Sono ammessi a partecipare alla selezione, i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni previste dalla vigente normativa in materia;
2. età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
3. idoneità fisica all'impiego;
4. pieno godimento dei diritti civili e politici;
5. non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
6. non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

7. non essere stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti dall'impiego o licenziati per le medesime cause;
8. non essere stati destituiti dall'impiego presso la AR.ME.NA. SVILUPPO S.p.A. a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti dall'impiego o licenziati per le medesime cause;
9. patente B in corso di validità;
10. licenza media.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti, pena esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al bando di selezione e per tutta la durata procedurale fino alla stipula del contratto individuale di lavoro.

### **Art. 3 – Pubblicizzazione del Bando**

Il presente bando è pubblicato:

- integralmente sui siti istituzionali di AR.ME.NA. Sviluppo S.p.A. e della Città Metropolitana di Napoli: [www.armenasviluppo.it](http://www.armenasviluppo.it), [www.cittametropolitana.na.it](http://www.cittametropolitana.na.it);
- per estratto sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania.

### **Art. 4 – Modalità di partecipazione**

Per partecipare al presente Bando di Selezione i candidati devono seguire il seguente iter procedurale.

#### **Art. 4.1 – Domanda di partecipazione**

La domanda di partecipazione alla selezione, in carta semplice, deve essere redatta, a pena di esclusione, tassativamente secondo lo schema del fac-simile allegato al presente bando.

**E' obbligatorio specificare nella domanda di partecipazione per quale profilo professionale, tra quelli indicati all'art. 1, si presenta candidatura. Ogni candidato può presentare istanza di partecipazione soltanto per n.1 profilo professionale. Qualora fossero indicati più profili e/o non ne fosse indicato nessuno, la domanda di partecipazione non sarà presa in considerazione.**

**La mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione comporta la automatica esclusione dalla procedura.** La firma non è soggetta ad autenticazione.

Nella domanda i candidati dichiarano, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, di essere in

possesto dei requisiti richiesti al precedente articolo 2) e di acconsentire al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e ss.mm.ii.

**Non saranno prese in esame le domande pervenute su formati differenti dall'allegato fac-simile e/o incomplete dei dati richiesti.**

#### **Art. 4.2 – Allegati alla domanda**

A corredo della domanda di partecipazione i candidati devono allegare a pena di esclusione:

1. fotocopia di un documento d'identità o di riconoscimento in corso di validità tra quelli indicati nell'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.;
2. *curriculum vitae* datato e sottoscritto dal candidato, nel quale sono indicate tutte le pregresse esperienze lavorative e ogni altro dato che il concorrente ritenga di indicare, nel proprio interesse;
3. fotocopia della patente di guida B in corso di validità.

#### **Art. 4.3 – Procedura di presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione, unitamente agli allegati, potrà essere presentata **esclusivamente** tramite la piattaforma dedicata, seguendo la **procedura informatica di seguito indicata**.

**Non saranno accettate istanze di partecipazione pervenute tramite diversi canali di trasmissione.**

Tutti i file, **sottoscritti ed in formato .pdf**, dovranno essere inseriti, tassativamente, in una **cartella formato .zip**.

**I candidati per la trasmissione della propria istanza dovranno:**

1. Collegarsi al sito web [www.armenasviluppo.it](http://www.armenasviluppo.it) - sezione “**ARMENA CONCORSI**”;
2. Entrare in: PORTALE CANDIDATI - ARMENA CONCORSI, dove sono scaricabili il presente bando e il facsimile di domanda di partecipazione;
3. Cliccare sul pulsante ABILITAZIONE PROC. SELEZIONE;
4. Procedere all'ACCETTAZIONE PROC. SELEZIONE;
5. REGISTRARSI nella scheda ANAGRAFICA FORNITORI mediante l'inserimento dei dati richiesti (la registrazione è gratuita);
6. Il sistema invierà alla mail indicata la password provvisoria;
7. Inserire la password ricevuta dal sistema nel campo “Password attuale” e personalizzarla compilando i campi “Nuova password” e “Conferma nuova password”;
8. Con le credenziali personali accedere alla sezione ANAGRAFICA FORNITORI, selezionare nella stringa “tipologia di fornitore” la voce PROFESSIONISTA, inserire i dati obbligatori richiesti (nominativo, nazione, C.F., mail o PEC).

Completata l'abilitazione, con le proprie credenziali, i candidati potranno:

9. Accedere al menù E-PROCUREMENT - PROC. DI SELEZIONE;
10. Cliccare sull'icona raffigurante una lente d'ingrandimento e accedere alla sezione DOCUMENTAZIONE;

11. Cliccare sull'icona raffigurante una CARTELLA e caricare la propria cartella **in formato .zip**, contenente la documentazione richiesta dal bando.

Al termine del processo il sistema mostrerà l'avvenuto caricamento. In caso di errato caricamento della cartella **il sistema avviserà dell'errore** con la dicitura **“Estensione file non ammessa”** e il candidato dovrà ripetere la procedura di caricamento.

**È onere del candidato verificare il corretto caricamento sulla piattaforma dell'istanza di partecipazione e della documentazione richiesta.**

**Per ciascuna domanda di partecipazione, il sistema registrerà i log che certificheranno data e ora di caricamento ed IP del PC utilizzato.**

Il candidato potrà modificare i propri dati, integrare o sostituire la documentazione caricata sino alla scadenza del termine di presentazione domande indicato al successivo art. 4.4.

I sistemi operativi Windows XP e Windows 7 non sono supportati da Microsoft in termini di aggiornamenti di sicurezza e, pertanto, si sconsiglia l'utilizzo della piattaforma telematica con tali Sistemi operativi, in quanto si potrebbero riscontrare problemi non imputabili all'applicativo.

Nella produzione dei documenti in pdf di cui è richiesta scansione, si raccomanda l'utilizzo di una risoluzione grafica medio bassa, in modalità monocromatica (o scala di grigi), che non comprometta la leggibilità del documento e non produca file di dimensioni eccessive che ne rendano difficile il caricamento.

**Per problematiche relative alla parte telematica e/o per necessità di assistenza in fase di registrazione e/o caricamento della documentazione,** il gestore è **Net4market - CSAmEd S.r.l.** di Cremona (CR), contattabile al numero di telefono: 0372 080708, dal lunedì al venerdì, nei seguenti orari: 8.30-13.00/14.00-17.30, oppure via e-mail all'indirizzo: [imprese@net4market.com](mailto:imprese@net4market.com).

#### **Art. 4.4 – Termine di presentazione delle domande**

A pena di esclusione, la domanda dovrà essere caricata sulla piattaforma telematica dedicata, ARMENA CONCORSI, **entro e non oltre le ore 13.00 del 30° giorno solare consecutivo, decorrente dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania.** Ove detto termine cada in un giorno festivo deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno feriale immediatamente successivo.

#### **Art. 5 – Ammissione alla selezione**

L'ammissione alla selezione è subordinata all'istruttoria delle domande di partecipazione.

L'istruttoria consiste nella preliminare verifica del rispetto delle prescrizioni procedurali e documentali definite all'art. 4 - Modalità di partecipazione.



AR.ME.NA. provvederà a pubblicare l'elenco degli ammessi alla selezione sul sito istituzionale della società [www.armenasviluppo.it](http://www.armenasviluppo.it).

**I candidati risultati idonei, così come i non ammessi, non riceveranno alcuna comunicazione personale.**

#### **Art. 5.1 – Vizi sanabili**

In caso di vizi sanabili contenuti nella domanda di partecipazione, sarà disposta la partecipazione dei candidati a condizione che gli stessi provvedano a regolarizzare la domanda nei termini perentori che verranno loro comunicati.

Si intendono vizi sanabili, ai sensi della normativa vigente, l'omissione o incompiutezza di una o più dichiarazioni fra quelle richieste nel bando, riguardanti il possesso dei titoli e dei requisiti essenziali, laddove rilevabili implicitamente dalla documentazione allegata.

#### **Art. 5.2 – Irregolarità non sanabili della domanda**

La domanda di partecipazione alla selezione può essere affetta da vizi non sanabili che determinano, per la loro gravità e rilevanza, la non ammissione alla procedura.

La domanda è da ritenersi inammissibile qualora:

- a) venga presentata dopo la scadenza del termine stabilito dal bando;
- b) venga presentata con modalità diverse da quelle prescritte dal bando;
- c) sia priva delle generalità del candidato, ovvero, del nome e cognome, della data e luogo di nascita, del domicilio e del recapito;
- d) contenga difetti, irregolarità od omissioni non sanabili ai sensi del precedente art.5.1.

#### **Art. 6 – Commissione Esaminatrice**

La Commissione Esaminatrice è nominata, da AR.ME.NA. Sviluppo, al termine della scadenza dei 30 giorni utili alla presentazione delle domande ed è composta da tre membri esterni individuati tra professionisti in possesso di idonei requisiti tecnico-professionali.

All'atto della nomina della Commissione, ed a valle della verifica inerente l'insussistenza di cause di incompatibilità e delle esclusioni previste dall'art. 35 bis del D.L.gs. 165/2001, è individuato tra i componenti la Commissione stessa, il Presidente.

Le funzioni di segretario sono affidate ad un impiegato di ruolo di AR.ME.NA. Sviluppo S.p.A., nominato contestualmente alla Commissione esaminatrice.

## **Art. 7 – Modalità di svolgimento della selezione**

La selezione avverrà tramite due prove: **una prova pratica ed una prova orale.**

Qualora il numero delle istanze di partecipazione superasse le n°300 unità, la Società si avvarrà di Ente terzo, specializzato in materia di reclutamento e selezione del personale, individuato tramite procedura di evidenza pubblica ai sensi del D.lgs.50/2016, che affiancherà la Commissione esaminatrice, nominata ex art. 6 del presente Bando, nonché gli uffici interni, per lo svolgimento delle seguenti fasi di selezione:

1. a supporto dell'Ufficio Risorse Umane, istruttoria delle domande di partecipazione;
2. a supporto della Commissione esaminatrice, organizzazione, gestione ed espletamento della prova pratica e della eventuale prova preselettiva.

AR.ME.NA. provvederà alla pubblicazione sul sito istituzionale [www.armenasviluppo.it](http://www.armenasviluppo.it) del luogo e della data in cui saranno previste le sessioni d'esame.

### **I candidati non riceveranno alcuna comunicazione personale.**

Ogni fase di selezione darà luogo all'attribuzione di un punteggio che concorrerà alla formazione della graduatoria finale.

## **Art. 7.1 – Partecipazione alle prove di selezione**

I candidati sono ammessi alle prove di selezione (eventuale preselezione, prova pratica e prova orale) previa presentazione di idoneo documento di riconoscimento personale in corso di validità.

**L'accesso ai luoghi di svolgimento delle prove, sarà subordinato al rispetto delle misure di legge disposte per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19 vigenti alla data di convocazione dei candidati alle sessioni di esame.**

## **Art. 7.2 – Eventuale Prova Pre-selettiva**

Qualora il numero di candidati ammessi sia superiore a n. **300 (trecento)**, la prova concorsuale sarà preceduta da una preselezione svolta attraverso test a risposta multipla che sarà affidata al medesimo soggetto terzo specializzato in materia di selezione del personale di cui detto al precedente art.7.

La prova si svolgerà in un tempo predeterminato, nel luogo e nella data che verranno comunicati esclusivamente tramite pubblicazione on line sul sito istituzionale di AR.ME.NA. Sviluppo [www.armenasviluppo.it](http://www.armenasviluppo.it).

I quesiti di cui al test riguarderanno in via indicativa e non esaustiva la verifica di: conoscenze professionali; capacità di ragionamento logico-sistemico; livello di cultura generale.

Si precisa che il punteggio conseguito nella prova di preselezione non concorrerà alla determinazione del punteggio finale.

**L'assenza alla prova di preselezione comporterà l'esclusione dalla selezione quale ne sia la causa.**

**Alle successive fasi di selezione sono ammessi, con riserva, seguendo l'ordine di graduatoria, un numero di candidati pari al triplo dei posti previsti nel presente bando, per ciascun profilo professionale, per un totale di n°162 candidati.**

Alle prove di esame comunque sono ammessi tutti i candidati che si sono classificati *ex-aequo* nell'ultima posizione utile nella rispettiva graduatoria anche se, con tale ammissione, viene superato il numero predetto.

AR.ME.NA. provvederà alla pubblicazione sul sito istituzionale [www.armenasviluppo.it](http://www.armenasviluppo.it) dell'elenco dei candidati ammessi alla successiva prova pratica e del relativo calendario d'esame.

**I candidati non riceveranno alcuna comunicazione personale.**

### **Art. 7.3 – Prova Pratica**

La prova pratica consiste in una prova tecnica di lavorazione, volta a verificare la competenza specifica rispetto al profilo ricercato per il quale il candidato ha presentato la propria istanza.

La nominata Commissione esaminatrice, avvalendosi della eventuale collaborazione dell'Ente terzo, specializzato in materia di reclutamento e selezione del personale, attribuirà ad ogni candidato un punteggio in base alla seguente scala di giudizio, compresi valori intermedi, tra quelli sotto indicati:

1. Ottimo: 60 Punti
2. Buono: 50 Punti
3. Sufficiente: 40 Punti

La prova si intenderà superata con una votazione minima pari a 40/60.

Il superamento della prova pratica è condizione essenziale per l'ammissione alla successiva fase di selezione.

AR.ME.NA. provvederà alla pubblicazione sul sito istituzionale [www.armenasviluppo.it](http://www.armenasviluppo.it): dell'elenco dei candidati ammessi alla successiva prova orale con relativo punteggio; del calendario di convocazione ai colloqui; dell'elenco dei non ammessi con relativo punteggio.

**I candidati non riceveranno alcuna comunicazione personale.**

### **Art. 7.4 – Prova Orale/Colloquio tecnico-motivazionale**

La prova orale, consistente in un colloquio svolto di fronte alla Commissione esaminatrice, è volta ad accertare:

- la conoscenza di tematiche tecnico-professionali inerenti le attività e gli ambiti di intervento pertinenti;
- l'esperienza professionale pregressa;
- la conoscenza della normativa inerente la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro;

- l'aspetto motivazionale e lo spirito di iniziativa;
- la specifica attitudine ai compiti propri del profilo ricercato per il quale è stata presentata istanza.

In ordine alla valutazione del colloquio tecnico-motivazionale, la Commissione esaminatrice attribuirà i punteggi che saranno assegnati in base alla seguente scala di giudizio, compresi valori intermedi, tra quelli sotto indicati:

1. Ottimo: 40 Punti
2. Buono: 30 Punti
3. Sufficiente: 20 Punti

AR.ME.NA. provvederà alla pubblicazione sul sito istituzionale [www.armenasviluppo.it](http://www.armenasviluppo.it) dell'esito della prova orale con relativo punteggio.

**I candidati non riceveranno altra comunicazione personale.**

#### **Art. 8 – Graduatorie**

All'esito delle prove d'esame sono formate le graduatorie di merito dei **candidati idonei, una per ogni profilo ricercato**, sulla base della somma dei punteggi ottenuti nella prova pratica e nella prova orale. **Sono considerati idonei i candidati che hanno conseguito un punteggio non inferiore a 60/100.**

Il punteggio massimo conseguibile è pari a 100/100.

**A parità di punteggio avrà precedenza il candidato di più giovane età.**

Le graduatorie dei candidati idonei sono rese pubbliche esclusivamente sul sito istituzionale di AR.ME.NA. Sviluppo S.p.A.: [www.armenasviluppo.it](http://www.armenasviluppo.it).

**I candidati non riceveranno altra comunicazione personale.**

**Le graduatorie restano valide per la durata di n. 2 anni.**

Entro tale termine AR.ME.NA. Sviluppo S.p.A., in base alle proprie esigenze tecniche, procederà, per ogni profilo professionale ricercato, all'assunzione graduale dei candidati idonei, seguendo l'ordine di graduatoria, fino alla concorrenza del numero di posti messi a concorso per ogni profilo ricercato. Si procederà, in ogni caso, all'assunzione dei soli candidati che avranno conservato tutti i requisiti richiesti dal presente bando.

Per sopravvenute, ulteriori, esigenze di servizio, la Società potrà, nel predetto periodo di validità delle graduatorie, procedere allo scorrimento delle stesse per l'assunzione di ulteriori unità.

Resta salva in ogni caso la possibilità per AR.ME.NA. Sviluppo S.p.A. di non procedere ad alcuna assunzione.

La Società si riserva, ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., di procedere ai controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora, all'esito degli stessi, venga accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante

decade dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii.

In caso di accertamento tardivo, sarà disposta l'esclusione dall'assunzione o conferma in servizio, oltre alla denuncia alla competente Autorità Giudiziaria.

**L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che gli aventi diritto siano stati giudicati idonei in esito agli accertamenti sanitari previsti**, compresi quelli in grado di evidenziare l'eventuale stato di alcol dipendenza e/o di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti.

### **Art. 9 – Comunicazioni ai candidati**

AR.ME.NA. provvede alla pubblicazione di tutte le comunicazioni inerenti l'iter concorsuale sul sito istituzionale [www.armenasviluppo.it](http://www.armenasviluppo.it) nella sezione "Società Trasparente".

Il candidato potrà accedere agli atti concorsuali (elenco degli ammessi/non ammessi; calendari d'esame; graduatorie provvisorie e definitive, ecc) seguendo il percorso indicato:

- Selezione del Personale
- Reclutamento del Personale
- Avvisi di selezione.

**I candidati non riceveranno nessuna comunicazione individuale.**

### **Art. 10 – Disciplina del rapporto di lavoro e trattamento economico**

I vincitori della selezione saranno invitati a stipulare un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato a norma delle disposizioni contrattuali vigenti al momento dell'assunzione e saranno soggetti al periodo di prova previsto dalle stesse disposizioni.

Il rapporto di lavoro è da intendersi esclusivo e regolato da contratto di diritto privato, stipulato ai sensi delle norme del Titolo III del libro V c.c.

L'assunzione avverrà con la sottoscrizione del contratto individuale di diritto privato a tempo pieno e indeterminato, previo accertamento della documentazione acquisita e decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il rapporto di lavoro, il trattamento economico–normativo, il periodo di prova, sono disciplinati dalle leggi e dall'applicato contratto collettivo Metalmeccanico vigente.

**Sede di lavoro:** il lavoratore sarà ubicato presso una delle sedi operative aziendali dislocate sul territorio dell'Area Metropolitana di Napoli.

**Retribuzione Lorda Annuata:** euro 21.463,91.

**Inquadramento:** livello D2 CCNL Metalmeccanico.

Il vincitore della selezione che non si presenti, entro il termine fissato, senza giustificato motivo, alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e per la contestuale assunzione in servizio, sarà considerato rinunciario.

#### **Art. 11 – Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento Europeo n. 679/2016, i dati personali forniti dai candidati ai fini della selezione saranno raccolti e trattati, anche con l'uso di sistemi informatizzati, dal personale della AR.ME.NA. Sviluppo S.p.A., esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e per i provvedimenti conseguenti anche all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, nonché per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento Europeo n°679/2016, si informa che i dati personali forniti dai candidati ai fini della selezione saranno raccolti e trattati da AR.ME.NA. Sviluppo S.p.A., anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, esclusivamente per finalità connesse alla gestione della procedura in atto e per i provvedimenti conseguenti anche all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, nonché per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.

Il Responsabile del Trattamento dei Dati è AR.ME.NA. Sviluppo S.p.A..

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD/DPO) ai sensi del Regolamento Europeo n°679/2016 è reperibile ai seguenti indirizzi di posta: [privacy@armenasviluppo.it](mailto:privacy@armenasviluppo.it), [dpo@pec.armenasviluppo.it](mailto:dpo@pec.armenasviluppo.it).

#### **Art. 12 – Norme finali e di salvaguardia**

Per quanto altro non espresso nel presente bando di selezione pubblica si intendono qui riportate ed accettate dagli aspiranti tutte le disposizioni regolamentari e legislative in vigore.

La sola presentazione della domanda comporta, per gli aspiranti, l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate nel presente bando, nonché tutte le disposizioni di carattere generale e speciale emanate o emanande sullo stato giuridico e sul trattamento economico del personale dipendente.

Ove nascesse la necessità di apportare correzioni al bando, il termine di scadenza è prorogato di 30 giorni dalla data di ripubblicazione del bando stesso o delle sue rettifiche e/o integrazioni nelle modalità di cui al precedente art. 3.

È facoltà della società procedere alla revoca del bando in qualunque momento, previa verifica dell'esistenza delle motivazioni previste dalla normativa vigente.

È facoltà della società procedere altresì alla riapertura del bando nel caso in cui le domande di partecipazione presentate dovessero risultare insufficienti o per altre motivate esigenze.

Il presente bando di selezione e il fac-simile di domanda sono disponibili sul sito internet [www.armenasviluppo.it](http://www.armenasviluppo.it), nonché sul sito istituzionale di Città Metropolitana di Napoli: [www.cittametropolitana.na.it](http://www.cittametropolitana.na.it).

Ulteriori informazioni afferenti la presente selezione pubblica possono essere richieste al **Responsabile Unico del Procedimento** nominato: dott.ssa Giovanna Antonucci ai seguenti recapiti: telefonico 081/7826401, posta elettronica [concorsi@armenasviluppo.it](mailto:concorsi@armenasviluppo.it).

L'Amministratore Unico  
dott.ssa Roberta **Cibelli**