



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA
Via Renato Paolini, 47 - 65124 Pescara (PE)

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA**

ANNO: 2022

N. 1605

Data 21/10/2022

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER C.P.S. INFERMIERI INDETTO CON
DELIBERAZIONE N. 354 DEL 25/02/2021. PROVVEDIMENTI IN ORDINE ALLA
RIDETERMINAZIONE DEI POSTI A CONCORSO**

IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: concorso pubblico per C.P.S. Infermieri indetto con deliberazione n. 354 del 25/02/2021. Provvedimenti in ordine alla rideterminazione dei posti a concorso.

Preso atto della relazione del Direttore ad interim della U.O.C. Dinamiche del Personale che qui si riporta integralmente:

PREMESSO che con atto deliberativo n. 354 del 25/02/2021 è stato indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 100 C.P.S. Infermieri (cat D), che il bando integrale del concorso stesso è stato pubblicato sul B.U.R. Abruzzo n. 58 del 23/03/2022 e, per estratto, sulla G.U. n. 36 del 07 maggio 2021, nonché sul sito web aziendale nella apposita sezione concorsi e che la data di scadenza per la presentazione delle domande era fissata al 06/06/2021;

DATO ATTO che in considerazione della numerosità delle domande pervenute nonché della emergenza epidemiologica da Covid-19, ancora in corso fino a marzo del corrente anno, l'Azienda non ha avviato con immediatezza le operazioni di selezione relative alla procedura concorsuale di cui trattasi, dando invece priorità all'espletamento di altre procedure che hanno consentito di procedere, con estrema rapidità, a reclutamenti a termine di personale infermieristico, stante la fase emergenziale e l'urgente necessità di acquisizione di risorse umane da reclutare con estrema celerità per far fronte alle indifferibili necessità assistenziali;

EVIDENZIATO CHE nel corso del 2021 l'Azienda ha posto in essere le procedure di stabilizzazione degli Infermieri in servizio a tempo determinato aventi i requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D.L. n. 75/2017; inoltre, a seguito di utilizzo di valide graduatorie concorsuali di altre Aziende ed Enti del SSN, l'Azienda ha stipulato appositi accordi ex artt. 15 L. 241/1990, art. 9 L. 3/2003 ed art. 3, comma 61, L. 350/2003, immettendo nei ruoli aziendali ulteriori unità infermieristiche, anch'essi già dipendenti a tempo determinato; in relazione al personale presente in Comando ed Assegnazione Temporanea si è proceduto alla assunzione per mobilità dello stesso ai sensi dell'art. 30 del D. Lvo n. 165/2001;

CONSIDERATO inoltre che il 31/12/2021 è stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 310 la legge n. 234/2021 che all'art. 1, comma 268, lettera b) testualmente recita:

“Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dal comma 269 del presente articolo:

b) ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive;”

EVIDENZIATO che detta previsione normativa ha offerto un ulteriore ed innovativo strumento di reclutamento che consente di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di personale del ruolo sanitario attraverso una procedura estremamente semplificata rispetto al concorso pubblico e pertanto, perfettamente funzionale alle esigenze aziendali;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere a dare prioritaria applicazione alle previsioni di cui all'art. 1, comma 268 lettera b) della legge n. 234/2021 dal momento che tale procedura consentirà di reclutare personale infermieristico a tempo indeterminato in tempi notevolmente più rapidi rispetto alla tempistica necessaria alla definizione della procedura concorsuale ordinaria, caratterizzata da elevata complessità oltre che da un elevato numero di candidati partecipanti (circa 7.800), evidenziando che in tal modo si garantirà efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;

PRECISATO che l'Azienda ha proceduto preventiva verifica, attraverso apposito avviso ricognitivo, della sussistenza di molteplici manifestazioni di interesse alla suddetta stabilizzazione da parte di personale Infermieristico già

dipendente a tempo determinato e potenzialmente interessato ed in possesso dei requisiti per accedere alla stabilizzazione ex legge di bilancio;

RICHIAMATO il verbale del 25.07.2022, trasmesso dal Dipartimento Sanità della Regione Abruzzo, in data 28.07.2022, con cui si autorizza le Aziende Sanitarie all'avvio delle procedure di stabilizzazione sulla base dei bisogni che ciascuna Azienda ha rappresentato e con le modalità contenute nelle Linee Guida regionali per l'applicazione nella Regione Abruzzo della normativa in materia di stabilizzazione del personale precario presso le Aziende Sanitarie Locali in attuazione dell'art. 1, comma 268, lettera b) legge 30 dicembre 2021 n. 234 (Legge di Bilancio 2022), approvate con D.G.R. n. 368 del 11.07.2022, "tenendo presente quanto previsto nel piano del fabbisogno 2019-2021";

DATO ATTO che questa Azienda ha proceduto, con deliberazione n. 279 del 01.09.2022 si è disposto di indire apposito avviso per la stabilizzazione, tra gli altri, del personale di ruolo sanitario del comparto del profilo di CPS – Infermiere (cat D), in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, Legge n. 234/2021 e che il relativo avviso è stato pubblicato sul sito aziendale in data 06.09.2022 con scadenza 26.09.2022;

RITENUTO pertanto di dover procedere a ridurre, da n. 100 a n. 05 posti, il numero dei posti previsti dal concorso pubblico indetto con deliberazione n. 354 del 25/02/2021 onde consentire di procedere, prioritariamente, alla copertura delle posizioni vacanti attraverso la stabilizzazione del personale Infermieristico potenzialmente in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lettera b) della legge n. 234/2021, coerentemente con le posizioni ad oggi vacanti e disponibili come risultanti dal il Piano triennale del Fabbisogni del personale 2019/2021 e considerato l'elevato numero di Infermieri, anche già dipendenti a tempo determinato potenzialmente interessati alla ulteriore procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 1, legge n. 75/2017;

VISTI il D.P.R. n. 220/2001 "Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale", il D.L.vo n.165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTE le "Linee guida per l'applicazione nella Regione Abruzzo della normativa in materia di stabilizzazione del personale precario presso le Aziende Sanitarie Locali in attuazione dell'art. 1, comma 268, lettera b) legge 30 dicembre 2021 n. 234 (Legge di Bilancio 2022)", approvate con D.G.R.A. n. 368 del 11.07.2022;

ACQUISITO il parere tecnico favorevole in merito espresso dal Dirigente proponente, ai sensi della legge 7 agosto 1990 n°241 e s.m.i. che ne attesta la regolarità e la completezza;

DATO ATTO dell'attestazione resa dai componenti Responsabili in ordine alla regolarità amministrativo-contabile e tecnica del presente provvedimento:

1. Dirigente proponente nella sua qualità di Responsabile ad interim della U.O.C. Dinamiche del Personale nonché la registrazione al centro di costo

2. Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione;
e al conto economico dell'esercizio di competenza

3. Dirigente della U.O.C. Bilancio e Gestione Economico-Finanziaria;

Acquisti, per quanto di competenza, i pareri favorevoli espressi in merito dal Direttore Amministrativo d'Azienda e dal Direttore Sanitario d'Azienda;

DELIBERA

Per tutto quanto sopra indicato e che qui si intende integralmente richiamato

DI RIDURRE, da n. 100 a n. 05 posti, il numero dei posti previsti dal concorso pubblico indetto con deliberazione n. 354 del 25/02/2021, per le motivazioni di cui in premessa;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento alla U.O.C. Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, alla U.O.C. Dinamiche del Personale, alla Direzione Strategica Aziendale, alla U.O.C. Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria;

DI DARE MANDATO all'U.O.C. Dinamiche del Personale ai fini della pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale nella sezione concorsi- sottosezione dedicata al concorso in argomento e in Gazzetta Ufficiale IV serie speciale concorsi ai fini della massima conoscibilità ai fini della massima conoscibilità;

DI CONFERIRE al presente provvedimento immediata esecutività;

DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi del D.L.vo n. 33/2013.

Il Dirigente Amministrativo, con la presente sottoscrizione, attesta la regolarità tecnica e amministrativa nonché la legittimità del provvedimento

Il Dirigente Amministrativo
Dott. Giuseppe Barile
firmato digitalmente

Il Direttore dell'UOC Controllo di Gestione attesta che la spesa risulta corrispondente al bilancio di previsione dell'anno corrente.

Il Direttore
Dott.
firmato digitalmente

Il Direttore dell'UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato attesta che la spesa risulta imputata sulla voce di conto del Bilancio n.
Anno 2022

Il Direttore
Dott.
firmato digitalmente

Ai sensi del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, i sottoscritti esprimono il seguente parere sul presente provvedimento:

Parere favorevole

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Vero Michitelli
firmato digitalmente

Parere favorevole

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Antonio Caponetti
firmato digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Vincenzo Ciamponi
firmato digitalmente

Deliberazione n. 1605 del 21/10/2022 ad oggetto:

CONCORSO PUBBLICO PER C.P.S. INFERMIERI INDETTO CON DELIBERAZIONE N. 354 DEL 25/02/2021.
PROVVEDIMENTI IN ORDINE ALLA RIDETERMINAZIONE DEI POSTI A CONCORSO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 21/10/2022 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91): NO

Il Funzionario Incaricato