

SETTORE RISORSE E CONTROLLO
Unità organizzativa Gestione del personale

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 10 ISTRUTTORI DI VIGILANZA CAT. C PRESSO I COMUNI DI MONTESCUDAIO E ROSIGNANO MARITTIMO, DI CUI N. 2 RISERVATI AL PERSONALE EX ARTT. 1014 E 678 D.LGS. N. 66/2010.

=====

IL DIRIGENTE

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

Visto l’art. 36, comma 2, D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

In esecuzione della deliberazione Giunta comunale n. 285 del 29.12.2020 ad oggetto “*Piano triennale dei fabbisogni personale 2020/2022: modifica/integrazione deliberazione di Giunta comunale n. 197/2020 e s.m.i.*”, dalla quale risulta, tra l’altro, la necessità di incrementare con l’assunzione di istruttori di vigilanza a tempo determinato, il personale della polizia municipale, per garantire un adeguato controllo del territorio e dell’ordine pubblico nei mesi soggetti a rilevanti flussi turistici;

Vista la deliberazione Consiglio comunale n. 3 del 15.02.2018 ad oggetto “Convenzione per la predisposizione e gestione delle graduatorie uniche per assunzioni a tempo determinato di istruttori di vigilanza, cat. C, tra i Comuni di Cecina, Montescudaio e Rosignano Marittimo, mediante delega al Comune di Rosignano Marittimo: recesso dalla convenzione ex deliberazione consiliare 150/2013”;

Dato atto che la Convenzione su indicata - approvata altresì dal Comune di Montescudaio con deliberazione consiliare n. 8 del 15.03.2018 e dal Comune di Cecina con deliberazione consiliare n. 9 del 23.03.2018 - è stata sottoscritta dai Comuni convenzionati in data 23.03.2018, e poi disdettata dal Comune di Cecina con deliberazione consiliare n. 34 del 10.4.2019;

Visto l’art. 5 (Obblighi dei comuni associati) della medesima, secondo il quale:

“1. Gli enti convenzionati, preliminarmente alla indizione di selezione pubblica, in conformità ed in attuazione alla propria programmazione triennale di fabbisogno di personale, comunicano al Comune gestore, su richiesta del medesimo, il numero delle unità di istruttori di vigilanza da assumere a tempo determinato, ad incremento del personale di ruolo, nei mesi soggetti a flussi turistici, per garantire un adeguato controllo del territorio e della sicurezza pubblica, e dunque a tutela dell’interesse pubblico. Gli enti convenzionati provvedono all’assunzione del personale riconoscendo priorità ai vincitori ed agli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato ai sensi dell’art. 36, comma 2 del D.Lgs. 165/2001...”;

Dato atto che il Comune di Rosignano Marittimo ha necessità di istruttori di vigilanza a tempo determinato per n. 9 unità, e che il Comune di Montescudaio ha rappresentato in n. 1 le unità da assumere per le esigenze di cui al su citato art. 5;

Che pertanto il contingente massimo di unità da assumere è pari a 10 unità presso i Comuni di Montescudaio e Rosignano Marittimo, tenuto conto che - in caso di assunzione da proprie graduatorie a tempo indeterminato, così come disposto dalla normativa vigente - lo stesso si ridurrà di pari numero;

Visti i CCNL del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali per le parti ancora in vigore, ed il CCNL comparto Funzioni locali del 21/05/2018;

Visto il Titolo VII “Disciplina dei concorsi/selezioni” del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi” approvato con deliberazione Giunta comunale n. 41 del 31.3.2010 e s.m.i.;

Visto il proprio Decreto n. 49 del 05/02/2021,

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica *per soli esami* ai fini della predisposizione di una graduatoria da utilizzare per l’assunzione a tempo determinato di n. 10 istruttori di vigilanza presso i Comuni di Montescudaio e Rosignano Marittimo, nella misura sopra rappresentata, tenuto conto che - in caso di assunzione da proprie graduatorie a tempo indeterminato, così come disposto dalla normativa vigente – detto contingente si ridurrà di pari numero.

Al suddetto personale è attribuita la categoria C, posizione economica C1.
Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute nella misura di legge.

Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati relativi al comparto Funzioni locali, oltre alla tredicesima mensilità, ad eventuali assegni per il nucleo familiare e ad eventuali altri compensi e/o indennità previsti dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati su indicati, se ed in quanto dovuti.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute di legge.

ART. 1 RISERVE

A due dei posti messi a selezione si applica la riserva di cui agli artt. 1014, lett. a), e 678, comma 9, del D.Lgs. 15.03.2010, n. 66.

Nel caso in cui non ci siano idonei che abbiano titolo ad usufruire della suddetta riserva, l’Amministrazione procederà alle assunzioni secondo l’ordine della graduatoria generale di merito.

ART. 2 REQUISITI PER L’AMMISSIONE

Per accedere ai posti messi a selezione è necessario che i candidati, alla data di scadenza del presente avviso, siano in possesso dei seguenti **requisiti**:

1. a. cittadinanza italiana, OPPURE
b. cittadinanza di stati appartenenti all'Unione Europea, OPPURE
c. cittadinanza di paesi terzi, e trovarsi in una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (esempio: permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo; status di rifugiato ovvero status di protezione sussidiaria).
In riferimento alle tipologie b) e c), compatibilmente con le vigenti disposizioni legislative in materia, possedere i seguenti ulteriori requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. godimento del diritto di elettorato politico attivo;
3. non avere riportato condanne penali che impediscano, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione; non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile; non essere stati licenziati per le medesime motivazioni;
4. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) OPPURE posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);
5. idoneità specifica alle mansioni proprie del profilo;
6. possesso di **diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale** (per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che ENTRO LA DATA DI SCADENZA DEL PRESENTE BANDO sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti);
7. possesso della patente di guida di categoria B.

I cittadini dell'Unione Europea in possesso di titolo di studio comunitario sono ammessi alla presente procedura con riserva in attesa del DPCM di equiparazione del titolo di studio a uno di quelli richiesti dal bando. Detta equiparazione deve essere posseduta e prodotta – pena esclusione – al momento dell'assunzione. La richiesta di equiparazione deve essere rivolta al Dipartimento Funzione Pubblica – Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico – Servizio per le assunzioni e la mobilità - Corso V. Emanuele II, 116, 00186 ROMA, e al Ministero competente: MIUR, P.le Kennedy, 20, 00144 ROMA. Il modulo per la richiesta dell'equiparazione e le relative informazioni sono disponibili accedendo all'indirizzo <http://www.funzionepubblica.gov.it/>.

I cittadini extracomunitari in possesso di titolo di studio estero sono ammessi alla presente procedura con riserva. Al momento della presentazione della domanda dovranno dichiarare il titolo di studio in loro possesso, specificando il paese in cui detto titolo è stato conseguito, la sede scolastica/universitaria presso cui è stato conseguito e l'anno di conseguimento, e al momento dell'assunzione dovranno presentare quanto richiesto alla voce Stipulazione del contratto del presente bando.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti entro la data di scadenza del bando e al momento della costituzione del rapporto di lavoro.

ART. 3 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione, preferibilmente redatta in carta semplice sull'apposito modello reso disponibile sul sito Internet www.comune.rosignano.livorno.it, sotto il link "*Bandi di concorso, Selezioni tempo determinato, Avviso di selezione pubblica per soli esami per l'assunzione a tempo determinato di n. 10 istruttori di vigilanza Cat. C*", deve essere **debitamente sottoscritta a pena di esclusione**.

Oltre alle generalità personali i candidati dovranno dichiarare - ai sensi degli artt. 46 e 47 del Testo Unico in materia di documentazione amministrativa D.P.R. N° 445/28.12.2000 e s.m.i., sotto la propria diretta responsabilità, consapevoli delle conseguenze previste, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, dall'art. 75 e dall'art. 76 del medesimo Testo Unico - il possesso dei Requisiti per l'ammissione sopra elencati, nonché:

- eventuali condanne penali riportate ed eventuali procedimenti penali pendenti;
- la posizione relativa al servizio militare;
- l'adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini non italiani);
- la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i., punto 1 c. "Requisiti per l'ammissione" del presente bando (solo per i cittadini extracomunitari),
- gli eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e ss.mm.ii.;
- per beneficiare della riserva di cui agli artt. 1014 e 678 d.lgs. n. 66/2010: di essere in possesso dei requisiti ivi previsti;
- l'indirizzo al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni, comprensivo di recapito telefonico;
- l'indirizzo di posta elettronica (se posseduto);
- il consenso al trattamento dei dati personali, in ottemperanza alla normativa vigente ed in particolare in conformità al Regolamento UE 2016/279, per gli adempimenti della procedura concorsuale.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o irregolari e il concorrente non provveda al completamento o alla regolarizzazione entro i termini che gli saranno assegnati, si provvederà all'esclusione dal concorso ovvero dai benefici derivanti da tali dichiarazioni.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) la ricevuta comprovante il versamento della tassa di ammissione di € 5,16, da effettuarsi: mediante versamento su c/c postale N° 108571, intestati al Tesoriere Comunale - Cassa Risparmio di Volterra - filiale di Rosignano Marittimo, oppure: mediante bonifico bancario a favore della Tesoreria comunale IBAN IT 79 F 06 370 2510 0 000010002140, oppure: tramite sistema telematico al sito <http://www.comune.rosignano.livorno.it>, scegliendo l'opzione "pagamenti on-line"; in tal caso la data della transazione sarà valida come data di pagamento a tutti gli effetti;
- b) copia leggibile fotostatica non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità;
- c) la documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i. (solo per i cittadini extracomunitari).

La domanda deve essere prodotta, a pena di esclusione dalla procedura, **entro l'8/03/2021** secondo una delle seguenti modalità:

- a mezzo di posta certificata al seguente indirizzo : comune.rosignanomarittimo@postacert.toscana.it entro le ore 24.00 del giorno di scadenza del bando. Tale modalità di presentazione della domanda di partecipazione sarà considerata valida **solo se inviata da una casella di posta elettronica certificata intestata al candidato che presenta domanda;**
- tramite il servizio ap@aci di Regione Toscana entro le ore 24.00 del giorno di scadenza del bando;
- tramite il servizio on-line, sul portale del Comune <http://www.comune.rosignano.livorno.it> al link “Bandi di concorso, Selezioni tempo determinato, Avviso di selezione pubblica per soli esami per l’assunzione a tempo determinato di n. 10 istruttori di vigilanza Cat. C”, al quale si accede:
 - o mediante registrazione sul sito stesso, seguendo la procedura guidata;
 - oppure mediante Tessera Sanitaria (Carta Regionale dei Servizi) con Pin attivato ed apposito lettore, o con credenziali SPID;
- **direttamente** mediante consegna a mano presso il Polisportello del Comune di Rosignano Marittimo **entro le ore 13 del giorno di scadenza del bando;** in tal caso la firma sulla domanda sarà apposta alla presenza dell’impiegato che la riceve.
- a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R. al seguente indirizzo: COMUNE DI ROSIGNANO MARITTIMO — U.O. Gestione del Personale - Via dei Lavoratori n. 21 — 57016 Rosignano Marittimo (LI). Sul retro della busta il mittente deve indicare il proprio cognome, nome e indirizzo e la dizione “Bandi di concorso, Selezioni tempo determinato, Avviso di selezione pubblica per soli esami per l’assunzione a tempo determinato di n. 10 istruttori di vigilanza Cat. C”. Alla domanda dovrà essere allegata una copia leggibile fotostatica, anche non autenticata, di un documento di identità personale in corso di validità. **In tal caso le domande dovranno pervenire al Comune di Rosignano Marittimo entro la data di scadenza del presente avviso. Non farà fede il timbro postale.**

Non sono ammessi altri modi di presentazione della domanda di partecipazione. Le domande presentate fuori termine o in modo diverso da quelli sopra indicati, non saranno prese in considerazione ai fini dell’accertamento della loro regolarità e dell’ammissione.

L’Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi postali o telematici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 4 PROVE D’ESAME

E’ prevista una prova scritta, anche in via informatica, e una prova orale con accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell’utilizzo delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse. La prova orale può essere svolta in videoconferenza, attraverso l’utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l’adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l’identificazione dei partecipanti e la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.

Saranno ammessi alla prova orale i concorrenti che nella prova scritta avranno ottenuto una votazione non inferiore a 21/30.

Per superare la prova orale i concorrenti dovranno ottenere una votazione non inferiore a 21/30.

Le prove saranno valutate da un'apposita commissione esaminatrice sulla base di criteri che verranno predeterminati dalla commissione stessa e comunicati ai candidati prima dell'inizio di ogni prova.

Le prove avranno come contenuti teorici il seguente **programma d'esame**:

- Codice della Strada e relativo Regolamento;
- Norme di depenalizzazione e procedimento sanzionatorio amministrativo vigente ex L.689/1981;
- Testo unico delle leggi di pubblica sicurezza e relativo regolamento di esecuzione;
- Nozioni di diritto penale e procedura penale;
- Nozioni di diritto amministrativo, con particolare riferimento alle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- Legislazione nazionale sull'ordinamento della Polizia Municipale e normativa della Regione Toscana in materia di Polizia Municipale;
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Prova scritta: questionario (serie di domande alle quali il candidato è chiamato a rispondere in maniera precisa ed esauriente, seppur sintetica), oppure prova per test (serie di domande con risposte predefinite, tra le quali il candidato è chiamato a scegliere quella esatta), oppure prova per questionario e per test.

Durante l'espletamento della prova scritta i candidati non potranno portare carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

I candidati non potranno utilizzare telefoni cellulari, palmari, tablet, computer portatili o qualsiasi altro strumento elettronico idoneo alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati.

Il candidato che contravvenga alle predette disposizioni sarà escluso dal concorso.

La Commissione giudicatrice potrà stabilire se durante la prova scritta potranno essere consultati testi di legge non commentati e vocabolari.

Prova orale: su tutte le materie d'esame. La prova orale tenderà ad accertare il grado di preparazione del candidato in relazione alle conoscenze e alle competenze richieste con il presente avviso.

Nell'ambito della prova orale sarà accertata altresì la conoscenza della lingua inglese, nonché la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, tra cui, a titolo esemplificativo, editor di testi, fogli elettronici, Internet, posta elettronica. Tale accertamento non prevede l'attribuzione di un punteggio, ma la sola idoneità/non idoneità del candidato.

Per l'identificazione personale i partecipanti dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presentassero alle prove d'esame.

ART. 5 COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Le comunicazioni ai candidati saranno fornite soltanto a mezzo del portale del Comune <http://www.comune.rosignano.livorno.it>, sotto il link "*Bandi di concorso, Selezioni tempo*

determinato, Avviso di selezione pubblica per soli esami per l'assunzione a tempo determinato di n. 10 istruttori di vigilanza Cat. C".

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà pertanto cura dei candidati verificare con questo mezzo l'ammissione alla selezione, il calendario delle prove e l'esito delle medesime.

ART. 6 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria di merito sarà formata sommando il voto conseguito nella prova scritta al voto conseguito nella prova orale.

La stessa resterà valida per il tempo stabilito dalle norme vigenti al momento della sua approvazione.

L'assunzione è subordinata all'accertamento della idoneità al servizio di Polizia Municipale, compreso l'utilizzo dei mezzi in dotazione, ed al servizio operativo esterno articolato su tutti gli orari (diurno e notturno).

A due dei posti messi a selezione si applica la riserva di cui agli artt. 1014, lett. a), e 678, comma 9, del D.Lgs. 15.03.2010, n. 66.

Nel caso in cui non ci siano idonei che abbiano titolo ad usufruire della suddetta riserva, l'Amministrazione procederà alle assunzioni secondo l'ordine della graduatoria generale di merito.

ART. 7 STIPULAZIONE DEL CONTRATTO

La stipulazione del contratto individuale di lavoro comporta l'accettazione piena, da parte del candidato, di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente.

Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, l'Amministrazione procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le opportune segnalazioni alle autorità competenti.

I CITTADINI DELL'UNIONE EUROPEA in possesso di titolo di studio estero dovranno presentare, entro i termini indicati dall'Amministrazione, l'equiparazione del proprio titolo di studio a uno dei titoli di studio richiesti dal bando, pena l'esclusione dalla graduatoria.

I CITTADINI EXTRACOMUNITARI in possesso di titolo di studio estero, pena l'esclusione dalla graduatoria, dovranno produrre, entro i termini indicati dall'Amministrazione:

- a) il titolo di studio in copia autentica tradotto in lingua italiana e legalizzato con allegata dichiarazione di valore;
- b) copia autentica tradotta e legalizzata, con allegata dichiarazione di valore, del piano degli studi compiuti, esami superati e relativa votazione.

L'Amministrazione, a suo insindacabile giudizio sulla base della documentazione di cui ai punti a) e b) valuterà l'equiparazione con uno dei titoli di studio richiesti dal bando, pena l'esclusione dalla graduatoria.

Prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, il candidato dovrà inoltre dichiarare di non avere – a decorrere dalla data di assunzione – altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, e da altre disposizioni di legge.

Scaduto inutilmente il termine assegnato per la produzione della eventuale documentazione richiesta o della dichiarazione di cui al paragrafo precedente, l'Amministrazione non darà luogo alla stipulazione del contratto.

Il candidato assunto è soggetto ad un periodo di prova secondo le disposizioni vigenti. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, l'assunto si intende confermato in servizio.

ART. 8 DISPOSIZIONI FINALI

L'assunzione è subordinata **alla normativa vigente al momento delle stessa, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità - da parte dell'Ente - di procedere in tal senso.**

Il presente avviso non fa sorgere pertanto a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso i Comuni di Rosignano Marittimo e di Montescudaio, che si riservano, a loro insindacabile giudizio, di non darvi seguito.

Per qualsiasi informazione è possibile contattare l'Unità Organizzativa *Gestione del personale* ai numeri 0586/724250 – 724249 - 724219.

La responsabile del procedimento ex art. 5 L. 241/7.8.1990 è la responsabile dell'Unità Organizzativa Gestione del personale - dott.ssa Stefania Ciurli (s.ciurli@comune.rosignano.livorno.it).

ART. 9 INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In ottemperanza alla normativa vigente ed in particolare in conformità al Regolamento UE 2016/279 i dati personali ed, in particolare, i dati sensibili e giudiziari, forniti dall'interessato in ragione della propria candidatura ovvero raccolti dall'Amministrazione Comunale in ragione dei controlli da effettuarsi anche in costanza di procedura, saranno trattati esclusivamente per tale finalità e per gli adempimenti utili e necessari a dare seguito all'assunzione del soggetto vincitore e per la conseguente gestione dl rapporto di lavoro. Il trattamento avverrà sia con mezzi cartacei che informatici in disponibilità agli uffici ed utilizzati in modo da garantire sicurezza e conformità del trattamento alla vigente normativa in materia di dati personali.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio e necessario per la partecipazione alla procedura da parte

dell'interessato. Il mancato conferimento di detti dati o parte di essi considerati necessari per dare seguito alla selezione renderanno impossibile l'ammissione della domanda e ne determineranno l'esclusione.

Le informazioni saranno trattate dal personale incaricato e istruito conformemente alla vigente normativa. Il dato sarà trattato solo da soggetti addetti e coinvolti nel procedimento, compresi i membri della commissione giudicatrice e loro eventuali sostituti. I dati potranno essere a disposizione, ove ritenuto necessario dall'ente, di soggetti esterni coinvolti ma debitamente individuati e nominati dall'ente stesso, che ottempereranno al proprio compito con riservatezza e conformemente al dettato del Regolamento UE 2016/279.

I dati raccolti potranno essere confrontati e comunicati con quelli in possesso di altre amministrazioni, enti, associazioni o soggetti privati per ottemperare alla normativa di cui al DPR n. 445/2000 e pertanto in adempimento di obblighi di legge.

I dati potranno essere pubblicati in adempimento di obblighi di legge.

I dati dei candidati saranno conservati per il termine necessario alle finalità perseguite dal presente avviso di selezione pubblica e secondo i termini di legge.

IL DIRIGENTE
Dr. Roberto Guazzelli