



*Servizio Sanitario Nazionale
Regione Piemonte*

**Azienda Ospedaliera
Ordine Mauriziano di Torino**

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI
PER N. 14 POSTI DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE**

Scadenza: ore 23,59 del 24 Settembre 2020
(Pubblicato su G.U. n. 66 del 25 Agosto 2020)

Con riferimento al Protocollo d'Intesa sottoscritto fra l' A.O. Ordine Mauriziano di Torino, l' A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino, l' A.S.L. Città di Torino, l'A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano, l'ASL TO3 Collegno/ Pinerolo, l' A.S.L. TO 4 Ciriè/ Chivasso/ Ivrea e l'A.S.L. TO 5 Chieri/ Carmagnola/ Moncalieri / Nichelino (di seguito denominate "aziende promotrici") e, in esecuzione di provvedimento del Direttore Generale dell'A.O. Ordine Mauriziano di Torino, è indetto concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di:

n. 14 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale

di cui:

- n.2 presso A.O. Ordine Mauriziano di Torino
- n.2 presso A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino
- n.2 presso A.S.L. Città di Torino
- n.2 presso A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano
- n.2 presso A.S.L. TO 3 Collegno e Pinerolo
- n.2 presso A.S.L. TO 4 Ciriè, Chivasso e Ivrea
- n.2 presso A.S.L. TO 5 Chieri, Carmagnola, Moncalieri e Nichelino

Il concorso è bandito in forma associata dalle aziende promotrici sopra indicate.

Ogni candidato dovrà indicare in fase di compilazione della domanda *on line* una sola opzione relativamente alla scelta dell'azienda promotrice presso la quale intende assumere servizio; il candidato ritenuto idoneo al termine delle prove concorsuali, sarà collocato unicamente nella graduatoria relativa all'azienda promotrice per la quale avrà esercitato la propria opzione.

Il profilo professionale a concorso, Collaboratore Amministrativo Professionale (Categoria D), svolge attività amministrative che comportano un'autonoma elaborazione di atti preliminari e istruttori dei provvedimenti di competenza dell'unità operativa in cui è inserito; collabora con il personale inserito nella posizione Ds e con i dirigenti nelle attività di studio e programmazione; le attività lavorative del collaboratore amministrativo-professionale possono svolgersi - oltre che nel settore amministrativo (Risorse Umane, Contabilità Generale ed Analitica, Provveditorato, Tecnico, supporto amministrativo ai servizi sanitari, ecc.) - anche nei settori statistico, sociologico e legale, secondo le esigenze organizzative e funzionali delle aziende nonché i requisiti culturali e professionali posseduti dal personale interessato..

Il presente avviso è disciplinato dal D.P.R. 27/03/2001 n. 220.

RISERVE E PREFERENZE

Le assunzioni dei riservatari saranno effettuate dalle aziende promotrici secondo gli obblighi rilevati a proprio carico da ciascuna di esse, in base al numero dei posti a concorso (ed alle successive utilizzazioni della graduatoria).

Ai sensi dell'art. 52 comma 1 – bis del D.Lgs. 165/2001 e s.i.m., il 20% dei posti messi a concorso da ogni singola azienda promotrice (con arrotondamento all'unità superiore) è riservato al personale interno, in possesso dei requisiti generali e specifici precisati nel prosieguo del presente bando.

Ai sensi del D.Lgs. 66/2010, art. 1014, comma 3 e dell'art. 678, comma 9, con il presente bando si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle Forze Armate, che verrà sommata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Il presente bando tiene conto di quanto previsto dalla Legge n. 407/98, riguardo ai benefici in materia di assunzioni riservate ai familiari delle vittime di terrorismo e della criminalità organizzata e dalla Legge n. 68/99 riguardo ai benefici in materia di assunzione riservati agli invalidi ed agli aventi diritto all'assunzione obbligatoria.

Per poter usufruire del beneficio previsto dalla Legge n. 68/99, i candidati devono dimostrare di essere iscritti nello specifico elenco istituito presso gli uffici competenti e di trovarsi in stato di disoccupazione, ai sensi dell'art. 8, comma 2, della Legge 68/99, alla data di scadenza del presente bando, mediante produzione di idonea certificazione.

Qualora tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni che appartengono a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, si applicherà l'art. 5, comma 3, del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.

Per quanto riguarda l'applicazione delle preferenze, a parità di merito ed a parità di titoli, si fa riferimento all'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. e all'art. 18 del D.P.R. 220/2001.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

1) cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni previste dalle leggi vigenti, ovvero di un Paese dell'Unione Europea.

Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica; sono richiamate le disposizioni di cui all'art. 11 del D.P.R. 20/12/79, n. 761 ed all'art. 2, comma 1 del D.P.R. 9/5/94, n. 487, al DPCM 7/2/1994, n. 174, nonché all'art. 38 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 relativo ai cittadini degli Stati membri della Unione europea; questi ultimi devono, altresì, possedere, ai sensi dell'art. 3 del DPCM 174/94, i seguenti requisiti:

1. godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza;
2. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
3. avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Ai sensi dell'art. 38 D. Lgs. 165/01 e s.m.i. possono, altresì, partecipare:

i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

Per quanto riguarda l'idoneità fisica all'impiego, si rimanda a quanto stabilito nel prosieguo del presente bando ("Graduatoria – assunzione dei vincitori"). In ogni caso l'accertamento dell'idoneità fisica è effettuata dall'Azienda con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette e comunque prima dell'immissione in servizio .

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

1) Laurea (di primo livello o specialistica o magistrale) in Giurisprudenza, Economia e Commercio o discipline equipollenti.

2) Versamento di un contributo di 10,00 euro (in nessun caso rimborsabile) per la partecipazione alle spese di espletamento della procedura concorsuale. Il versamento deve essere effettuato:

sul conto corrente intestato a A.S.L. CITTA' DI TORINO presso la Banca Intesa San Paolo Agenzia 20 Via Cimarosa n. 87 – 10154 Torino - IBAN **IT 28 Y 03069 01020 100000046260** - BIC/SWIFT **BCITITMM (SOLO PER ACCREDITI DALL'ESTERO)**.

Nello spazio riservato alla **causale** deve essere indicato: "**Contributo concorso Collaboratore Amministrativo Professionale**".

Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Tutti i requisiti sopra specificati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione al concorso.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione dovrà essere prodotta **esclusivamente** mediante procedura telematica, **pena esclusione**, con le modalità che saranno di seguito descritte entro e non oltre le ore 23:59:59 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4^ Serie Concorsi.

La procedura è attiva 24 ore su 24 da qualsiasi postazione collegata alla rete internet: le domande potranno essere inoltrate sino alle ore 23:59:59 del giorno di scadenza. Dopo tale termine, infatti, non sarà più possibile da parte del candidato l'apporto di modifiche e/o integrazioni né l'inoltro della domanda.

Per la trasmissione delle domande mediante la procedura on – line occorre l'esecuzione dei seguenti passaggi che compongono due differenti fasi:

FASE N°1 – REGISTRAZIONE

- Collegarsi al sito internet: <https://mauriziano.iscrizioneconcorsi.it>
- Accedere alla “**PAGINA DI REGISTRAZIONE**” e procedere all'inserimento dei dati richiesti; al termine cliccare su “**Conferma**”;
Inserire esclusivamente un indirizzo di posta elettronica (no PEC, non indirizzi generici o condivisi, ma mail personale). L'inserimento dev'essere necessariamente corretto in quanto, a seguito di questa operazione, il programma invierà una e – mail al candidato con le credenziali provvisorie: USERNAME e PASSWORD, fondamentali per l'accesso al sistema di iscrizione al concorso on – line.
Si invitano i candidati a registrarsi in tempo utile poiché l'invio delle credenziali di accesso non è immediato;
- Ricevuta l'email contenente le CREDENZIALI PROVVISORIE, il candidato dovrà collegarsi al link indicato nella mail stessa per modificare la password provvisoria con una **PASSWORD DEFINITIVA** che dovrà essere utilizzata per la registrazione della domanda e per tutti gli accessi successivi.

FASE N°2 – ISCRIZIONE ON LINE ALL'AVVISO PUBBLICO

- Collegarsi al sito internet: <https://mauriziano.iscrizioneconcorsi.it>
- Inserire USERNAME e PASSWORD
- Cliccare sull'icona “**Iscriviti**” dell'avviso pubblico al quale si intende partecipare. Si accede, in tal modo, alla pagina di inserimento della domanda che il candidato dovrà compilare;
- La prima scheda che comparirà è quella della “Anagrafica” che dovrà essere compilata in tutte le sue parti. Per iniziare la compilazione cliccare sul tasto “Compila” ed al termine dell'inserimento di tutti i dati confermare cliccando su “Salva”;
- Il candidato dovrà proseguire nella compilazione di tutte le pagine visibili sul pannello di sinistra (requisiti generici, requisiti specifici, preferenze... ecc). Le pagine già compilate presenteranno un segno di spunta colore verde (✓) mentre quelle non ancora compilate sono

precedute dal simbolo del punto interrogativo (?). La voce selezionata, invece, viene evidenziata di verde;

La compilazione della domanda può avvenire in ordine sparso ed in momenti successivi: sarà, inoltre, possibile aggiungere/correggere/cancellare i dati fino a quando non si conclude la compilazione.

- Il candidato dovrà indicare presso quale delle aziende promotrici intende assumere servizio (consentita 1 sola opzione); nei confronti del candidato che non avrà indicato alcuna opzione o che avrà indicato più di 1 opzione, non sarà attestato l'esito positivo dell'iscrizione alla procedura selettiva
- Il candidato dovrà fra l'altro allegare, utilizzando l'apposito link indicata dalla procedura *on line*, la ricevuta del versamento del contributo di partecipazione di 10 Euro (non rimborsabile a qualsiasi titolo)
- Quando la compilazione è terminata nella scheda **“Conferma ed Invio”** il candidato dovrà stampare la domanda, firmarla ed allegarla secondo le istruzioni indicate ed infine cliccare su **“Invia Iscrizione”**
- Al termine della procedura *on – line* il candidato riceverà una mail di conferma (la presenza della mail di conferma è indispensabile per attestare l'esito positivo dell'iscrizione alla procedura selettiva; pertanto in assenza di questa mail il candidato in nessun caso può considerarsi iscritto alla selezione).

Le richieste di assistenza tecnica possono essere avanzate tramite l'apposita funzione disponibile alla voce di menù **“assistenza”** presente in testata della pagina web. Le richieste di assistenza tecnica verranno soddisfatte compatibilmente con le esigenze operative degli uffici competenti

I servizi prestati presso gli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico di diritto privato, verranno valutati se detti Istituti abbiano provveduto all'adeguamento dei propri ordinamenti del personale come previsto dall'art. 25 del D.P.R. 20/12/1979 n. 761; in caso contrario i suddetti servizi saranno valutati per il 25% della rispettiva durata.

Nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero, gli stessi dovranno essere riconosciuti dal Ministero competente.

Il periodo di servizio prestato all'estero, valutabile nei titoli di carriera ai sensi dell'art. 22, comma 1, D.P.R. 220 del 27/3/2001 deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso, il necessario riconoscimento, ai fini della valutazione, rilasciato dalle competenti autorità ai sensi della normativa vigente.

Per i periodi di effettivo servizio di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, valutabili ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.P.R. 27/3/2001 e del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i. è necessario che gli interessati specifichino, oltre all'esatto periodo di servizio prestato anche se il servizio stesso sia stato svolto o meno con mansioni riconducibili al profilo oggetto dell'avviso. La medesima disposizione vale anche in caso di servizio civile.

Il candidato dovrà altresì autorizzare, ai sensi degli artt. 13 e 14 del GDPR 679/2016 (Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali) l'Amministrazione dell'A.O. Ordine Mauriziano all'utilizzo dei propri dati personali per i necessari atti amministrativi.

Ai sensi dell'art. 20 della legge 104/92 i candidati portatori di handicap hanno facoltà di indicare nella domanda di partecipazione alla selezione l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

Le dichiarazioni rese dai candidati dovranno essere esaustive e comunque tali da fornire tutti gli elementi necessari per la valutazione: dichiarazioni carenti in tutto o in parte di tali elementi potranno determinare l'esclusione dalla valutazione o una valutazione ridotta in conformità ai dati forniti.

Eventuali documenti o titoli redatti in lingua straniera, escluse le pubblicazioni, dovranno essere corredati dalla traduzione in lingua italiana certificata, conforme al testo straniero, dalle competenti autorità diplomatiche o consolari, ovvero da un traduttore ufficiale; in mancanza la Commissione potrà non tenerne conto.

Non è ammessa la produzione di documenti dopo la scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione on-line.

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e a pena di esclusione:

le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali pendenti; in caso negativo il candidato dovrà dichiarare espressamente di non averne riportate (al riguardo si precisa che la sussistenza di una pregressa condanna penale non è di per sé causa ostativa all'assunzione, a meno che si tratti condanna per un reato che impedisca la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione perché da esso deriva l'interdizione dai pubblici uffici, o l'incapacità di contrarre con la p.a., o l'estinzione del rapporto di impiego ex artt. 28, 29, 32-ter, 32-quater, 32-quinquies Cod. Pen., artt. 3,4, 5, L. 27 marzo 2001, n. 97; negli altri casi, sarà cura dell'Amministrazione accertare autonomamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dall'interessato, ai fini dell'accesso al pubblico impiego, in modo da accertare la sussistenza dell'elemento fiduciario che costituisce il presupposto fondamentale del rapporto tra datore di lavoro e lavoratore, nonché ai fini della valutazione dell'esistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività di pubblico impiegato);

Per quanto in particolare riguarda eventuali lavori scientifici (articoli, comunicazioni, abstracts, poster etc.), tali titoli ai fini della valutazione devono essere allegati in forma telematica alla domanda di partecipazione on line, anche in semplice copia non autenticata purché accompagnati da dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.

EVENTUALE PRESELEZIONE

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, del D.P.R. 220/2001, al fine di garantire una gestione rapida del concorso, in caso di ricezione di un numero di domande superiore a 3.500, ci si riserva la facoltà di effettuare una preselezione, che potrà essere eventualmente gestita direttamente da aziende specializzate in selezione del personale.

I candidati che hanno presentato correttamente la domanda *on line* saranno convocati a sostenere l'eventuale preselezione indipendentemente dall'avvenuto accertamento del possesso dei requisiti previsti dal bando.

All'atto della convocazione saranno comunicate anche le modalità di svolgimento della preselezione, che potranno eventualmente essere stabilite in funzione della situazione epidemiologica in atto correlata alla pandemia Covid – 19 e comunque in base alle relative disposizioni nazionali e regionali in vigore.

Ai sensi dell'art.25 c.9 del D.L. 24/6/2014 n.90, convertito con L. 11/8/2014, n.114 la persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista e pertanto è ammessa, previa verifica dei requisiti, direttamente alle prove concorsuali.

Tutti i restanti candidati aventi titolo alle riserve e preferenze precedentemente indicate, sono tenuti allo svolgimento dell'eventuale prova preselettiva.

La preselezione, che non è prova concorsuale, consisterà nella risoluzione di una serie di 30 quesiti a risposta multipla con almeno tre possibili opzioni di risposta, di cui n. 15 quesiti di cultura generale (attualità, storia, geografia, educazione civica, letteratura, grammatica) e n. 15 quesiti logico – matematici.

La preselezione potrà essere effettuata anche con procedura automatizzata che preveda l'utilizzo di supporti informatici per lo svolgimento e la correzione della stessa.

Almeno 10 giorni prima dell'inizio della data prevista per l'eventuale preselezione, sul sito internet dell'A.O. Ordine Mauriziano (<http://www.mauriziano.it/>) nella sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso/ Concorsi, alla voce “Concorso pubblico a n. 14 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale” saranno pubblicati: il luogo e l'orario in cui i candidati dovranno presentarsi; le indicazioni e le modalità di svolgimento della preselezione; i criteri di attribuzione dei punteggi e di correzione della preselezione: il numero di candidati che saranno ammessi alla prova scritta.

L'avviso verrà pubblicato non prima del 30° giorno successivo alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle istanze di partecipazione.

In caso di svolgimento in presenza, per essere ammessi nei locali in cui si terrà la preselezione, i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno a sostenere la preselezione (ovvero che non si collegheranno in modalità telematica ai fini dell'espletamento della preselezione secondo le indicazioni che saranno fornite dall'Amministrazione) nel giorno, ora e sede prestabiliti saranno considerati rinunciatari al concorso quali che siano le cause dell'assenza anche indipendenti dalla loro volontà.

Qualora in base al numero delle domande pervenute, la preselezione si dovesse svolgere in presenza ma su più sedi contemporaneamente, non sarà possibile sostenere la prova preselettiva in una sede diversa da quella assegnata.

Il punteggio conseguito alla preselezione non influirà sul totale del punteggio attribuito nella valutazione delle prove concorsuali.

L'esito della preselezione sarà comunicato ai candidati mediante pubblicazione sul sito internet dell'A.O. Ordine Mauriziano (<http://www.mauriziano.it/>) nella sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso/ Concorsi, alla voce "Concorso pubblico a n. 14 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale"

I candidati che avranno superato la preselezione ed in possesso dei requisiti di ammissione saranno convocati alla prima prova concorsuale con le modalità previste al paragrafo "Diario delle prove di esame".

SI INFORMANO I CANDIDATI CHE SI PROCEDERÀ ALLE VERIFICHE DEI REQUISITI PREVISTI DAL BANDO DI CONCORSO SOLO PER COLORO CHE VERRANNO AMMESSI, A SEGUITO DELLA PRESELEZIONE, A PARTECIPARE ALLE PROVE CONCORSUALI. I CANDIDATI CHE RISULTERANNO PRIVI DEI REQUISITI PRESCRITTI SARANNO PERTANTO ESCLUSI DAL CONCORSO E NON SARANNO CONVOCATI PER LE SUCCESSIVE PROVE CONCORSUALI.

DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere le prove del concorso sarà pubblicato, senza invio di comunicazione al domicilio, sul sito internet dell'A.O. Ordine Mauriziano (<http://www.mauriziano.it/>) nella sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso/ Concorsi,, alla voce "Concorso pubblico a n. 14 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale"

La data e la sede della prova pratica (nonché qualsiasi altra modalità relativa alle modalità di svolgimento delle prove concorsuali, anche con riferimento all'evoluzione della situazione epidemiologica) saranno pubblicate, senza invio di comunicazione al domicilio, sul sito internet dell'A.O. Ordine Mauriziano (<http://www.mauriziano.it/>) nella sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso/ Concorsi, alla voce "Concorso pubblico a n. 14 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale" almeno 20 giorni prima della prova stessa.

Analogamente, la convocazione alla prova orale avverrà mediante pubblicazione sul sito internet dell'A.O. Ordine Mauriziano (<http://www.mauriziano.it/>) nella sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso/ Concorsi, alla voce "Concorso pubblico a n. 14 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale" almeno 20 giorni prima della prova stessa.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove d'esame (ovvero che non si collegheranno in modalità telematica ai fini dell'espletamento delle prove d'esame secondo le indicazioni che saranno fornite dall'Amministrazione) nel giorno, ora e sede prestabiliti saranno considerati rinunciatari al concorso, quale che sia la causa dell'assenza, anche indipendente dalla loro volontà.

MODALITA' DI SELEZIONE

Le operazioni di selezione sono svolte da una commissione esaminatrice composta secondo quanto previsto dalla normativa in materia (art. 44 del DPR 27.3.2001 n. 220)

Ove necessario, la Commissione potrà essere integrata da membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche e della lingua straniera.

Qualora i candidati presenti alla prova scritta siano in numero superiore a 1.000, possono essere nominate una o più sottocommissioni, con le funzioni e secondo le modalità di cui all'art. 6 comma 3 del DPR 27/3/2001 n. 220.

La Commissione esaminatrice per la valutazione dei titoli dichiarati, osserverà i criteri previsti dal suddetto D.P.R. 220/2001. Non saranno valutate attestazioni non idonee, inesatte o incomplete.

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 30 punti per i titoli
- 70 punti per le prove d'esame

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti

- 30 punti per la prova scritta;
- 20 punti per la prova pratica;
- 20 punti per la prova orale;

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- titoli di carriera: 10;
- titoli accademici e di studio: 5;
- pubblicazioni e titoli scientifici: 5;
- curriculum formativo e professionale: 10

La valutazione dei titoli sarà effettuata esclusivamente per i candidati che verranno ammessi alla prova orale.

PROVE D'ESAME

Le prove d'esame verteranno sui seguenti argomenti

1) argomenti di legislazione sanitaria e di organizzazione del SSN

- il diritto alla salute nella Costituzione
- il SSN: definizione e principi fondamentali

- il Piano Sanitario nazionale ed i Piani Sanitari regionali
- autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie
- il sistema di finanziamento del SSN
- i livelli essenziali di assistenza
- il drg
- aziende sanitarie ospedaliere ed aziende sanitarie territoriali
- gli organi dell'azienda sanitaria
- i Dipartimenti ospedalieri
- i Distretti
- l'Atto Aziendale

2) argomenti di diritto amministrativo

- atti e procedimento amministrativo: atti e documentazione amministrativa (definizione e tipologie; vizi e controlli); gli elementi essenziali dell'atto amministrativo; il procedimento amministrativo (riferimento normativo e definizione; termini e responsabile del procedimento); diritto di accesso; autocertificazione; la responsabilità del dipendente pubblico
- contabilità: contabilità economico - patrimoniale e contabilità finanziaria: definizione e differenze; controllo di gestione: definizione e principali strumenti operativi; il bilancio: definizione ed elementi costitutivi; il ciclo contabile: concetto e definizioni
- diritto del lavoro: il rapporto di pubblico impiego; i contratti di lavoro (nazionali, aziendali, individuali); i sindacati e le relazioni sindacali; il sistema di classificazione del personale del SSN; la varie tipologie del rapporto di lavoro (a tempo indeterminato e determinato, flessibile, ecc.); il rapporto di lavoro a tempo parziale; le principali vicende del rapporto di lavoro (modalità di costituzione, periodo di prova, orario di lavoro, ferie ed aspettative, tutela della maternità, cause di estinzione); lo sciopero; il procedimento disciplinare ed il codice di comportamento; il sistema previdenziale pubblico: definizione e meccanismi principali di funzionamento; la valutazione della performance (d.lgs. 150/2009 s.i.m.): definizioni e principi fondamentali
- contrattualistica pubblica: i contratti della pubblica amministrazione: riferimenti normativi, definizione e elencazione; i procedimenti ad evidenza pubblica: definizione e fasi; le gare sotto e sopra soglia; le procedure di scelta del contraente; Consip e Mepa
- trasparenza ed anticorruzione: trasparenza e legalità (fondamento normativo, definizione e principi fondamentali); il concetto di trasparenza dell'azione amministrativa; i principali strumenti attuativi della trasparenza amministrativa; il diritto di accesso civico; l'ANAC; il Responsabile anticorruzione; il Piano Nazionale ed il Piano Aziendale anticorruzione;

- privacy nel SSN: riservatezza dei dati personali (fondamento normativo, definizioni e principi fondamentali); i dati personali comuni e quelli a tutela particolare; i dati personali sanitari; informativa e consenso al trattamento dei dati; il Titolare ed il Responsabile del trattamento dei dati; il Responsabile Protezione Dati; il Garante della Privacy; il trattamento dei dati personali da parte della Pubblica Amministrazione
- sicurezza sul lavoro nel SSN: prevenzione e sicurezza sul lavoro (fondamento normativo, definizioni e principi fondamentali); diritti e doveri del datore di lavoro e del lavoratore in materia di sicurezza; Dirigenti e Preposti; le principali misure di tutela del lavoratore; la sorveglianza sanitaria; il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza

Fatte salve eventuali modifiche/ integrazioni che dovessero essere eventualmente stabilite da disposizioni nazionali e/o regionali sullo svolgimento dei pubblici concorsi in funzione dell'evoluzione della situazione epidemiologica (e di cui i candidati saranno tempestivamente informati, con un preavviso di almeno 15 giorni, attraverso la pubblicazione di uno specifico avviso pubblicato sul sito internet dell'A.O. Ordine Maurizioano (<http://www.mauriziano.it/>) nella sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso/ Concorsi,, alla voce “Concorso pubblico a n. 14 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale”), le prove di esame avranno i seguenti contenuti:

PROVA SCRITTA:

Vertente sugli argomenti sopra elencati; a giudizio della Commissione esaminatrice, la prova scritta potrà consistere in una serie di quesiti a risposta sintetica e/o a scelta multipla.

PROVA PRATICA:

Esecuzione di tecniche specifiche o predisposizione di atti sugli argomenti sopra elencati

PROVA ORALE:

Vertente sugli argomenti sopra elencati, oltre che elementi di informatica e verifica della conoscenza almeno a livello iniziale della lingua inglese.

Il superamento della prova scritta è subordinata al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30; il superamento della prova pratica e della prova orale e' subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Le graduatorie di merito (una per ognuna delle aziende promotrici) sono formulate dalla Commissione esaminatrice sulla base del punteggio complessivo riportato dai candidati per titoli e prove.

Il presente avviso non vincola in alcun modo le aziende promotrici, che si riservano la facoltà di utilizzare effettivamente le relative graduatorie alla luce della normativa vigente, con particolare riferimento alle prescrizioni statali e regionali relative all'acquisizione delle risorse umane in ambito pubblico.

GRADUATORIA – ASSUNZIONE DEI VINCITORI

Le graduatorie di merito, articolate per ogni singola azienda promotrice, saranno pubblicate sul sito internet dell'Azienda www.mauriziano.it nella sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso/ Concorsi Esito, nonché – solo per la graduatoria di propria competenza – sul sito Internet delle altre singole aziende promotrici .

Il candidato ritenuto idoneo al termine delle prove concorsuali, sarà collocato unicamente nella graduatoria relativa all'azienda promotrice per la quale avrà esercitato la propria opzione.

In caso di esaurimento delle rispettive graduatorie, le singole aziende promotrici possono richiedere - con priorità rispetto ad eventuali analoghe richieste presentate da altre aziende sanitarie regionali - l'utilizzo delle graduatorie delle altre aziende promotrici, in conformità alla normativa vigente in materia; in questo caso la richiesta di utilizzo sarà necessariamente fatta all'azienda la cui graduatoria vanta il maggior numero di candidati idonei.

Le singole aziende promotrici gestiranno autonomamente le graduatorie concorsuali di propria pertinenza, ossia composte esclusivamente dai candidati idonei che hanno esercitato la propria opzione per le stesse aziende.

Le aziende promotrici effettueranno i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive presentate da tutti i candidati assunti in servizio. L'inserimento nella graduatoria ha pertanto carattere provvisorio fino all'esito dei controlli. Nel caso dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, ferma restando la responsabilità penale, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera (esclusione dalla graduatoria in caso di accertata carenza di requisito o riduzione del punteggio ottenuto per titoli). Se dal controllo dovessero risultare maggiori titoli rispetto a quelli autocertificati e valutati, non si procederà in alcun caso all'attribuzione di un punteggio maggiore rispetto a quello già assegnato dalla Commissione Esaminatrice.

Il vincitore dovrà produrre, entro 30 giorni dal ricevimento della lettera di costituzione del rapporto di lavoro, a pena di decadenza, tutti i documenti che saranno indicati, necessari per dimostrare il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione all'impiego. Entro lo stesso termine i vincitori dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. 165/2001 s.i.m.

La costituzione del rapporto di lavoro avverrà mediante stipulazione di contratto individuale, previa presentazione della documentazione di cui sopra e accertamento della idoneità fisica all'impiego (il giudizio medico positivo, compatibile con l'eventuale disabilità posseduta, è indispensabile ai fini dell'assunzione). In caso di mancata presentazione della documentazione di cui sopra entro il termine prefissato, non si darà luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Qualora il vincitore non rispetti la data ultima di presa servizio stabilita dall'Amministrazione, la stessa Amministrazione procederà all'assunzione di altro candidato secondo l'ordine della graduatoria.

La conferma del posto in ruolo è subordinata al superamento con esito favorevole del periodo di prova previsto dal vigente C.C.N.L.

In ogni caso ai vincitori del concorso non sarà rilasciato alcun nulla osta per eventuali trasferimenti presso altre Pubbliche Amministrazioni nei primi 24 mesi successivi all'effettiva assunzione in servizio.

DISPOSIZIONI FINALI

Nella formulazione delle graduatorie, si terrà conto dei titoli che danno luogo a precedenza o preferenza a parità di punteggio, secondo quanto stabilito dall'art. 18 del D.P.R. n. 220/2001, sempre che siano stati dichiarati espressamente nella domanda di partecipazione all'avviso e documentati nelle forme previste dalla legge.

Per quanto non qui previsto si fa riferimento alle disposizioni di legge in vigore.

Con la partecipazione al concorso è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserva, di tutte le condizioni e le norme del presente bando, che le aziende promotrici si riservano (per legittimi motivi) di prorogare, modificare, sospendere od annullare a proprio insindacabile giudizio senza obbligo di notifica e senza che i concorrenti possano accampare pretese o diritti di sorta.

Per ulteriori informazioni, rivolgersi all'Ufficio Concorsi dell'A.O. Ordine Mauriziano di Torino - Via Magellano n. 1 (tel. 011/50.82.616) - Torino, nei giorni **dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.30 alle ore 12.00.** oppure sul sito internet www.mauriziano.it alla voce Concorsi.

Torino, 25 Agosto 2020

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Maurizio Gaspare DALL'ACQUA)
firmato digitalmente

Esente da bollo ai sensi delle vigenti disposizioni

TITOLO BASE RICHIESTO DAL BANDO	TITOLO EQUIPOLLENTE (VECCHIO ORDINAMENTO)	LAUREE SPECIALISTICHE DELLA CLASSE (DM 509/99)	LAUREE MAGISTRALI DELLA CLASSE (DM 270/04)	NOTE	
ECONOMIA E COMMERCIO	Economia e commercio	84/S Scienze economico-aziendali	LM-77 Scienze economico-aziendali		
	Commercio internazionali e mercati valutari			L. 28/90	
	Discipline economiche e sociali	64/S Scienze dell'economia	LM-56 Scienze dell'economia	L. 757/82	
	Economia assicurativa e previdenziale	84/S Scienze economico-aziendali	LM-77 Scienze economico-aziendali	D.I. 5.8.1999	
	Economia ambientale	64/S Scienze dell'economia	LM-56 Scienze dell'economia	D.I. 5.5.2004	
		83/S Scienze economiche per l'ambiente e la cultura	LM-76 Scienze economiche per l'ambiente e la cultura		
	Economia aziendale	84/S Scienze economico-aziendali	LM-77 Scienze economico-aziendali	L. 10/79	
	Economia bancaria	84/S Scienze economico-aziendali	LM-77 Scienze economico-aziendali	D.I. 5.8.1999	
	Economia bancaria, finanziaria e assicurativa	84/S Scienze economico-aziendali	LM-77 Scienze economico-aziendali	D.I. 22.12.1994 DPCM 1.7.1998	
	Economia del turismo	64/S Scienze dell'economia	LM-56 Scienze dell'economia	D.I. 19.10.2000	
		84/S Scienze economico-aziendali	LM-77 Scienze economico-aziendali		
	Economia delle amministrazioni pubbliche e delle istituzioni internazionali	84/S Scienze economico-aziendali	LM-77 Scienze economico-aziendali	D.I. 14.10.1996	
	Economia delle istituzioni e dei mercati finanziari	19/S Finanza	LM-16 Finanza	D.I. 14.10.1996	
	Economia e gestione dei servizi	84/S Scienze economico-aziendali	LM-77 Scienze economico-aziendali	D.I. 5.8.1999	
	Economia e legislazione per l'impresa	84/S Scienze economico-aziendali	LM-77 Scienze economico-aziendali	D.I. 6.4.2001	
	Economia marittima e dei trasporti	84/S Scienze economico-aziendali	LM-77 Scienze economico-aziendali	D.I. 14.10.1996	
	Economia per le arti, la cultura e la comunicazione	83/S Scienze economiche per l'ambiente e la cultura		L. 28/90	
		84/S Scienze economico-aziendali	LM-77 Scienze economico-aziendali	D.I. 15.12.2004	
	Economia politica	64/S Scienze dell'economia	LM-56 Scienze dell'economia	GU 19/79	
	Scienze bancarie e assicurative			L. 757/82	
	Scienze economiche			L. 1089/71	
	Scienze economiche e bancarie			L. 1089/71	
	Scienze economiche e sociali			L. 10/79	
	Scienze economiche statistiche e sociali	91/S Statistica economica, finanziaria ed attuariale	LM-82 Scienze statistiche	D.I. 15.12.2004	
	Scienze economiche-marittime			L. 67/60	
	Scienze statistiche e attuariali		LM-82 Scienze statistiche	D.I. 12.8.1991	
	Scienze statistiche e demografiche		LM-83 Scienze statistiche attuariali e finanziarie	D.I. 22.3.1993	
	Scienze statistiche ed economiche			D.I. 12.8.1991	
	Sociologia		LM-83 Scienze statistiche attuariali e finanziarie	D.I. 22.3.1993	
		49/S Metodi per la ricerca empirica nelle scienze sociali		L. 1076/71 L. 757/82	
GIURISPRUDENZA	Giurisprudenza	22/S Giurisprudenza 102/S Teoria e tecniche della normazione e Dell'informazione giuridica	LMG-01 Giurisprudenza		
	Scienze politiche		LM-87 Servizio sociale e politiche sociali	Regio Decreto 31.8.1993, n. 1592 (TU delle leggi sull'istruzione Superiore)	
			60/S Relazioni Internazionali		LM-52 Relazioni internazionali
			64/S Scienze dell'economia		LM-56 Scienze dell'economia
			70/S Scienze della politica		LM-62 Scienze della politica
			71/S Scienze delle pubbliche amministrazioni		LM-63 Scienze delle pubbliche amministrazioni
		88/S Scienze per la cooperazione allo sviluppo	LM-81 Scienze per la cooperazione allo sviluppo		
	89/S Sociologia	LM-88 Sociologia e ricerca sociale			
	99/S Studi europei	LM-90 Studi europei			
Scienze dell'amministrazione	71/S Scienze delle pubbliche amministrazioni	LM-63 Scienze delle pubbliche amministrazioni	D.I. 20.5.1991		