

ICE - AGENZIA PER LA PROMOZIONE ALL'ESTERO E L'INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE IMPRESE ITALIANE

CONCORSO

Selezione pubblica per la copertura di trenta posti di personale non dirigenziale, a tempo determinato della durata di dodici mesi, da impiegare nelle attività di servizio alle imprese su tecnologie digitali.

(GU n.44 del 9-6-2020)

L'ICE Agenzia per la promozione all'estero e l'internazionalizzazione delle imprese italiane (di seguito denominata ICE Agenzia) seleziona trenta unità di personale da impiegare nelle attività di servizio alle imprese su tecnologie digitali, con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di dodici mesi, come regolato dal capo III del decreto legislativo n. 81/2015 e successive modificazioni e dal C.C.N.L. Funzioni centrali 2016-2018 (codice selezione: SITD).

Requisiti.

I candidati devono essere in possesso, pena l'esclusione, dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati appartenenti all'Unione europea;
- b) età non inferiore ai diciotto anni;
- c) ottima conoscenza della lingua italiana;
- d) ottima conoscenza della lingua inglese;
- e) laurea triennale (L) o laurea magistrale (LM) o laurea specialistica (LS) o diploma di laurea (DL) di cui agli ordinamenti previgenti, nelle classi di laurea appartenenti all'area scientifico-tecnologica; titoli stranieri equiparati o equipollenti;
- f) godimento dei diritti civili e politici;
- g) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, nonché al momento dell'assunzione.

Inquadramento, trattamento economico, durata e sede.

Le risorse selezionate saranno assunte con inquadramento corrispondente alla terza area funzionale, fascia retributiva F1, dell'ICE Agenzia con le condizioni contrattuali di base e il trattamento economico previsti per tale inquadramento, con contratto a tempo determinato a tempo pieno della durata di dodici mesi, con svolgimento della prestazione lavorativa presso la sede di Roma o di Milano.

Attività da svolgere.

Nell'ambito dell'inquadramento indicato, i candidati selezionati opereranno in un team di nuova costituzione incaricato di sviluppare e fornire nuovi servizi alle imprese per l'internazionalizzazione, basati su tecnologie digitali, quali, a titolo di esempio, e-commerce, fiere virtuali, B2B in rete, data analytics e tutela del brand su tecnologie blockchain.

Modalita' di partecipazione.

La domanda di ammissione alla selezione dovra' essere presentata per via telematica compilando il modulo on line (codice SITD) all'indirizzo <https://www.ice.it> entro e non oltre le ore 12,00 del trentesimo giorno, compresi i giorni festivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4^a Serie speciale «Concorsi ed esami». Qualora il termine di invio on-line della domanda cada in un giorno festivo, il termine sara' prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La candidatura dovra' contenere l'indicazione dei titoli di studio, dei titoli di servizio e delle esperienze professionali valutabili, il possesso dei quali dovra' essere autocertificato dal candidato.

Nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero, il candidato dovra' dichiarare di aver ottenuto, ove previsto, il riconoscimento dell'equipollenza in Italia nei termini indicati dalla normativa in materia.

In assenza di tale dichiarazione non sara' attribuito alcun punteggio al titolo.

Nel caso in cui il titolo sia richiesto come requisito specifico l'assenza della suddetta dichiarazione comportera' l'esclusione dalla selezione.

Il candidato dovra' inoltre indicare i titoli, previsti dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, dei quali e' eventualmente in possesso, che danno luogo, a parita' di punteggio, a preferenza.

I candidati diversamente abili dovranno indicare l'eventuale necessita' di ausili o tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova scritta e fornire adeguata documentazione.

Procedura selettiva.

La selezione sara' effettuata da parte di una commissione di valutazione nominata dal Consiglio di amministrazione di ICE Agenzia, che operera' in applicazione dei criteri di seguito riportati:

1. titoli di studio: fino a 10 punti;
2. titoli di servizio: fino a 5 punti;
3. esperienze professionali: fino a 25 punti;
4. prova scritta: fino a 60 punti.

Criteri di selezione.

I punteggi relativi ai singoli criteri sopra riportati vengono articolati come segue:

- 1) titoli di studio - fino a 10 punti:

a) laurea (L) (qualora non si tratti del titolo di accesso presentato ai fini della partecipazione alla presente selezione), diploma di laurea (DL) di cui agli ordinamenti previgenti, laurea specialistica (LS), laurea magistrale (LM) in una delle classi di laurea appartenenti all'area scientifico-tecnologica: 1 punto; 2 punti se conseguite con una votazione compresa tra 99 e 110. Punteggio massimo: 2 punti;

b) votazione della laurea presentata come titolo di accesso per la partecipazione alla presente selezione pari a 110/110 e lode: 1 punto;

c) diplomi di specializzazione (DS), dottorati di ricerca (DR), master universitari di primo e secondo livello, di cui all'art. 3 del decreto del Ministro dell'istruzione, dell'universita' e della ricerca 22 ottobre 2004, n. 270, nelle materie oggetto della selezione: 1 punto; 2 punti sulla base della valutazione dei contenuti del corso svolto. Punteggio massimo: 2 punti;

d) conoscenza di lingue estere, oltre la lingua inglese, certificate con livello almeno buono o equivalente: fino a 5 punti, cosi' attribuibili: 1 punto per ciascuna lingua con certificazioni con livello buono o equivalente; 2 punti per certificazioni con livello avanzato/madrelingua o equivalente, raddoppiati per le lingue

arabo, cinese mandarino, russo e comunque fino ad un massimo di 5 punti. Saranno prese in esame esclusivamente le certificazioni rilasciate da enti riconosciuti dal MIUR e/o risultanti dal curriculum universitario.

2) titoli di servizio - fino a 5 punti:

esperienza professionale svolta, in qualsiasi forma contrattuale, anche in stage, presso amministrazioni pubbliche, compresa ICE Agenzia, per un periodo di effettivo servizio, anche non continuativo, di almeno diciotto mesi nell'ultimo quinquennio. Punteggio massimo: 5 punti.

3) esperienze professionali - fino a 25 punti:

a) esperienza professionale svolta, in qualsiasi forma contrattuale, anche in stage, presso aziende private (per un periodo di effettivo servizio, anche non continuativo, di almeno diciotto mesi nell'ultimo quinquennio): 5 punti. Saranno riconosciuti 15 punti se l'esperienza professionale e' riferita ad attivita' riguardanti e-commerce e servizi digitali e 20 punti se l'esperienza professionale e' riferita ad attivita' riguardanti e-commerce e servizi digitali alle imprese con proiezione internazionale;

b) esperienza professionale svolta in Paesi esteri (per un periodo di effettivo servizio, anche non continuativo, di almeno diciotto mesi nell'ultimo quinquennio): 5 punti.

4) prova scritta - fino a 60 punti:

la prova scritta consistera' in domande a risposta multipla aventi ad oggetto le seguenti materie:

quesiti di natura logico-attitudinale;

attualita' economica e scientifica;

lingua inglese (livello B2 nella scala europea delle conoscenze linguistiche);

marketing digitale;

innovazione e digitalizzazione dei processi;

elementi di economia e business;

geografia economica;

matematica;

web, e-commerce e tecnologie digitali;

informatica.

La commissione, verificata preliminarmente la sussistenza dei requisiti di ammissione, attribuirà i punteggi relativi ai titoli di studio, ai titoli di servizio e alle esperienze professionali.

I titoli e le esperienze professionali devono essere posseduti alla scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. I titoli e le esperienze professionali non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione non saranno presi in considerazione.

La prova scritta si intenderà superata da tutti i candidati che avranno raggiunto un punteggio minimo di 39 punti e che avranno conseguito nelle domande di/in lingua inglese almeno il 65% del punteggio disponibile.

Per l'espletamento della prova scritta la commissione potrà avvalersi di società esterne specializzate.

Calendario della prova scritta.

Il calendario e le modalità di svolgimento della prova scritta, che potrà essere espletata anche per via telematica, saranno pubblicati sul sito internet <https://www.ice.it> alla pagina Chi siamo/Lavora con noi/Concorsi e Avvisi con almeno quindici giorni di preavviso. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Esito della selezione.

Al termine della procedura selettiva, sarà stilata una graduatoria definitiva, che terrà conto dei punteggi complessivi riportati nell'intero iter di selezione (punti 1-2-3-4) e che sarà pubblicata sul sito <https://www.ice.it> alla pagina Chi siamo/Lavora con noi/Concorsi e Avvisi.

Nell'ipotesi in cui vi siano candidati ex aequo all'ultimo posto utile per il conferimento dell'incarico, si terra' conto dei titoli di preferenza previsti dalle vigenti disposizioni. In caso di ulteriore parita' verra' data precedenza al candidato piu' giovane.

Saranno ritenuti vincitori nell'ordine i primi trenta candidati della graduatoria definitiva. In caso di rinuncia, si procedera' allo scorrimento della graduatoria.

L'ICE Agenzia si riserva di attingere alle graduatorie definitive, in caso di eventuali necessita' di personale con medesimo orientamento.

L'ICE Agenzia si riserva di non procedere al conferimento del contratto di lavoro a tempo determinato all'esito della selezione. Pertanto, la partecipazione alla procedura selettiva non da' alcun titolo al conferimento dello stesso. In particolare, la procedura potra' essere annullata o revocata senza che cio' dia titolo per risarcimenti o richieste di alcun tipo.

Stipula del contratto.

Non saranno stipulati contratti con soggetti che si trovino in situazioni di conflitto di interessi, anche di natura legale, con l'ICE Agenzia.

L'ICE Agenzia si riserva, inoltre, di effettuare idonei controlli sulla veridicita' di quanto dichiarato in ordine al possesso dei requisiti, dei titoli e delle esperienze professionali. L'accertata non veridicita' delle dichiarazioni rese comportera', fatte salve ulteriori azioni, l'interdizione dalle procedure selettive di ICE Agenzia, la non contrattualizzazione o l'interruzione immediata di qualsiasi rapporto in essere.

All'esito della formazione della graduatoria dei vincitori e prima dell'assunzione in servizio, l'amministrazione rendera' noto sul proprio sito istituzionale il numero delle posizioni disponibili per le due destinazioni: sede di Roma e ufficio di Milano. Tutti i vincitori saranno chiamati ad indicare la propria preferenza secondo l'ordine di graduatoria.

Trattamento dei dati personali.

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalita' connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attivita' inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto di quanto previsto dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni e dal regolamento UE n. 2016/679.

Disposizioni generali.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione integrale ed incondizionata di tutto quanto previsto nel presente bando.

Eventuali informazioni relativamente al presente bando potranno essere richieste all'indirizzo di posta elettronica: selezionetd@ice.it

Questo bando e' pubblicato sul sito dell'ICE Agenzia e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4^a Serie speciale «Concorsi ed esami».

Eventuali comunicazioni sono pubblicate esclusivamente sul sito dell'ICE Agenzia <https://www.ice.it> alla pagina Chi siamo/Lavora con noi/Concorsi e Avvisi.

Responsabile del procedimento e' il dirigente dell'Ufficio gestione giuridica e sviluppo risorse umane.