

AVVISO PUBBLICO RELATIVO ALLA SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI AI FINI DELLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA CUI ATTINGERE PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PART TIME DI DUE UNITA' COME INSEGNANTI SCUOLA DELL'INFANZIA LIV. 4S CCNL UNEBA NELLA SEZIONE MATERNA DEL POLO PEDAGOGICO CASSETTA FANTASIA GESTITO DALL'A.F.M. S.P.A..

L'Azienda Farmaceutica Municipalizzata SpA, in esecuzione della determinazione dell'Amministratore Unico del 09/08/2019 procederà allo svolgimento di una selezione per titoli ed esami per la formazione di una "graduatoria cui attingere per assunzioni a tempo indeterminato part-time di numero due unità come insegnanti scuola dell'infanzia Liv. 4s CCNL Uneba nella sezione materna del polo pedagogico Casetta Fantasia gestito dall'A.F.M. S.p.a.", con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso di selezione.

Art.1 - Condizioni di assunzione

Ai sensi del D.Lgs 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al servizio. Il rapporto di lavoro sarà a tempo indeterminato con orario a tempo parziale, stabilito dall'Azienda sulla base del fabbisogno di personale con qualifica di insegnante scuola dell'infanzia inquadramento nel liv. 4s del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente delle realtà del settore assistenziale, sociale, socio-sanitario, educativo nonché da tutte le altre istituzioni di assistenza e beneficenza UNEBA.

I candidati, con la sottoscrizione della domanda di ammissione, danno piena e completa disponibilità a prestare la loro attività presso il polo pedagogico Casetta Fantasia; danno altresì piena e completa disponibilità alla copertura degli orari di apertura e dei turni previsti per il corretto funzionamento della struttura.

Il fabbisogno è attualmente definito in numero 2 unità part-time. I rapporti di lavoro previsti sono: due tempi indeterminati part-time 30 ore settimanali.

La graduatoria derivante dalla presente selezione potrà essere utilizzata dall'Azienda anche per eventuali assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, che si rendessero necessarie in base all'esigenza di sostituzione o all'esigenza tecnico organizzativa.

Art. 2 – Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) età non inferiore agli anni 18;
- 2) possesso di almeno uno dei seguenti titoli:
 - a) Laurea in scienze della formazione primaria Vecchio Ordinamento per l'indirizzo di scuola per l'infanzia;
 - b) Laurea in scienze della formazione primaria Nuovo Ordinamento ovvero
 - c) Titolo di studio conseguito al termine dei corsi quadriennali e quinquennali sperimentali dell'istituto magistrale conseguiti entro l'a.s. 2001/2002 (D.M. 10/03/1997, art. 2, comma 1 e 3) purchè il titolo corrisponda a "maturità magistrale";

- 3) Godimento dei diritti civili e politici;
- 4) Non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- 5) Di non aver riportato condanne penali per i reati di cui agli artt. 600 bis, 600 ter, 600 quater, 600 quinquies e 609 undecies del Codice penale e di non essere sottoposto a sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con i minori;
- 6) Possesso dell'idoneità fisica per le mansioni da ricoprire;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione e devono continuare a sussistere fino alla scadenza dell'incarico eventualmente attribuito.

Non possono inoltre essere ammessi:

- Coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- Coloro che siano stati licenziati per giusta causa, destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o aziende e società comunali o comunque partecipate da enti pubblici;

Art. 3 - Contributo di ammissione alla selezione

Il candidato deve, a pena di esclusione dalla selezione, effettuare un versamento non rimborsabile, dell'importo di euro 20,00 (venti), intestato ad A.F.M. S.p.a., con la seguente causale di versamento: AFM spa – contributo selezione insegnanti materna (indicando nome e cognome del candidato che intende partecipare alla selezione).

Il versamento deve avvenire entro il termine di scadenza di presentazione della domanda mediante la seguente modalità: Bonifico bancario su conto corrente bancario intestato ad A.F.M. S.p.a., codice iban: IT31L0538703603000000088486;

La ricevuta del versamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione.

Art. 4 - Presentazione delle domande.

Il Bando è pubblicato all'Albo Pretorio Comunale, alla bacheca della sede aziendale e sul sito internet www.afmlaquila.it per 30 giorni solari consecutivi, e per estratto sulla G.U.R.I.;

La domanda di ammissione alla selezione, in carta libera, dovrà essere redatta sulla base dello schema fissato nel modulo da richiedersi presso la segreteria dell'AFM spa Via Ettore Moschino,24 L'Aquila, tel. 0862/411861, ovvero da scaricarsi all'indirizzo www.afmlaquila.it.

La domanda di ammissione dovrà essere indirizzata all'Azienda Farmaceutica Municipalizzata spa, Via E. Moschino, 24 67100 L'Aquila, ed essere inviata in busta sigillata in tutti i lembi al cui esterno siano riportati, **a pena di esclusione:**

- a) Nome, Cognome, residenza del candidato, data e luogo di nascita;
- b) La indicazione "Selezione insegnanti materna".

La domanda di ammissione potrà essere consegnata a mano, spedita a mezzo corriere o servizio postale con raccomandata A.R. o spedita a mezzo PEC all'indirizzo afmospalaquila@pec.it. In quest'ultimo caso il candidato dovrà indicare, **pena esclusione**, nell'oggetto della Pec la dicitura "Selezione graduatoria insegnanti materna" seguita da Nome, Cognome, data e luogo di nascita, residenza del candidato. Inoltre le domande inviate via Pec, nel rispetto dei termini di cui sopra, dovranno essere allegate in un unico file formato PDF le cui dimensioni non dovranno essere superiori a 10MB, comprensivo del documento di identità del sottoscrittore in corso di validità e di ogni eventuale altro allegato. L'Amministrazione non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura del file. Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente è subordinata all'utilizzo, da parte del candidato, di casella di posta elettronica certificata personale. L'utilizzo di una PEC non intestata al candidato sarà ritenuta valida solo nel caso in cui i file in essa contenuti siano firmati digitalmente dallo stesso candidato. Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC aziendale sopra riportata.

Le domande dovranno essere assunte al protocollo dell'AFM spa entro e non oltre il termine perentorio di trenta giorni dalla pubblicazione di avviso della presente selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Non sarà tenuto conto delle domande che, anche in caso fortuito o causa di terzi, saranno presentate o perverranno al protocollo dell'AFM spa oltre il termine assegnato, anche se consegnate antecedentemente al vettore.

Nella domanda di ammissione alla selezione i candidati sono tenuti a dichiarare, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e successive modifiche e integrazioni, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci:

- a) Nome, Cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- b) Comune di residenza, con indicazione completa dell'indirizzo;
- c) Il domicilio, solo se diverso dalla residenza, al quale intendono ricevere tutte le comunicazioni riguardanti la procedura selettiva; i candidati hanno l'obbligo di comunicare eventuali cambiamenti di indirizzo all'A.F.M. spa, la quale non si assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità presso l'indirizzo comunicato;
- d) La cittadinanza posseduta;
- e) Il possesso del titolo di studio richiesto quale requisito di ammissione di cui all'art. 2 numero 2 lettere a), b) o c) indicando tipologia titolo conseguito, data e luogo di conseguimento, votazione conseguita;
- f) Il possesso eventuale di altri titoli di studio valutabili ai fini della presente selezione, indicando tipologia di titolo conseguito data, luogo di conseguimento, votazione conseguita;
- g) Il godimento dei diritti civili e politici;
- h) Di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- i) Di non essere stati licenziati per giusta causa, destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o aziende e società comunali o comunque partecipate da enti pubblici;

- j) Assenza delle condanne penali, dei carichi pendenti, dello stato di interdizione, dei provvedimenti di prevenzione, delle altre misure, che escludono secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici;
- k) Assenza delle condanne penali per i reati di cui agli artt. 600 bis, 600 ter, 600 quater, 600 quinquies e 609 undecies del Codice penale e di non essere sottoposto a sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con i minori;
- l) Il possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- m) La dichiarazione di aver preso visione del presente avviso e di accettare integralmente e senza riserva alcuna le norme in esso contenute;
- n) I titoli di servizio, con la specificazione della **denominazione datore di lavoro, scuola dell'infanzia presso cui è svolto il servizio, data inizio e data fine del servizio, mansione svolta, tipologia del contratto di lavoro;**
- o) Di autorizzare A.F.M. S.p.a., ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del D.lgs. 196/2003, al trattamento dei dati personali ai soli fini delle procedure di selezione del presente avviso;
- p) Titoli di preferenza.

I candidati cittadini degli Stati membri della U.E. ed extra UE, devono inoltre dichiarare:

- Di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- Di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, sia parlata che scritta;
- Gli estremi del decreto ministeriale con il quale è stata riconosciuta l'idoneità del titolo di studio posseduto, se conseguito all'estero, ai fini della instaurazione di rapporti di impiego.

La domanda di ammissione alla graduatoria deve essere datata e sottoscritta in calce dal candidato e deve portare allegata fotocopia di un documento di identità, in corso di validità, dell'aspirante stesso.

La mancata apposizione della firma e/o la mancanza della fotocopia del documento di identità in corso di validità non sono sanabili e comportano l'esclusione del candidato dalla graduatoria.

L'A.F.M. spa garantisce la massima riservatezza su tutte le notizie comunicate dal candidato nella domanda di ammissione. Per l'informativa sul trattamento dei dati personali di cui al Regolamento UE 2016/679 si rinvia a quanto riportato all'art. 12 del presente bando.

L'AFM spa si riserva di richiedere in ogni momento l'integrazione della domanda, ovvero la produzione di documentazione idonea a comprovare le dichiarazioni rese dall'aspirante le quali, se false e/o inesatte comporteranno l'esclusione dalla selezione o dalla graduatoria degli idonei e la denuncia alla autorità giudiziaria per le conseguenze penali per le dichiarazioni false e mendaci.

Tali circostanze, qualora dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione, comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

La partecipazione alla selezione implica la accettazione di tutte le condizioni del presente avviso.

Alla domanda dovranno essere allegati a **pena esclusione:**

- Il curriculum vitae formativo e professionale, redatto in formato europeo ([www.linklavoro.it/cv format it.doc](http://www.linklavoro.it/cv_format_it.doc)), datato e sottoscritto dall'interessato;

inoltre alla domanda dovrà essere allegata:

- ricevuta di versamento dell'importo di € 20,00 di cui all'art. 3 del presente bando, intestata ad A.F.M. S.p.a., con la seguente causale di versamento: AFM spa – contributo selezione insegnanti materna (indicare nome e cognome del candidato che intende partecipare alla selezione), effettuato con bonifico bancario su conto corrente bancario intestato ad A.F.M. S.p.a., codice iban: IT31L0538703603000000088486;

In ogni caso le informazioni curriculari relative e valide ai fini della valutazione e/o punteggio del presente bando saranno prese in considerazione esclusivamente se riportate anche nella domanda di ammissione.

Art. 5 - Commissione giudicatrice

Alle operazioni di selezione procede apposita Commissione giudicatrice, formata da tre membri, nominata dall'Amministratore Unico dell'A.F.M. S.p.a.

La Commissione, alla prima riunione, rileva l'identità dei candidati dai dati riportati all'esterno delle buste contenenti le domande di ammissione, accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati e quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione.

L'ammissione dei candidati alle procedure selettive viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute, consistente nella verifica dei requisiti indicati nel presente avviso come necessari al fine della partecipazione.

La commissione può disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate, per incompletezze o irregolarità sanabili. La riserva si riterrà sciolta solo se il candidato risponderà alla richiesta di integrazione effettuata dalla commissione nel termine dalla stessa indicato.

L'elenco degli ammessi verrà reso noto tramite pubblicazione sul sito internet di A.F.M. S.p.a., portale trasparenza.

La commissione, una volta pubblicato l'elenco degli ammessi, definisce i calendari delle sedute per la prova scritta e orale. Tali calendari si riterranno validamente comunicati dall'A.F.M. S.p.a. tramite pubblicazione nella bacheca aziendale e sul sito web www.afmlaquila.it, portale trasparenza, con almeno sette giorni di anticipo.

La commissione procederà alla valutazione dei titoli di servizio e di studio. A tal fine la commissione si riserva di richiedere al candidato le integrazioni ritenute necessarie al fine di una corretta valutazione dei titoli. Il titolo oggetto della richiesta di integrazioni sarà valutabile solo se il candidato risponderà alla richiesta di integrazione effettuata dalla commissione nel termine dalla stessa indicato.

La commissione, una volta effettuate la prova scritta e la prova orale, procederà quindi alla formazione della graduatoria, per trasmetterla all'Amministratore Unico dell'A.F.M. S.p.a. che ne disporrà il recepimento e la pubblicazione.

Art. 6 Criteri di valutazione dei titoli

Per la valutazione dei titoli la commissione si deve attenere ai seguenti principi:

1. titoli di servizio:
 - a) Le frazioni di mese vengono calcolate considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
 - b) In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
 - c) Saranno presi in considerazione i titoli maturati negli ultimi 3 anni conteggiati dalla data di pubblicazione del presente bando;
 - d) I rapporti di lavoro presi in considerazione per il calcolo dei titoli di servizio devono essere rapporti di lavoro subordinato sia a tempo pieno che a tempo parziale.
2. La commissione dispone complessivamente di 90 punti così ripartiti:
 - a) titoli di servizio – punti 15;
 - b) titoli accademici e di studio – punti 15;
 - c) prova orale- punti 30,
 - d) prova scritta – punti 30.
3. Il punteggio attribuito dalla commissione è globale.

Art. 7 Valutazione dei titoli

La commissione esaminatrice procederà alla valutazione dei titoli secondo i seguenti criteri:

Titoli di servizio

- servizio prestato presso scuole dell'infanzia pubbliche o private, in qualità di insegnante;
- verranno presi in considerazione solo i titoli di servizio risultanti da certificazione rilasciata dall'Ente/datore di lavoro che si dovrà allegare alla domanda di partecipazione e che dovrà contenere il periodo lavorato, il tipo di rapporto di lavoro, la mansione svolta, la denominazione e sede del datore di lavoro;
- punti 0,5 per mese lavorato considerando mese intero frazioni di mese superiore a 15 giorni e considerando solamente i periodi riferiti all'anno scolastico così come previsto dal calendario regionale. Sino ad un massimo di 15 punti attribuibili. Saranno presi in considerazione i servizi maturati negli ultimi 3 anni conteggiati dalla data di pubblicazione del presente bando.

Titoli accademici e di studio:

- Laurea in Scienze della formazione primaria:
 - punti n. 6 per votazione 110 e lode per laurea magistrale (o diploma di laurea vecchio ordinamento);
 - punti 3 per votazione da 106 a 110 per laurea magistrale (o diploma di laurea vecchio ordinamento);
 - punti 1 per votazione da 100 a 105 per laurea magistrale (o diploma di laurea vecchio ordinamento).
- Scuole di specializzazione universitarie/master primo livello in discipline afferenti al servizio – punti n. 3;
- Certificazione competenza linguistica inglese almeno livello B1: livello B1 punti 0,5, livello B2 punti 1, livello C1 punti 1,5, livello C2 punti 2;
- Altra laurea in Scienze dell'Educazione (laurea magistrale) punti 2;
- Altre Lauree (magistrali o ciclo unico), oltre quella fatta valere come requisito per l'ammissione alla selezione ed oltre la laurea in scienze dell'educazione, punti 1 per laurea – sino a complessivi punti 2.

Art. 8 Prove di esame.

I candidati in possesso dei requisiti di ammissione come sopra indicati saranno sottoposti ad una selezione che si articolerà in due prove: una prova scritta ed una prova orale.

La commissione giudicatrice per la valutazione di ciascuna prova avrà a disposizione un punteggio massimo attribuibile pari a 30 punti.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 18/30 punti.

La prova orale sarà superata se il candidato avrà riportato una votazione non inferiore a 18/30 punti.

La prova scritta consisterà in 60 quesiti con risposta multipla. La risposta corretta a ogni domanda vale 0,5 punti, la mancata risposta vale zero punti e la risposta sbagliata vale -0,15 (meno zero virgola quindici) punti. La prova avrà durata 60 minuti. Le domande saranno scelte dalla commissione giudicatrice tra le seguenti materie:

- Fondamenti della psicologia dello sviluppo e della psicologia dell'educazione;
- Fondamenti di pedagogia e didattica, generale e speciale: la relazione educativa e l'attivazione di apprendimenti significativi in vari contesti, competenze sociali, relative all'organizzazione dell'apprendimento, alla gestione di gruppi e alle relazioni interpersonali, per la conduzione dei rapporti con i diversi soggetti che agiscono nella scuola. Conoscenza dei modi e degli strumenti idonei all'attuazione di una didattica personalizzata, coerente con i bisogni formativi dei singoli alunni, con particolare attenzione ai bisogni educativi speciali;
- Normativa statale e regionale relativa ai servizi educativi nella scuola dell'infanzia e Istituzione del sistema integrato di educazione e di istruzione dalla nascita sino a sei anni.

Il candidato ammesso alla prova orale verrà valutato dalla Commissione giudicatrice sulla base di un colloquio che riguarderà le materie oggetto della prova scritta, e che avrà il fine di valutare le competenze e l'autonomia professionale. La prova comprenderà anche la progettazione di un'attività didattica inerente le diverse fasce di età presenti nella scuola dell'infanzia.

Ogni decisione inerente le ammissioni alla (e le esclusioni dalla) selezione, la determinazione del punteggio con cui esprimere il giudizio, la valutazione delle prove e, in generale, tutto quanto attenga lo svolgimento della selezione, è rimessa al giudizio definitivo della Commissione Giudicatrice.

Le sedute per la prova scritta e orale sono fissate sulla base di un calendario stabilito dalla Commissione giudicatrice e si riterranno validamente comunicate dall'A.F.M. S.p.a. tramite pubblicazione nella bacheca aziendale e sul sito web www.afmlaquila.it, portale trasparenza, con almeno sette giorni di anticipo.

E' cura dei candidati verificare le sedi e gli orari dello svolgimento delle prove e presentarsi, senza nessun altro preavviso, nei giorni, nelle ore e nelle sedi stabilite, muniti di documento di identità in corso di validità.

La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicati per le prove, ne determinerà l'esclusione dalla selezione.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet della società hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non seguiranno pertanto ulteriori comunicazioni.

Art. 9 Graduatoria

La Commissione giudicatrice predisporrà la graduatoria di merito dei candidati per la selezione.

In caso di parità di punti nella graduatoria di merito la commissione applicherà le preferenze previste dal "Regolamento Aziendale delle Assunzioni" facendo quindi riferimento nell'ordine:

- a) al numero dei figli, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) all'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) alla minore età.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito www.afmlaquila.it, portale trasparenza, e nella bacheca aziendale e avrà validità tre anni dalla sua pubblicazione.

L'A.F.M. S.p.a. si riserva la facoltà di utilizzo della graduatoria degli idonei per assunzioni a tempo indeterminato pieno e/o parziale, per la copertura di ulteriori posti di pari inquadramento che si dovessero rendere vacanti e disponibili nel periodo di validità della stessa graduatoria.

Art. 10. Assunzioni

Le eventuali proposte di assunzione saranno effettuate seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che saranno comunicati dall'A.F.M. S.p.a. agli interessati, dei requisiti dichiarati.

Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione ed il candidato verrà escluso dalla graduatoria. In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prima dell'assunzione la società procederà all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni oggetto della selezione, nel rispetto dei limiti della normativa vigente.

Il candidato che interpellato per l'assunzione a tempo indeterminato vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dall'A.F.M. S.p.a. sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

L'accettazione o il rifiuto di un contratto a tempo determinato non precluderà l'offerta allo stesso soggetto di un contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato.

In caso di rifiuto, rinuncia o impossibilità di accettare l'incarico nei termini richiesti dalla Società, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Nell'utilizzo della graduatoria formata a seguito del presente bando nel solo caso di chiamate per rapporti a tempo determinato, in virtù di quanto disposto dal D.Lgs 81/2015 art. 19 e ss.mm., si procederà allo scorrimento della graduatoria: per rapporti di lavoro acasuali laddove l'aspirante abbia già avuto con l'AFM spa e per la stessa mansione un rapporto di lavoro; per i rapporti sostitutivi e casuali nel caso in cui l'aspirante abbia maturato con l'AFM spa e per la stessa mansione, attraverso successione di rapporti a termine, un periodo di lavoro comprensivo del rapporto a termine che si vuole porre in essere superiore a mesi 24, o diverso periodo disposto dalla contrattazione collettiva.

Art. 11 Comunicazioni

Ogni eventuale comunicazione relativa alla partecipazione alla selezione e alla fissazione del calendario delle prove avverrà validamente ed esclusivamente attraverso pubblicazione sul sito web www.afmlaquila.it, portale trasparenza, e affissione in bacheca aziendale sita in Via Ettore Moschino, 24 67100 L'Aquila.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi alla segreteria dell'AFM spa sita in Via Ettore Moschino, 24 67100 L'Aquila (tel. 0862/411861 oppure 0862/412021) presso la quale potranno altresì ottenere copia del presente avviso e del modulo per la domanda di ammissione. Il responsabile del procedimento è il Dott. Roberto Fontana.

L'orario di apertura al pubblico della segreteria per il ritiro dei bandi e per la consegna delle domande di ammissione è il seguente:

dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00.

Il testo del presente bando potrà essere consultato anche sul sito internet www.afmlaquila.it

Art. 12 Informativa sul trattamento dei dati personali (ai sensi art.13 Regolamento UE 2016/679)

In osservanza di quanto prevede il Regolamento Europeo 2016/279 (in sigla GDPR) AFM spa desidera informare che i dati personali dei partecipanti alla selezione saranno trattati nel rispetto della normativa in materia privacy e dei principi di correttezza, di leicità, di trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

a. Titolare del trattamento

Il titolare del trattamento è AFM spa con sede legale in L'Aquila, Via Ettore Moschino, 24 partita iva 01413790666

I partecipanti alla selezione potranno contattare il Titolare per l'esercizio dei propri diritti elencati nonché per ricevere qualsiasi informazione utilizzando uno dei seguenti contatti:

PEC: afmspalaquila@pec.it

Email: segreteria@afmlaquila.it

Telefono: 0862411861

Fax: 0862420588

b. Finalità e base giuridica del trattamento

I dati forniti sono trattati in modo lecito e secondo principi di correttezza, per espletare la procedura di selezione per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo parziale di numero due unità presso la sezione materna del Polo Pedagogico Casetta Fantasia gestito dall'AFM spa a tempo indeterminato, in qualità di insegnanti, come da presente avviso pubblicato sul sito web di AFM spa.

I dati personali trattati sono i dati personali identificativi quali ad esempio nome, cognome, codice fiscale, indirizzo, telefono, mail, curriculum vitae.

c. Natura della comunicazione dei dati

Il mancato conferimento, parziale o totale, dei dati può comportare l'impossibilità di partecipare alla selezione di cui al presente avviso, nei limiti in cui tali dati siano necessari allo svolgimento della stessa.

d. Modalità di trattamento

I dati personali dell'interessato sono raccolti a seguito di invio diretto al Titolare, tramite compilazione dei moduli cartacei ed informatici, a tal fine predisposti. I dati vengono trattati sia mediante elaborazioni manuali in formato cartaceo che con strumenti elettronici o comunque automatizzati, informatici e telematici. I dati raccolti vengono registrati e conservati dal Titolare in archivi elettronici e cartacei e vengono custoditi e controllati in modo tale da ridurre al minimo i rischi di distruzione o di perdita anche accidentale, di accesso non autorizzato e di trattamento non consentito o non conforme alla finalità della raccolta. I dati sono trattati da personale dipendente o da personale assimilato debitamente istruiti dal Titolare.

e. Periodi di conservazione dei dati

I dati personali verranno conservati per tutto il periodo di durata della selezione e per il periodo di validità della graduatoria risultante.

f. Destinatari dei dati personali

Per il perseguimento delle finalità descritte al punto b) i dati personali potranno essere conosciuti dai dipendenti, dal personale assimilato del Titolare che operano in qualità di persone autorizzate al trattamento dei dati personali. Le persone autorizzate sono state debitamente formate dal Titolare.

Inoltre i dati personali potranno essere trattati da soggetti terzi della cui opera il Titolare, i destinatari o le eventuali categorie di destinatari sono:

- a) Soggetti di cui, a vario titolo, il Titolare si avvale;
- b) Soggetti che forniscono servizi per la gestione del sistema informatico;
- c) Soggetti che forniscono attività di consulenza legale e/o fiscale;
- d) Autorità e organi di vigilanza e controllo;

I soggetti appartenenti alle categorie sopra riportate operano, in alcune ipotesi, in totale autonomia come distinti Titolari del trattamento, in altre ipotesi, in qualità di Responsabili del trattamento appositamente nominati dal Titolare nel rispetto dell'articolo 28 del GDPR.

I Responsabili del trattamento e gli incaricati sono puntualmente individuati con cadenza periodica.

I dati dei partecipanti alla selezione non saranno in alcun modo oggetto di diffusione.

g. Trasferimento dei dati ad un paese terzo

I dati personali non saranno oggetto di trasferimento verso Paesi non appartenenti all'UE.

h. Diritti dell'interessato

In relazione ai trattamenti descritti nella presente informativa in qualità di interessati i partecipanti alla selezione potranno, alle condizioni previste dal GDPR, esercitare i diritti declinati dagli articoli da 15 a 21 del GDPR e, in particolare dei seguenti diritti:

- Chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali;
- Ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali trattati, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione;
- Ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati;

- Ottenere la limitazione del trattamento,
- Ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad altro titolare del trattamento senza impedimenti;
- Opporsi al trattamento in qualsiasi momento;
- Opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione;
- Chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
- Revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca,
- Proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, Piazza Venezia n. 11, 00186, Roma (RM)

L'interessato potrà esercitare in qualsiasi momento i propri diritti contattando il Titolare ai riferimenti indicati. Il Titolare provvederà a prendere carico della richiesta ed a fornire senza ingiustificato ritardo e, comunque, al più tardi entro un mese dal ricevimento della stessa, le informazioni relative all'azione intrapresa riguardo alla richiesta.

i) Natura del conferimento dei dati e conseguenza del rifiuto

Il conferimento dei dati personali è necessario per l'espletamento della procedura selettiva ed in caso di diniego non si potrà prendere parte alla selezione. Limitatamente ai dati relativi alla salute che diano luogo ai titoli di preferenza o riserva di legge o che siano rilevanti ai fini della concessione al candidato di tempi aggiuntivi e/o della predisposizione di speciali ausili, il mancato conferimento dei dati comporterà unicamente l'impossibilità di valutare detti titoli o di concedere tempi aggiuntivi e/o predisporre speciali ausili. Per il trattamento dei dati oggetto della presente informativa non esiste alcun processo decisionale automatizzato.

Art.12 Rinvio a norme finali.

Per quanto non espressamente contemplato dal presente avviso si rinvia a quanto previsto dalle disposizioni del C.C.N.L. per il personale dipendente delle realtà del settore assistenziale, sociale, socio-sanitario, educativo nonché da tutte le altre istituzioni di assistenza e beneficenza (Uneba) e dal Regolamento Aziendale per le assunzioni.

L'Amministratore Unico dell'AFM spa si riserva la facoltà di prorogare, modificare o annullare la selezione di cui al presente avviso, di non procedere ad alcuna assunzione e di indire nuova selezione.

Il Foro competente per ogni controversia è il foro dell'Aquila.

L'Amministratore Unico A.F.M. S.p.a. (Dott.ssa Alessandra Santangelo)

Mod.1)

AVVISO PUBBLICO RELATIVO ALLA SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI AI FINI DELLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA CUI ATTINGERE PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PART TIME DI DUE UNITA' COME INSEGNANTI SCUOLA DELL'INFANZIA LIV. 4S CCNL UNEBA NELLA SEZIONE MATERNA DEL POLO PEDAGOGICO CASSETTA FANTASIA GESTITO DALL'A.F.M. S.P.A..

Il/la sottoscritto/a

Fa domanda di poter essere ammesso/a alla selezione ad evidenza pubblica per titoli ed esami per la formazione di una Graduatoria cui attingere per assunzioni a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo parziale di numero due unità come insegnanti scuola dell'infanzia liv. 4s CCNL Uneba nella sezione materna del Polo Pedagogico Casetta Fantasia gestito dall'A.F.M. S.p.a..

Al fine di cui sopra dichiara, ai sensi dell'artt. 46 e 47 del T.U. approvato con D.P.R. 445/2000, sotto personale responsabilità, consapevole di quanto previsto dall'art. 75 del citato T.U. nonché delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato T.U. rispettivamente nelle ipotesi di non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese e di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

Nome, Cognome

di essere nato/a a il

Residente in

C.A.P. (provincia di.....)

Via, n.....

codice fiscale.....;

a) di avere cittadinanza

b) di avere il godimento dei diritti civili e politici;

oppure

(per cittadini di Stati membri UE ed extra UE): di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

c) di non aver subito condanne penali, procedimenti penali pendenti, stato di interdizione, provvedimenti di prevenzione, altre misure, che escludono secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici;

oppure

di aver subito le seguenti condanne penali o che sono in corso i seguenti procedimenti, provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o

gli enti pubblici economici:
.....
(precisando gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione dell'amnistia, del condono, dell'indulto, e il titolo del reato);

d) di non aver subito condanne penali per i reati di cui agli artt. 600 bis, 600 ter, 600 quater, 600 quinquies e 609 undecies del Codice penale e di non essere sottoposto a sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con i minori;

oppure

di aver subito le seguenti condanne penali per i reati di cui agli artt. 600 bis, 600 ter, 600 quater, 600 quinquies e 609 undecies del Codice penale e/o di essere sottoposto a sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con i minori:
.....
(precisando gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione dell'amnistia, del condono, dell'indulto, e il titolo del reato);

e) di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;

f) di non essere stato/a licenziato/a per giusta causa, destituito/a, dispensato/a o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o azienda e società comunale o comunque partecipate da enti pubblici;

g) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di

oppure

di non essere iscritto o di essere cancellato per i seguenti motivi.....;

h) di essere fisicamente idoneo/a allo svolgimento continuativo e incondizionato delle mansioni di cui alla presente selezione;

i) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza da far valere a parità di punteggio:

.....
.....;

j) di essere in possesso titolo di studio richiesto come requisito di ammissione:

..... conseguito
presso..... il
..... con votazione

k) di essere in possesso del titolo di studio:

..... conseguita presso
..... il
..... con votazione

..... conseguita presso
..... il
..... con votazione

l) di essere in possesso di Master/specializzazione/dottorato
..... conseguito presso
..... il
.....;

di essere in possesso di Master/specializzazione/dottorato
..... conseguito presso
..... il
.....;

m) di essere in possesso di Certificazione competenza linguistica inglese
livello, conseguito presso
....., il
(allegare certificato);

n) di essere in possesso dei seguenti titoli di servizio:

Datore di lavoro,
Scuola infanzia,
con sede in, via, n.
tipologia contratto di lavoro,
inquadramento/mansione svolta,
periodo di lavoro dal/...../..... al/...../.....,

Datore di lavoro,
Scuola infanzia,
con sede in, via, n.
tipologia contratto di lavoro,

inquadramento/mansione svolta
periodo di lavoro dal/...../..... al/...../.....,

Datore di lavoro
Scuola infanzia
con sede in, via, n.
tipologia contratto di lavoro
inquadramento/mansione svolta
periodo di lavoro dal/...../..... al/...../.....,

Datore di lavoro
Scuola infanzia
con sede in, via, n.
tipologia contratto di lavoro
inquadramento/mansione svolta
periodo di lavoro dal/...../..... al/...../.....,

o) di aver preso visione dell'avviso di cui alla presente selezione e di accettare integralmente e senza riserva alcuna le norme in esso contenute.

Chiede che le comunicazioni relative al concorso gli vengano inviate al seguente indirizzo:

.....
Via....., n.....;
C.A.P.....
Città.....,
recapito telefonico n.....;
indirizzo PEC:

Il sottoscritto/a si impegna a comunicare eventuali cambiamenti di indirizzo all'AFM spa;

Il sottoscritto/a alla luce delle disposizioni del Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs 196/2003, dichiara il proprio univoco e incondizionato consenso al trattamento di tutti i dati personali esclusivamente necessari all'espletamento del procedimento concorsuale e della eventuale assunzione in servizio.

Il sottoscritto/a dichiara altresì di accettare senza riserva alcuna in caso di attribuzione dell'incarico tutte le condizioni che regolano il rapporto di lavoro dipendente previste nel bando di selezione.

Data,

Firma per esteso

Allegati:

- Curriculum vitae europeo sottoscritto;
- Copia documento di identità in corso di validità;
- Eventuali certificati di servizio;
- Certificato competenze linguistiche, altri certificati o titoli di studio;
- Ricevuta di versamento dell'importo di € 20,00 intestato ad A.F.M. Spa – codice iban IT31L0538703603000000088486
Causale "contributo selezione insegnante materna"