



Via Santa Croce, 2 (già Via Avogari, 44)
31040 VOLPAGO DEL MONTELLO (TV)
Tel. 0423/620106 • Fax 0423/620825
C.F. e P.I. 00519130264 • E-mail: info@guizzo-marseille.org

Prot. n. 6932

Volpago del Montello, 06/09/2019

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI ISTRUTTORE INFERMIERE - A TEMPO PIENO E DETERMINATO (MASSIMO 11 MESI) – CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA 01 – AREA SERVIZI SANITARI – CONTRATTO FUNZIONI LOCALI

**Publicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Veneto
N. 101 DEL 06/09/2019
SCADENZA: 26/09/2019**

Gentile candidato,

qualora decida di partecipare alla selezione che viene di seguito pubblicata, le raccomandiamo di prendere preventiva visione del Codice di comportamento del personale in servizio presso la Guizzo Marseille. Nel Codice si spiega quali comportamenti etici vengono richiesti a chi lavora e che sono considerati importanti per la qualità del servizio che la Casa di Riposo offre ai suoi ospiti. Il Codice è pubblicato sul sito dell'Ente.

IL SEGRETARIO DIRETTORE

- **Vista** la dotazione organica del personale dell'Ente, approvata con Deliberazione n. 5 del 28.01.2019;
- **Visto** il vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Disciplina delle modalità di assunzione, dei requisiti di accesso e delle procedure selettive", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 02/04/2012 e s.m.i.;
- **Visto** il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche e in particolare l'art. 36 del Decreto "Utilizzo di contratti di lavoro flessibile";
- **Visto** il D.P.R. 445/2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

In attuazione della determinazione dirigenziale n. 174 del 14/08/2019, con la quale è stata indetta la selezione in oggetto;

RENDE NOTO

Art. 1 – Indizione della Selezione.

E' indetta una **Selezione Pubblica per esami per la formazione di una graduatoria di Istruttore infermiere – a tempo pieno e determinato (massimo 11 mesi) – categoria C – posizione economica 1 – area servizi sanitari – Contratto Funzioni locali.**

Il presente bando di selezione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dall'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

Il bando di selezione è sottoposto alle riserve di legge.

Art. 2 – Trattamento economico.

Al posto è attribuita la categoria “C ” - posizione economica 01 - del vigente C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali.

Al posto è attribuito, alla data attuale, il seguente trattamento economico, su base annua:

- stipendio tabellare corrispondente alla Pos. Econ. 01 pari a € 20.344,08
- indennità di comparto di € 549,60
- tredicesima mensilità;
- trattamento economico accessorio regolato dal vigente CCNL Funzioni Locali;
- assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto per legge.

Il trattamento economico suddetto è sottoposto alle trattenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

Art. 3 – Normativa della selezione.

La selezione è disciplinata dalle disposizioni del presente avviso, dal vigente “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi – Disciplina delle modalità di assunzione , dei requisiti di accesso e delle procedure selettive”, nonché dalle altre norme contenute nell’accordo nazionale di categoria. Si applicano, altresì, le disposizioni di legge e di regolamento richiamate per rinvio dalle suindicate fonti.

La richiesta di partecipazione alla presente selezione implica l’accettazione della normativa di cui al presente bando e della normativa da esso richiamata.

L’Amministrazione si riserva la facoltà, con provvedimento motivato, di prorogare, modificare o revocare la selezione, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

Art. 4 - Requisiti per l’ammissione.

Gli aspiranti di ambo i sessi (Legge 10/04/1991 n. 125) possono partecipare alla selezione esclusivamente se risultino in possesso dei requisiti di seguito elencati che, oltre alla data di scadenza del termine stabilito dall’avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione, devono essere posseduti anche al momento dell’assunzione. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla selezione.

a) Cittadinanza italiana oppure appartenenza ad uno dei Paesi dell’Unione Europea.

I cittadini degli stati membri dell’Unione Europea possono partecipare al concorso purché in possesso dei requisiti previsti dal D.P.C.M. n. 174 del 07/02/1994, ovvero:

- Godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza;
- Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
- Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Ai sensi dell’art. 38 D.Lgs. n. 165/2001, e s.m.i. (modificato dall’art. 7 L. N. 97/2013), i cittadini degli stati membri dell’Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente possono accedere ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche che non implicino esercizio diretto e indiretto di pubblici poteri, ovvero non attentano alla tutela dell’interesse nazionale. Possono altresì accedere i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno U.E. per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso dei requisiti previsti per legge;

- b) Aver compiuto l’età di 18 anni e non aver compiuto l’età prevista dalle vigenti disposizioni per il conseguimento della pensione di vecchiaia;
- c) Incondizionata idoneità psicofisica alle mansioni del posto da ricoprire accertata ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche;
- d) Essere in posizione regolare relativamente agli obblighi militari (solo per i cittadini italiani soggetti all’obbligo di leva);
- e) Non aver riportato condanne penali o non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso enti pubblici;
- f) Godimento del diritto di elettorato politico attivo, in Italia o nello Stato di appartenenza;
- g) Non essere stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarati decaduti;
- h) Possesso del seguente titolo di studio:**
- **Diploma universitario di infermiere ovvero diploma conseguito in base al precedente ordinamento;**
 - **Iscrizione all’albo professionale;**

- i) Certificazione medica, rilasciata da una struttura sanitaria abilitata, comprovante lo stato di disabilità denunciato dal candidato che abbia dichiarato nella domanda di avere necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5/2/1992 n. 104, unitamente a dichiarazione che attesti l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità nonché la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova d'esame;
- j) **Eventuale dichiarazione di appartenenza alla categoria di riserva delle Forze Armate ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 del d.lgs. 66/2010 e successive modificazioni.**

Art. 5 – Tassa per l'ammissione alla selezione.

La partecipazione alla selezione comporta il versamento di una **tassa di € 3,87** da corrispondere con la seguente causale: **“Tassa per la partecipazione alla Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di Istruttore infermiere - a tempo pieno e determinato (massimo 11 mesi) – categoria C 1”**, da effettuarsi a mezzo pagamento al Tesoriere dell'Ente:

BANCA INTESA SANPAOLO - Filiale 45574 – IBAN: IT42 T030 6912 1171 0000 0301 039.

Art. 6 – Termini di presentazione della domanda di ammissione.

La domanda dovrà pervenire all'Ente **entro il seguente termine:**

VENTESIMO GIORNO DALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE BANDO NEL BOLLETTINO UFFICIALE REGIONE VENETO. QUALORA DETTO GIORNO SIA FESTIVO IL TERMINE E' PROROGATO AL PRIMO GIORNO SUCCESSIVO

con le seguenti modalità:

- **a mano direttamente all'ufficio protocollo dell'ente**, dal lunedì al sabato dalle 10.00 alle 12.00, quindi in questo caso si considera prodotta in tempo utile se consegnata entro e non oltre le ore 12.00 del giorno di scadenza e verrà rilasciata, a cura dell'ufficio stesso, ricevuta con apposizione della data e ora di consegna della domanda.
- **con lettera raccomandata con ricevuta di ritorno**, quindi in questo caso si considera prodotta in tempo utile se spedita entro il termine di scadenza su indicato. A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante, ma dovrà comunque pervenire all'Ente entro 5 giorni dalla predetta data di scadenza;
- **via PEC**, all'indirizzo di posta certificata della Casa di Riposo info@pec.guizzo-marseille.org, trasmissione per i soli candidati in possesso di una casella di posta elettronica certificata (inviando scansione della domanda firmata e degli allegati, oltre alla copia del documento di identità, esclusivamente in formato pdf): farà fede la data attestante l'invio e la consegna del documento informatico rilasciata dal gestore.

Le domande di ammissione presentate con modalità diverse (invio a mezzo fax o posta elettronica non certificata) non saranno prese in considerazione.

Il termine è perentorio. Non verranno prese in considerazione domande pervenute dopo tale data, anche se il ritardo sarà causato da forza maggiore. L'Ente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Art. 7 - Domanda di ammissione.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice, **utilizzando preferibilmente il modulo allegato al presente avviso (Allegato A)** e va indirizzata al Segretario-Direttore dell'Ente.

Nella domanda di ammissione i concorrenti devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita, la residenza e l'eventuale recapito;
- b) l'indicazione della selezione pubblica a cui intendono partecipare;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- d) il comune nelle cui liste elettorali si è iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- e) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o di procedimenti penali;
- f) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- g) gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni, nonché le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di impiego presso le stesse;
- h) di essere idonei al servizio;
- i) l'eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per gli esami ed i tempi necessari aggiuntivi;

- l) la posizione regolare relativamente agli obblighi militari (solo per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva);
- m) l'eventuale appartenenza ad una delle categorie che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito ed a parità di titoli;
- n) di essere in possesso del titolo di studio richiesto (con esatta indicazione dello stesso, della data e del voto conseguito, nonché dell'autorità scolastica che lo ha rilasciato);**
- o) gli stati e fatti che, come previsto dal D.Lgs. 66/2010, danno diritto alla riserva per i militari volontari di cui agli art. 1014 e 678 del decreto stesso;**
- p) di aver preso integrale visione del bando di selezione;
- q) il domicilio presso il quale devono, ad ogni effetto, essere inoltrate le comunicazioni relative alla selezione, dando atto che, in carenza della sopraddetta indicazione, le comunicazioni saranno fatte alla residenza indicata;
- r) di autorizzazione il trattamento personale dei dati, relativamente alla pratica concorsuale in oggetto.

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- a) Gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) I mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) I mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) I mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) Gli orfani di guerra;
- f) Gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) Gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) I feriti in combattimento;
- i) Gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) I figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- k) I figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) I genitori vedovi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n) I genitori vedovi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) I genitori vedovi e non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) I coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) Gli invalidi e i mutilati civili;
- t) I militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) Dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) Dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) Dalla minore età.

La domanda di ammissione, unitamente alle dichiarazioni in essa contenute, vale a tutti gli effetti come:

- dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 per quanto concerne: data e luogo di nascita, residenza, cittadinanza, stato di famiglia, stato civile, godimento dei diritti politici, posizione agli effetti degli obblighi militari, titolo di studio e/o qualifica professionale, posizione penale;
- dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, per quanto concerne: assenza di destituzione, dispensa, decadenza da impieghi presso pubbliche amministrazioni, periodi di servizio presso strutture pubbliche e/o private.

La domanda di partecipazione alla selezione, a pena di esclusione, deve riportare la firma autografa del candidato e deve essere corredata dalla fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La firma non deve essere autenticata.

Art. 8 – Documentazione da allegare alla domanda.

A corredo della domanda i concorrenti devono produrre, in conformità delle prescrizioni contenute nel bando, entro il termine stesso indicato:

- 1) **Fotocopia non autenticata di un documento di identità, in corso di validità;**
- 2) **Il titolo di studio richiesto dal bando (Diploma universitario di infermiere ovvero diploma conseguito in base al precedente ordinamento) + Iscrizione all'albo professionale (vedi Allegato D), ovvero i documenti aventi corrispondente valore legale, per i cittadini non appartenenti ad uno stato dell'U.E., tradotti in lingua italiana, anche in fotocopia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione (vedi Allegato B), da rendere nell'apposita domanda di partecipazione redatta in conformità al fac-simile al presente bando, **unitamente alla copia fotostatica del documento d'identità** (artt. 18, 19, 46 e 47 D.P.R. 28/12/2000, n. 445);**
- 3) **Curriculum professionale, datato e firmato dal concorrente, compilato secondo lo schema di cui all'Allegato C.**
La presentazione del curriculum è richiesta solo per fare acquisire alla Commissione esaminatrice la conoscenza dell'esperienza di studio e professionale del candidato.
- 4) **Ricevuta del versamento alla Tesoreria dell'Ente attestante il pagamento della tassa per l'ammissione alla selezione.**

Art. 9 – Eventuale regolarizzazione della domanda.

La Commissione Giudicatrice può invitare il concorrente, ai sensi dell'art. 16 del Regolamento in vigore a regolarizzare la domanda e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali o delle omissioni non sostanziali, precisate dall'art. 16 stesso, entro il termine perentorio stabilito dalla Commissione stessa, a pena di esclusione.

Art. 10 - Esclusione dalla selezione.

Comportano l'esclusione dalla selezione l'omissione nella domanda di partecipazione alla selezione dei sotto indicati elementi:

- cognome e nome, residenza e domicilio;
- indicazione del concorso al quale si intende partecipare;
- firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa.

Inoltre non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda di ammissione sia giunta fuori termine.

Art. 11 – Commissione della selezione.

Apposita Commissione esaminatrice, costituita da due membri e dal segretario verbalizzante, nominata dal Direttore con le modalità stabilite dall'art. 17 del Regolamento in vigore, provvederà ad espletare la Selezione.

Art. 12 – Diario delle prove d'esame e modalità relative alle prove.

I concorrenti sono tenuti a presentarsi presso la sede della Casa di Riposo "Guizzo Marseille" – Via Santa Croce, 2 – Selva di Volpago del Montello (TV), per sostenere le prove d'esame, nel seguente giorno:

• **PROVA ORALE**

VENERDI' 11 OTTOBRE 2019 ore 10.00

La presente comunicazione vale quale convocazione a sostenere la prova e i candidati che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione dalla selezione dovranno presentarsi nell'orario e nella sede stabiliti, muniti di valido documento di riconoscimento, senza alcun altro preavviso od invito.

In caso di numero elevato di candidati, il calendario della prova d'esame subirà delle variazioni e sarà comunicato ai candidati stessi esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito ufficiale dell'ente <http://www.guizzo-marseille.org> sotto la sezione "concorsi e reclutamento di personale", almeno 3 giorni prima della prova stessa. A tal fine non saranno date comunicazioni ulteriori. I candidati sono pregati, pertanto, di controllare il sito.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà reso noto esclusivamente mediante pubblicazione all'albo dell'Ente e nel sito ufficiale all'indirizzo <http://www.guizzo-marseille.org> sotto la sezione "concorsi e reclutamento di personale, e contestualmente saranno rese note eventuali modifiche della sede di svolgimento della prova. La relativa comunicazione verrà inserita almeno 3 giorni prima.

I candidati dovranno premunirsi di un valido documento di identificazione a pena di esclusione.

I candidati che non si presenteranno nel giorno e nell'ora stabiliti per la prova d'esame saranno considerati rinunciatari alla Selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Art. 13 – Programma della prova d'esame.

La selezione si articola in una **PROVA ORALE**.

La prova **orale** verterà sui seguenti argomenti:

- Elementi di tecnica assistenziale infermieristica;
- Igiene della persona e dell'ambiente;
- Metodologie di lavoro con gli anziani (valutazione multidimensionale e lavoro per progetti);
- Profilassi delle malattie infettive e sociali;
- Normativa sulle funzioni delle Unità operative distrettuali e delle Unità operative interne come previste dall'attuale legislazione della Regione Veneto;
- Nozioni di scienze dell'alimentazione, dietologia e fisiatria;
- Nozioni di geriatria;
- Legislazione in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Normativa in materia di privacy;
- Esecuzione di tecniche infermieristiche;
- Legislazione nazionale e regionale sulle IPAB.

I risultati della prova orale saranno esposti all'Albo dell'Ente e **nel sito ufficiale dell'Ente “<http://www.guizzomarseille.org>” alla Sezione “Concorsi e Reclutamento di personale”.**

Il superamento della prova orale è subordinato al conseguimento di un punteggio minimo di 21/30.

Art. 14 - Graduatoria.

La Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria di merito degli idonei, che sarà approvata con provvedimento del Direttore dell'Ente, **tenendo conto delle precedenze e preferenze a norma di legge.**

La graduatoria di merito sarà pubblicata all'Albo dell'Ente e **nel sito ufficiale dell'Ente “<http://www.guizzomarseille.org>” alla Sezione “Concorsi e Reclutamento di personale”.**

La graduatoria avrà validità e potrà essere utilizzata secondo i termini e le modalità previste dalle vigenti norme di legge.

Art. 15 - Nomina in prova.

La Direzione, prima di procedere alla nomina, inviterà l'interessato utilmente collocato in graduatoria ad accettare il posto ed a comprovare, nelle forme previste dalla legge, entro 30 giorni dall'apposita comunicazione, a pena di decadenza, il possesso dei seguenti requisiti:

a - nascita

b - cittadinanza italiana

c - godimento dei diritti politici

d - risultanze casellario giudiziale

e - eventuali altri documenti o dichiarazioni che dimostrino il possesso dei requisiti generali per la nomina, compresi quelli per cui, in sede di domanda di concorso, sia stata presentata una dichiarazione temporaneamente sostitutiva.

Il concorrente dipendente di ruolo di altre pubbliche amministrazioni, utilmente collocato nella graduatoria, è esonerato dalla presentazione dei documenti di cui sopra; dovrà invece, entro lo stesso termine, produrre copia integrale dello stato di servizio.

Il vincitore verrà sottoposto a **visita medica preventiva** per la constatazione dell'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica (art. 26 Decreto Legislativo n. 106 del 03/08/2009 “Disposizioni integrative correttive del Decreto Legge 81/2008). Se l'accertamento sanitario è negativo o se il vincitore non si presenta senza giustificato motivo alla visita non si darà luogo al provvedimento di assunzione.

Il vincitore nominato dovrà stipulare con la Direzione dell'Ente l'apposito Contratto individuale di lavoro, contenente gli elementi di cui al D.Lgs. n. 152 del 26.5.1996 (Direttiva 91/533/CEE).

La nomina è soggetta ad un **periodo di prova** così come disciplinato dall'art. 20 bis del C.C.N.L. 21.05.2018.

Compiuto il periodo di prova, il dipendente consegue la conferma alla nomina in ruolo o temporaneo previo giudizio favorevole.

Il nominato godrà dei diritti e sarà soggetto ai doveri stabiliti dal presente avviso, dai regolamenti in vigore e dalle disposizioni che la Direzione della Casa di Riposo “Guizzo Marseille” potrà in seguito adottare.

Articolo 16 – Obbligo di permanenza.

Il vincitore della selezione a tempo determinato è sottoposto al rispetto del vincolo di cui all’art. 35, comma 5 bis del D.Lgs. 165/2001.

Articolo 17 – Decadenza dalla nomina.

Il vincitore che, dopo aver conseguito la nomina, senza giustificato motivo, non assume servizio entro il termine stabilito dalla Direzione dell’Ente, decade dalla nomina.

Il lavoratore che, nel corso dello svolgimento del servizio, venga sanzionato con almeno n. 03 richiami disciplinari, al termine del rapporto di lavoro sarà cancellato dalla graduatoria.

Articolo 18 – Trattamento dei dati personali.

Il candidato fornirà i propri dati personali necessari e utili per l’espletamento della procedura concorsuale e degli obblighi normativi ad essa connessi, elementi che ne costituiscono la base giuridica. L’amministrazione conformerà il trattamento dei dati personali alle prescrizioni della vigente normativa in materia di tutela della riservatezza (Reg. Ue 2016/679), comprese quelle relative all’adeguamento alle misure di sicurezza. Tali dati saranno conservati per il tempo strettamente necessario e comunque non oltre gli obblighi legali di conservazione. Titolare del trattamento è la Casa di Riposo Guizzo Marseille I.P.A.B Il Responsabile della Protezione dei dati Personali è contattabile al seguente indirizzo mail: dpo@guizzo-marseille.org

Art. 19 – Disposizioni finali.

Per eventuali chiarimenti rivolgersi all’Ufficio Personale dell’Ente al n. 0423/620106, situato presso la sede della Casa di Riposo sita in Volpago del Montello (TV), Via Santa Croce, n. 2, nel seguente orario: dal lunedì al sabato dalle ore 10.00 alle 12.00, oppure inviare una mail al seguente indirizzo: info@guizzo-marseille.org.

Copia del bando è reperibile nel sito dell’Ente www.guizzo-marseille.org nell’apposita sezione “Concorsi e reclutamento del personale” e all’”Albo on line”.

Responsabile del procedimento è il Segretario Direttore dell’Ente.

**F.TO IL DIRETTORE
MILITELLO DR. BARBARA**